

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini dituliskan hal-hal yang dapat disimpulkan dari pelaksanaan skripsi dan saran-saran yang dapat digunakan untuk pengembangan lebih lanjut.

V.1. Kesimpulan

Setelah melakukan studi literatur, observasi, perancangan, analisis, implementasi dan pengujian aplikasi untuk sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai baru menggunakan metode Fuzzy Mamdani disimpulkan :

1. Sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai baru memberikan penilaian terbaik dalam proses penerimaan pegawai baru, sehingga mempercepat proses recruit pegawai baru.
2. Sistem ini juga dapat dipakai untuk menentukan peserta test terbaik, Pelamar terbaik adalah pelamar dengan bobot nilai tertinggi.
3. Metode Fuzzy Mamdani dalam proses penilaian memperhatikan semua peluang atau kemungkinan solusi yang ada atas data-data nilai masukannya.
4. Hasil dari analisa data yang diolah dengan fuzzy mamdani bahwa data input diolah secara bersama dan saling berkaitan untuk memperoleh nilai output, dengan nilai input criteria Epps = 73 ; Apm = 83 ; Teknik 76 diperoleh nilai output 78,63

V.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang diharapkan dan dilakukan suatu pengembangan sistem pendukung keputusan yang telah di bangun diantaranya :

1. Menambah fasilitas keamanan data, seperti fasilitas *backup* data.
2. Menambah fasilitas *help* pada aplikasi yang dibuat agar lebih *user friendly*.