

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Dari uraian secara teoritis dan dari hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PT.Taspen (Persero) Medan yang berjudul Penerapan Metode *Fuzzy Tsukamoto* dalam Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. TASPEN (Persero) Medan, maka penulis akan mencoba menarik kesimpulan dan akan memberikan saran-saran yang diharap bermanfaat bagi pengguna maupun pembaca.

Adapun kesimpulan yang penulis kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Penerapan Metode *Fuzzy TSukamoto* dalam Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Taspen (Persero) Medan dapat menyimpan data secara permanen didalam *database*, sehingga jika data tersebut dibutuhkan kembali, sistem akan mencari data dengan cepat.
2. Penerapan Metode *Fuzzy TSukamoto* dibuat agar memudahkan kerja Manajemen PT. Taspen (Persero) dalam melakukan proses pemilihan karyawan.
3. Data yang disampaikan akan lebih akurat karena adanya validasi saat penginputan data.
4. Sistem yang penulis rancang bertujuan agar *user* lebih mudah dalam mencari informasi mengenai data karyawan di masing-masing Bagian yang ada di Perusahaan.

V.2. Saran

Adapun saran yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya sistem yang dirancnag harus memiliki Fasilitas *Backup Data*, sehingga jika terjadi kerusakan pada *Server*, data akan terhapus.
2. Sebaiknya pembagian tugas untuk setiap *user*, karena aplikasi dibangun untuk untuk *administrator*.
3. Data yang dimasukkan belum terkoordinasi secara baik dan sering terjadi kesalahan.
4. Penyimpana lebih sensitif karena mudah terserang virus.