

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan berdasarkan uraian serta penjelasan dari bab sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan pada skripsi ini yang berjudul “Penerapan Metode Topsis Dalam Evaluasi Kinerja Pegawai Universitas Potensi Utama”, menyimpulkan bahwa :

1. Aplikasi Penerapan Metode Topsis Dalam Evaluasi Kinerja Pegawai Universitas Potensi Utama, yang dibangun dan telah diuji cobakan dan didapatkan hasil akurasi manual dengan sistem yang dibangun didapatkan akurasinya mencapai 99% sehingga menggunakan cara ini akan lebih mempermudah penyelesaian masalah.
2. Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan ini, dapat mempermudah kerja admin dalam hal penentuan terhadap evaluasi dalam kinerja pegawai sehingga menghasilkan laporan yang efektif dan efisien.
3. Sistem pendukung keputusan merupakan sebuah alternatif solusi guna menyelesaikan suatu masalah, sehingga masalah tersebut dapat diselesaikan secara efektif dan efisien.
4. Metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)* merupakan metode yang cocok untuk diterapkan dalam pengambilan keputusan dengan beberapa kriteria. Tujuannya yaitu untuk mempermudah proses pengambilan keputusan dengan cara mengelompokkan

tipe keputusan menjadi 6 fungsi kriteria yang cukup dapat mewakili semua jenis keputusan untuk menyelesaikan kasus-kasus sehari-hari dan melakukan kuantifikasi derajat preferensi dengan menggunakan maksimum 2 parameter yang memiliki karakteristik ekonomi yang signifikan.

5. Dalam proses pembuatan sistem yang baru dapat diketahui bahwa untuk menyusun suatu informasi yang baik, tahap-tahap yang perlu dilakukan adalah dengan mempelajari sistem yang ada, kemudian mendesain sistem dan melakukan perhitungan dengan kriteria-kriteria penilaian pegawai yang layak menerima penghargaan.
6. Dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam hal pengambilan keputusan evaluasi kinerja pegawai.

## **V.2. Saran**

Setelah mempelajari hasil pembahasan dan pengamatan yang penulis lakukan dan berkaitan dengan adanya kekurangan dari perancangan Penerapan Metode Topsis Dalam Evaluasi Kinerja Pegawai Universitas Potensi Utama ini, maka diajukan beberapa masukan dan saran-saran sebagai berikut :

1. Pada Penerapan Metode Topsis Dalam Evaluasi Kinerja Pegawai Universitas Potensi Utama ini kriteria-kriteria tidak dapat ditambah dengan cara menginputkan atau diubah lagi karena pengetahuan penulis yang masih terbatas, sehingga apabila ingin menambahnya atau merubahnya harus melalui koding program. Sehingga pada penelitian berikutnya diharapkan

pada sistem ini dapat menambah dan merubah kriteria-kriteria yang ada agar sistem tersebut dapat lebih optimal.

2. Penerapan Metode Topsis Dalam Evaluasi Kinerja Pegawai Universitas Potensi Utama ini dapat dikembangkan menggunakan metode – metode lain agar hasilnya lebih akurat.
3. Diharapkan dimasa mendatang sistem ini mendukung untuk pemakaian client/server atau diperuntukkan untuk komputer dengan jaringan internet.
4. Sistem ini tidak didukung dengan keamanan dari serangan virus, Sehingga pada penelitian berikutnya diharapkan dilengkapi dengan anti virus.
5. Diharapkan agar tampilan pada sistem ini dikembangkan lagi sehingga lebih menarik.