

ABSTRAK

Dalam Sistem Mutasi Karyawan Pada PT.Panca Kurnia Niaga Nusantara Medan Permasalahan yang di kaji dalam pnlitian ini yaitu penurunan kepuasan kerja karyawan di karenakan mutasi pegawai yang di lakukan di PT.Panca Kurnia Niaga Nusantara Medan cenderung kurang efektif. Hal tersbut dapat dilihat dari penilaian mutasi yng kurang objektif dan kurang didasarkan atas indeks prestasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh mutasi pegawai terhadap kepuasan kerja karyawan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dan data penelitian ini menggunakan analisis regresi. Berdasarkan hasil analisis di peroleh gambaran untuk variabel mutasi pegawai berada pada ketegori puas Hasil analisis data menunjukkan bahwa data berdistribusi normal dan mempunyai pola linier, dari hasil uji coba hipotesis diperolh bahwa variabel mutasi karyawan mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa “terdapat pengaruh yang positif dari mutasi pegawai terhadap kepuasan kerja karyawan “ dapat diterima.

Akan tetapi masih terdapat indikator pada setiap variabel yang harus diperbaiki kualitasnya untuk variabel mutasi pegawai indikator terendah adalah indikator pngalaman. Untuk meningkatkan kualitas indikator ini sebaiknya dilakukan perhatian terhadap ukuran mengenai pengalaman karyawan sebagai bahan pertimbangan untuk memutasikan karyawan.

Kata Kunci : *Mutasi Karyawan , MYSQL, Visual Studio 2010*

ABSTRACT

In Mutation System Employees Kurnia PT.PANCA Medan Niaga Nusantara The problems in the review in this pmlitian namely a decrease in employee satisfaction because of personnel transfers undertaken in PT.PANCA Kurnia Medan Niaga Nusantara tend to be less effective. It can be seen from the assessment tersbut yng mutation is less objective and less based on GPA. This study aims to determine how much influence the mutation employee job satisfaction methods used in this research is explanatory research and research data using regression analysis. Based on the analytical results obtained for variabl picture mutations are in the categories of employees are satisfied the data analysis showed that the data berdistribusi normal and have a linear pattern, from the test results obtained by The hypothesis that mutations in the variable employee with significant influence on employee job satisfaction variables. Thus the hypothesis which states that "there are positive influence of the mutation employee job satisfaction" is acceptable. But still there are indicators on each variable to be fixed to variable quality personnel transfers lowest indicators are indicators pngalaman. To improve the quality of these indicators should be attention to the size of the experience of the employee as consideration for employees mutates.

Keywords: *Mutation Employees, MYSQL, Visual Studio 2010*