

## **ABSTRAK**

*Penempatan pegawai pada PT. Srikandi Inti Lestari masih kurang efektif dan efisien, di mana masih adanya kesalahan dalam penempatan pegawai. Pegawai sering ditempatkan pada posisi yang tidak sesuai dengan bidang keahlian yang dimiliki, hal ini dapat menghambat kinerja dari pegawai tersebut. Oleh karena itu, dibutuhkan suatu sistem penunjang keputusan yang dapat membantu dalam proses penempatan pegawai pada PT. Srikandi Inti Lestari. Karena Sistem Penunjang Keputusan (SPK) adalah sistem berbasis komputer yang mampu memecahkan masalah-masalah yang tidak terstruktur. Untuk dapat membantu dalam proses penempatan pegawai pada PT. Srikandi Inti Lestari, penulis menggunakan metode Multi Factor Evaluation Process. Metode Multi Factor Evaluation Process adalah suatu metode yang memecah-mecah suatu situasi yang kompleks, tidak terstruktur, kedalam bagian-bagian komponennya, metode Multi Factor Evaluation Process adalah spesifikasi dari dimensi permasalahan, dimana pembuat keputusan harus mengevaluasi setiap alternatif kriteria yang majemuk secara spesifik. Dari Hasil penelitian dapat disimpulkan antara lain: Sistem penunjang keputusan yang dibangun mempercepat proses pengolahan data pegawai sehingga dapat dihasilkan keputusan penempatan pegawai.*

*Kata Kunci: Penempatan Pegawai , Sistem Penunjang Keputusan, Multi Factor Evaluation Process MFEP.*

## **ABSTRACT**

*Placement of employees at PT. Heroine Inti Lestari still less effective and efficient, which is still an error in the placement of employees. Employees are often placed in a position that does not correspond to the areas of expertise, it can hinder the performance of the employee. Therefore, we need a decision support system that can aid in the placement of employees at PT. Heroine Inti Lestari. Because the Decision Support System (DSS) is a computer-based system that is capable of solving unstructured problems. To be able to assist in the placement of employees at PT. Heroine Inti Lestari, the author uses the method Multi Factor Evaluation Process. Methods Multi Factor Evaluation Process is a method that breaks down a complex situation, unstructured, into their component parts, the method Multi Factor Evaluation Process is a specification of the dimensions of the problem, where the decision maker must evaluate each alternative criteria that compound specifically. From the results of this study concluded inter alia: decision support system built speed up data processing so that the employee can be generated staffing decisions.*

*Keywords: Placement Officer, Decision Support System, Multi Factor Evaluation Process MFEP.*