

BAB III

ANALISIS DAN DESAIN SISTEM

III.1. Analisa Masalah

Pada saat ini penulis melakukan penelitian pada PTPN IV (Persero) Kebun Berangir. Adapun penulis mengamati beberapa kelemahan dari sistem yang ada di PTPN IV (Persero) Kebun Berangir khususnya pemilihan calon asisten kebun. Dimana didalam proses pemilihan calon asisten kebun di PTPN IV (Persero) Kebun Berangir masih sulitnya menentukan siapa yang akan menjadi seorang asisten kebun di karenakan setiap calon memiliki kesetaraan karateristik yang hampir sama seperti pendidikan terakhir, dll. Kesalahan dalam memilih asisten kebun kemungkinan akan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan tersebut. Maka dibuatlah suatu sistem pendukung keputusan menggunakan metode profile matching dalam pemilihan calon asisten kebun agar mendapatkan calon asisten kebun yang berkualitas/bermutu dan memenuhi standart dalam proses rekrutmen asisten kebun.

III.1.1. Analisa *Input*

Masukan sistem (*input*) merupakan data yang dimasukkan kedalam sistem untuk di proses dan menghasilkan *output*. Data-data yang menjadi inputan berupa Kemampuan memotivasi, kemampuan berkomunikasi, kecerdasan, imajinasi kreatif, kejujuran dan tanggung jawab, kewibawaan, kedisiplinan, etika, pendidikan terakhir, lama bekerja, usia, tinggi badan.

III.1.2. Analisa Output

Adapun analisa *output* dalam proses pemilihan calon asisten kebun di PTPN IV (Persero) Kebun Berangir yaitu pemilihan calon asisten menggunakan penilaian secara tertulis dan yang mendapat nilai tertinggi yang layak menjadi asisten kebun hasilnya berupa data-data pemilihan calon asisten kebun yang diterima berdasarkan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan sebelumnya oleh PTPN IV (Persero) Kebun Berangir.

III.1.4 Evaluasi Sistem

Adapun kelemahan dan usulan penyelesaian dari sistem yang dirancang adalah:

1. Kelemahan

Adapun kelemahan dari sistem pemilihan calon asisten kebun di PTPN IV (Persero) Kebun Berangir pemilihan calon asisten kebun belum menggunakan sistem terkomputerisasi dan belum adanya metode yang dibuat dalam pemilihan calon asisten kebun sehingga sering terjadinya kesalahan memilih seorang asisten kebun.

2. Usulan

Adapun usulan penyelesaian dari sistem pemilihan calon asisten kebun di PTPN IV (Persero) Kebun Berangir yaitu maka dibuatlah suatu sistem pendukung keputusan pemilihan calon asisten kebun secara terkomputerisasi dan menggunakan metode profile matching dalam proses pengambilan keputusan pemilihan calon asisten kebun.