

ABSTRAK

Dalam proses melakukan evaluasi kinerja pegawai masih melakukan secara manual sehingga perlu dibuat sebuah aplikasi yang mampu menentukan penilaian pegawai yang terbaik yang sesuai dengan kriteria sehingga dapat membantu manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan. Fokusnya adalah untuk mengetahui seberapa produktif seorang pegawai dan apakah ia bisa berkinerja sama atau lebih efektif pada masa yang akan datang, sehingga pegawai, organisasi, dan masyarakat semuanya memperoleh manfaat. Tujuan utama penilaian kinerja pegawai adalah untuk memotivasi pegawai dalam mencapai sasaran operasi dan dalam memenuhi standar perilaku yang telah ditetapkan sebelumnya. Penerapan Metode TOPSIS dalam evaluasi kinerja pegawai akan membantu dalam memberikan pertimbangan obyektif dan intuitif terhadap faktor yang dianggap penting dan dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam hal pengambilan keputusan evaluasi kinerja pegawai.

Kata kunci : SPK, Evaluasi Kinerja, Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution.

ABSTRACT

In the process of evaluating the performance of employees still do it manually so it needs to be made an application that is capable of determining an employee of the best ratings in accordance with the criteria so as to assist the company's management in making decisions. The focus is to find out how productive an employee and whether he could perform equally or more effective in the future will come, so that employees, organizations, and communities all benefit. The main purpose of employee performance appraisal is to motivate employees to achieve goals and meet the operating standards of behavior that has been designated. Application of TOPSIS method in the evaluation of the performance of employees will assist in providing an intuitive subjective considerations and the factors that are considered important and with this system it will help to speed up the processing of data in decision-making evaluation of employee performance.

Keywords : SPK, Performance Evaluation, technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution.