

ABSTRAK

PT. Karya Harmoni Oasis adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa kontruksi dan perdagangan material kontruksi. Namun pemilihan pegawai, proses seleksi masih dilakukan dengan metode analisa penghitungan satu persatu pelamar yang melakukan masing-masing test seleksi pada pegawai di bagian HRD (*Human Resource Development*). Dengan metode tersebut sangatlah kurang efektif, karena masih menggunakan tenaga manusia yang pada dasarnya manusia mempunyai batas tenaga yang apabila lelah maka tingkat konsentrasi dan berfikir akan menurun dan hal itu dapat menyebabkan tingkat kesalahan dalam analisa dan perhitungan test seleksi semakin tinggi serta membutuhkan waktu yang banyak untuk memperoleh hasil test. Dengan hal itu dapat menyebabkan para pelamar yang lolos test yang seharusnya tidak memenuhi kualifikasi dapat menjadi karyawan dan itu akan berpengaruh terhadap perkembangan perusahaan, sehingga perlu dilakukan seleksi yang berdasarkan pada analisis data pemilihan pegawai baru. Dalam pembangunan sistem ini, ada beberapa tahap yang dilalui yaitu analisa sistem, perancangan sistem dan implementasi sistem. Pada tahap analisa sistem dilakukan pengumpulan data. Kemudian dalam perancangan sistem dan Konseptual *Database*. Pada implementasi dilakukan pembuatan sistem sesuai dengan rancangan yang telah dibuat. Dengan dibangunnya sistem ini, diharapkan dapat membantu pemilihan pegawai baru pada PT. Karya Harmoni Oasis untuk mengambil keputusan yang tepat dan akurat dalam menentukan calon pegawai baru berdasarkan penilaian. Aplikasi sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai baru ini dibuat dengan menggunakan Microsoft Visual Basic. Kesimpulan dari pembuatan skripsi ini adalah Sistem Pendukung Keputusan yang dibangun sebagai sistem pendukung dari sistem manual yang sedang berjalan saat ini, menjadi sarana untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Pemilihan Pegawai baru, Metode *Fuzzy Mamdani*. SQL Server, Visual Basic.

Abstraction

Abstract- PT. Karya Harmoni Oasis is a company engaged in construction services and trading of construction materials. But the election of officers, the selection process was conducted by the method of analysis of the counting one by one applicant who perform each test selection on employees in the HRD (Human Resource Development). With this method is less effective, because it still uses human power that basically humans have a limit power when tired, the level of concentration and thinking will decrease and it could cause errors in the analysis and calculation of selection test is the higher and requires a lot of time to obtaining test results. With it may cause the applicants who pass the test that should not meet the qualifications can be an employee, and it will affect the development of the company, so it should be selected based on the selection of data analysis for new employees. In the development of this system, there are several steps that passed that the system analysis, system design and system implementation. In the analysis phase of data collection systems. Then in system design and Conceptual Database. In the implementation of the manufacturing is done in accordance with the system design have made. With the construction of this system, is expected to assist in the selection of new employees at PT. Karya Harmoni Oasis to take the right decisions and accurate in determining the prospective new employees based on assessment. Application selection decision support system for new employees is made using Microsoft Visual Basic. The conclusion of the making of this thesis is Decision Support System that was built as a support system from a manual system that is currently running, the means to improve the efficiency and effectiveness of the company.

Keywords : Decision Support System, a new Employee Selection, Fuzzy Mamdani Method . SQL Server , Visual Basic .