

## **BAB III**

### **ANALISA DAN DESAIN SISTEM**

#### **III.1. Analisa Masalah**

RSU Dr.Pirngadi Medan merupakan salah satu Rumah Sakit yang ada di kota Medan yang selektif dalam penilaianpenyeleksian/penerimaan perawat, keterlibatanperawat dalam sebuah rumah sakit sangat vital sekali. Penyeleksian yang tepat sangat di butuhkan agar kedepanya tidak terjadi sesuatu yang tidak diharapkan. Oleh karena itu keberadaan Sistem penunjang Keputusan sangat diperlukan untuk penyeleksian/penerimaan perawat pada Rumah Sakit. Dalam hal ini Sistem penunjang Keputusan akan membantu pihak manajemen personalia dalam melakukan penilaianpenyeleksian/penerimaan perawat sehingga pihak manajemen personalia bisa mendapatkan calon perawatyang memiliki nilai terbaik tanpa memakan waktu yang cukup lama dan biaya cukup besar, sehingga orangtersebut layak bekerja di Rumah Sakit tersebut secara optimal dan dapat bertahan untuk waktu yang lama.Untuk mengatasi hal tersebut diperlukan sistem pendukung keputusan yang dapat membantu dalam menentukan penerimaan perawat pada RSU Dr.Pirngadi Medan.

Untuk mendukung sistem pengambilan keputusan tersebut penulis memilih metode *Profile Matching* untuk mengimplementasikan ke dalam sistem.

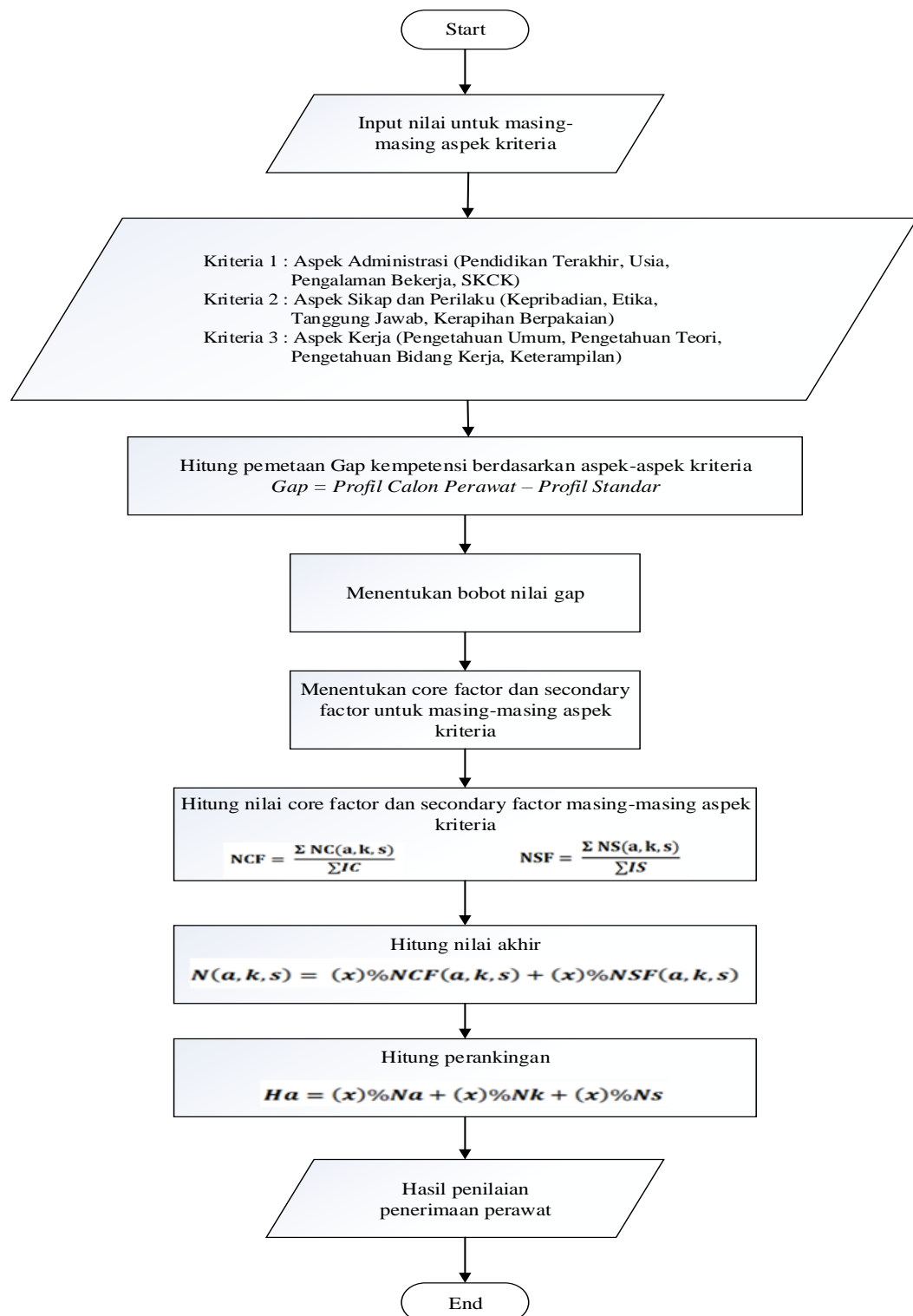
*Profile Matching* merupakan suatu proses yang sangat penting dalam manajemen SDM di manaterlebih dahulu ditentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan. Kompetensi kemampuan tersebut haruslah

dapat dipenuhi oleh pemegang atau calon yang akan dinilai kinerjanya. Dalam proses *Profile Matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya(disebut juga *gap*), Semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut.

### **III.2. Penerapan Metode *Profile Matching***

Pada penelitian ini penulis mencoba menerapkan metode *Profile Matching* dalam penerimaan perawat pada RSUD Dr. Pirngadi Medan. Dimana dalam proses *Profile Matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi perawat sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga *gap*). Semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar berarti memiliki peluang lebih besar untuk pekarya menjadi perawat.

Adapun gambaran alur sistem (*flowchart*)dari penerapan metode *profile matching* dalam sistem penunjang keputusan penerimaan perawatdapat dilihat pada gambar III.1.



**Gambar III.1. Flowchart Metode Profile Matching**

Adapun proses dari perhitungan *profile matching* sebagai berikut.

1. Menentukan variabel-variabel (kriteria) pemetaan *Gap* kompetensi dan menentukan aspek-aspek yang digunakan dalam memproses nilai perawat.
2. Menghitung hasil pemetaan *Gap* kompetensi, yaitu selisih antara profile calon perawat dengan profile standar yang diharapkan, ditunjukkan dengan persamaan (1) (Edi Faizal, 2014 : 61).

$$\mathbf{Gap = Profil Calon Perawat - Profil Standar} \dots\dots\dots 1$$

3. Kemudian setiap aspek dikelompokkan menjadi 2 kelompok, yaitu kelompok *core factor* dan *secondary factor*. Perhitungan *core factor* ditunjukkan dengan persamaan (2) (Edi Faizal, 2014 : 61).

$$\mathbf{NCF = \frac{\sum NC}{\sum IC}} \dots\dots\dots 2$$

Dimana:

*NCF* : Nilai rata-rata *core factor*

*Nc* : Jumlah total nilai *core factor*

*Ic* : Jumlah item *core factor*

Sementara untuk perhitungan *secondary factor* ditunjukkan dengan persamaan (3) (Edi Faizal, 2014 : 61).

$$\mathbf{NSF = \frac{\sum NS}{\sum IS}} \dots\dots\dots 3$$

Dimana:

*NSF* : Nilai rata-rata *secondary factor*

*Ns* : Jumlah total nilai *secondary factor*

$I_s$  : Jumlah item *secondary factor*

4. Setelah perhitungan *core factor* dan *secondary factor*, kemudian menghitung nilai total berdasarkan persentase dari *core factor* dan *secondary factor* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap-tiap profil menggunakan rumus pada persamaan (4) (Edi Faizal, 2014 : 61).

$$(x)\%NCF(u, p) + (x)\%NSF(u, p) = N(u, p) \quad \dots\dots\dots 4$$

5. Proses terakhir adalah perhitungan Nilai Akhir, yaitu mengalikan nilai total dari masing-masing aspek dengan persentasenya yang kemudian dijumlahkan menggunakan rumus persamaan (5) (Edi Faizal, 2014 : 61).

$$\text{Nilai Akhir} = (x)\%Nu + (x)\%Np \quad \dots\dots\dots 5$$

### Contoh Kasus:

Dalam kasus ini penulis akan mengambil 3 contoh penerimaan perawat yaitu Lisma, Indra dan Dea adapun langkah-langkah perhitungan sebagai berikut.

1. Perhitungan Pemetaan Gap Kompetensi

Setelah proses pemilihan kandidat, proses berikutnya adalah menentukan calon perawat mana yang paling cocok dengan kriteria penerimaan perawat. Dalam kasus ini penulis menggunakan perhitungan pemetaan *gap* kompetensi di mana yang dimaksud dengan *gap* disini adalah beda antara profil perawat dengan profil standar atau dapat dilihat pada rumus di bawah ini:

$$\text{Gap} = \text{Profil Perawat} - \text{Profil Standar} \dots\dots\dots 6$$

Adapun mencari nilai gap adalah nilai *profil perawat* dikurang dengan bobot nilai *standar*, dimana bobot nilai *perawat* merupakan bobot ideal dari setiap kriteria yang telah ditentukan.

2. Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi Berdasarkan Aspek-Aspek

Untuk perhitungan pengangkatan pegawai tetap dalam pemilihan pekarya dimana pengumpulan *gap-gap* yang terjadi itu sendiri pada tiap aspeknya mempunyai perhitungan yang berbeda-beda. Kemudian tiap kriteria dikelompokkan lagi menjadi 2 kelompok yaitu *core factor* dan *secondary factor*.

a. *Core Factor* (Faktor Utama)

*Core Factor* merupakan aspek (kompetensi) yang paling menonjol atau paling dibutuhkan dari kriteria-kriteria yang lain.

b. *Secondary Factor* (Faktor Pendukung)

*Secondary Factor* merupakan aspek (kompetensi) yang menjadi pendukung atau item-item selain yang ada pada *Core Factor*.

Adapun untuk pengelompokkan kriteria *Core Factor* dan *Secondary Factor* bisa dilihat pada ditunjukkan pada Tabel III.1.

**Tabel III.1. Keterangan Sub Aspek Kriteria**

Kriteria	Keterangan Sub Kriteria	Core Factor	Secondary Factor
Aspek Administrasi	Pendidikan Terakhir	√	
	Usia	√	

	Pengalaman Bekerja		√
	SKCK		√
Aspek Sikap dan Perilaku	Kepribadian	√	
	Etika	√	
	Tanggung Jawab		√
	Kerapihan Berpakaian		√
Aspek Kerja	Pengetahuan Umum	√	
	Pengetahuan Teori	√	
	Pengetahuan Bidang Kerja		√
	Keterampilan		√

Berikut merupakan nilai kriteria berdasarkan dari nilai sub kriteria, dimana nilai kriteria memiliki range antara 1 sampai dengan 5 ditunjukkan pada

**Tabel III.2. Keterangan Nilai Sub Aspek Administrasi**

Kriteria	Nama Sub Kriteria	Nilai Sub Kriteria	Keterangan
Aspek Administrasi	Pendidikan Terakhir	1	SMP / Sederajat
		2	SMA / Sederajat
		3	D3 Keperawatan
		4	D3 Kebidanan
		5	S1 Stikes
	Usia	1	$\geq 18$ s/d $\leq 20$
		2	$\geq 21$ s/d $\leq 25$
		3	$\geq 26$ s/d $\leq 30$
		4	$\geq 31$ s/d $\leq 35$
		5	$\geq 26$ s/d $\leq 40$
	Pengalaman Bekerja	1	Belum Pernah Bekerja
		2	Pernah Bekerja Kurang Dari 1 Tahun
		3	Pernah Bekerja 1 s/d 2.5 Tahun

		4	Pernah Bekerja 2.6 s/d 5 Tahun
		5	Pernah Bekerja Lebih Dari 5 Tahun
	SKCK	4	Memiliki Kasus Hukum
		5	Tidak Memiliki Kasus Hukum

**Tabel III.3. Keterangan Nilai Sub Aspek Sikap dan Perilaku**

<b>Kriteria</b>	<b>Nama Sub Kriteria</b>	<b>Nilai Sub Kriteria</b>	<b>Keterangan</b>
Aspek Sikap dan Perilaku	Kepribadian	1	Sangat Kurang
		2	Kurang
		3	Cukup
		4	Baik
		5	Sangat Baik
	Etika	1	Sangat Kurang
		2	Kurang
		3	Cukup
		4	Baik
		5	Sangat Baik
	Tanggung Jawab	1	Sangat Kurang
		2	Kurang
		3	Cukup
		4	Baik
		5	Sangat Baik

**Tabel III.4. Keterangan Nilai Sub Aspek Kerja**

<b>Kriteria</b>	<b>Nama Sub Kriteria</b>	<b>Nilai Sub Kriteria</b>	<b>Keterangan</b>
Aspek Kerja	Pengetahuan Umum	1	Sangat Kurang
		2	Kurang
		3	Cukup
		4	Baik
		5	Sangat Baik
	Pengetahuan Teori	1	Sangat Kurang
		2	Kurang

		3	Cukup
		4	Baik
		5	Sangat Baik
	Pengetahuan Bidang Kerja	1	Sangat Kurang
		2	Kurang
		3	Cukup
		4	Baik
		5	Sangat Baik

Setelah diperoleh *gap* pada masing-masing calon penerimaan perawat, setiap profil calon penerimaan perawat diberi bobot nilai dengan ketentuan pada tabel bobot nilai *gap*. Seperti yang terlihat pada Tabel III.5. berikut.

**Tabel III.5. Tabel Bobot Nilai Gap**

No.	Selisih	Bobot Nilai	Keterangan
1	0	5	Tidak ada selisih (kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan).
2	1	4,5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat/level.
3	-1	4	Kompetensi individu kekurangan 1 tingkat/level.
4	2	3,5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat/level.
5	-2	3	Kompetensi individu kekurangan 2 tingkat/level.
6	3	2,5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat/level.
7	-3	2	Kompetensi individu kekurangan 3 tingkat/level.

8	4	1,5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat/level.
9	-4	1	Kompetensi individu kekurangan 4 tingkat/level.

Berikut merupakan contoh dari penerapan metode *profile matching* dimana penulis menampilkan 3 contoh perhitungan seperti berikut.

a. Aspek Administrasi

Pada aspek ini, dilakukan perhitungan *gap* antara *profil perawat* dikurang dengan *profil standar*, Adapun perhitungan bobot *profil perawat tetap* ditunjukkan pada Tabel III.6

**Tabel III.6. Tabel Pembobotan Aspek Administrasi**

No.	Nama Calon	Aspek	Kriteria 1	Kriteria 2	Kriteria 3	Kriteria 4
1.	C01-Lisma	Administrasi	2	3	2	4
2.	C02-Indra	Administrasi	4	2	3	5
3.	C03-Dea	Administrasi	3	2	2	4
<b>Profil Standar</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
1.	C01-Lisma	Administrasi	-2	0	-1	-1
2.	C02-Indra	Administrasi	0	-1	0	0
3.	C03-Dea	Administrasi	-1	-1	-1	-1

**Tabel III.7. Tabel Hasil Bobot Aspek Administrasi**

<b>Hasil Bobot Nilai Gap</b>
------------------------------

1.	C01-Lisma	Administrasi	GAP	3	5	4	4
2.	C02-Indra	Administrasi		3	5	4	4
3.	C03-Dea	Administrasi		4	4	4	4

b. Aspek Sikap dan Perilaku

Pada aspek ini, dilakukan perhitungan *gap* antara *profil perawat* dikurang dengan *profil standar*, Adapun perhitungan bobot *profil perawat tetap* ditunjukkan pada Tabel III.8.

**Tabel III.8. Tabel Pembobotan Aspek Sikap dan Perilaku**

No.	Nama Calon	Aspek	Kriteria 1	Kriteria 2	Kriteria 3	Kriteria 4
1.	C01-Lisma	Sikap dan Perilaku	5	4	4	5
2.	C02-Indra	Sikap dan Perilaku	4	3	5	4
3.	C03-Dea	Sikap dan Perilaku	3	3	3	2
<b><i>Profil Standar</i></b>			<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
1.	C01-Lisma	Sikap dan Perilaku	1	-1	0	1
2.	C02-Indra	Sikap dan Perilaku	0	-2	1	0
3.	C03-Dea	Sikap dan Perilaku	-1	-2	-1	-2

**Tabel III.9. Tabel Hasil Bobot Aspek Sikap dan Perilaku**

Hasil Bobot Nilai Gap							
1.	C01-Lisma	Sikap dan Perilaku	GAP	4.5	4	5	4.5
2.	C02-Indra	Sikap dan Perilaku		4.5	4	5	4.5
3.	C03-Dea	Sikap dan Perilaku		4	3	4	3

c. Aspek Kerja

Pada aspek ini, dilakukan perhitungan *gap* antara *profil perawat* dikurang dengan *profil standar*, Adapun perhitungan bobot *profil perawat tetap* ditunjukkan pada Tabel III.10.

**Tabel III.10. Tabel Pembobotan Aspek Kerja**

No.	Nama Calon	Aspek	Kriteria 1	Kriteria 2	Kriteria 3	Kriteria 4
1.	C01-Lisma	Kerja	4	4	5	4
2.	C02-Indra	Kerja	4	4	5	4
3.	C03-Dea	Kerja	3	3	3	3
<b>Profil Standar</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
1.	C01-Lisma	Kerja	1	0	1	0
2.	C02-Indra	Kerja	1	0	1	0
3.	C03-Dea	Kerja	0	-1	-1	-1

**Tabel III.11. Tabel Hasil Bobot Aspek Kerja**

Hasil Bobot Nilai Gap							
1.	C01-Lisma	Kerja	GAP	4.5	5	4.5	5
2.	C02-Indra	Kerja		4.5	5	4.5	5
3.	C03-Dea	Kerja		5	4	4	4

### 3. Perhitungan dan Pengelompokan *Core* dan *Secondary Factor*

Setelah menentukan bobot nilai gap untuk ketiga aspek, yaitu aspek administrasi, sikap dan perilaku, kerja dan administrasi dengan cara yang sama, setiap aspek dikelompokkan menjadi 2 kelompok, yaitu *Core Factor* dan *Secondary Factor*. Perhitungan *Core Factor* ditunjukkan pada persamaan (2) di bawah ini:

$$NCF = \frac{\sum NC(a, s, k)}{\sum IC} \dots\dots\dots(7)$$

Keterangan:

NCF : Nilai rata-rata *core factor*

NC(a, s, k) : Jumlah total nilai *core factor*

IC : Jumlah *itemcore factor*

Sementara itu, perhitungan *Secondary Factor* bisa ditunjukkan dengan persamaan (3).

$$NCS = \frac{\sum NS(a, s, k)}{\sum IS} \dots\dots\dots(8)$$

Keterangan:

NSF : Nilai rata-rata *secondary factor*

NS(a, s, k): Jumlah total nilai *secondary factor*

ICS : Jumlah *itemsecondary factor*

Lebih jelasnya, pengelompokan bobot nilai *gap* terlihat pada perhitungan aspek administrasi, Sikap dan Perilaku, dan Kerja sebagai berikut:

a. Aspek Administrasi

Perhitungan *core factor* dan *secondary factor* untuk aspek administrasi terlebih dahulu menentukan subaspek mana yang menjadi *core factor* dan *secondary factor* dimana penulis menerapkan subkriteria 1, 2 menjadi *core factor* dan 3, 4 menjadi *secondary factor*.

$$\text{NCF Lisma} = \frac{3+5}{2} = \frac{8}{2} = 4,00$$

$$\text{NCF Indra} = \frac{5+4}{2} = \frac{8}{2} = 4,50$$

$$\text{NCF Dea} = \frac{4+4}{2} = \frac{8}{2} = 4,00$$

$$\text{NSF Lisma} = \frac{4+4}{2} = \frac{8,00}{2} = 4,00$$

$$\text{NSF Indra} = \frac{5+5}{2} = \frac{10,00}{2} = 5,00$$

$$\text{NSF Dea} = \frac{4+4}{2} = \frac{8}{2} = 4,00$$

**Tabel III.12. Tabel Pengelompokan CF dan SF Aspek Administrasi**

Pengelompokan Core Factor dan Secondary Factor				
No.	Nama Calon	Aspek	Core Factor (CF)	Secondary Factor (SF)

1.	C01-Lisma	Administrasi	4.00	4.00
2.	C02-Indra	Administrasi	4.50	5.00
3.	C03-Dea	Administrasi	4.00	4.00

b. Aspek Sikap dan Perilaku

Perhitungan *core factor* dan *secondary factor* untuk aspek sikap dan perilaku terlebih dahulu menentukan subaspek mana yang menjadi *core factor* dan *secondary factor* dimana penulis menerapkan subkriteria 1, 2 menjadi *core factor* dan 3, 4 menjadi *secondary factor*.

$$\text{NCF Lisma} = \frac{4,5+4}{2} = \frac{8,5}{2} = 4,25$$

$$\text{NCF Indra} = \frac{5+3}{2} = \frac{8,00}{2} = 4,00$$

$$\text{NCF Dea} = \frac{4+3}{2} = \frac{7}{2} = 3,50$$

$$\text{NSF Lisma} = \frac{5+4,5}{2} = \frac{9,50}{2} = 4,75$$

$$\text{NSF Indra} = \frac{4,5+4}{2} = \frac{8,50}{2} = 4,25$$

$$\text{NSF Dea} = \frac{4+3}{2} = \frac{7}{2} = 3,50$$

**Tabel III.13. Tabel Pengelompokan CF dan SF Aspek Sikap dan Perilaku**

Pengelompokan Core Factor dan Secondary Factor				
No.	Nama Calon	Aspek	Core Factor (CF)	Secondary Factor (SF)
1.	C01-Lisma	Sikap dan Perilaku	4.25	4.75

2.	C02- Indra	Sikap dan Perilaku	4.25	4.75
3.	C03- Dea	Sikap dan Perilaku	3.50	3.50

c. Aspek Kerja

Perhitungan *core factor* dan *secondary factor* untuk aspek kerja terlebih dahulu menentukan sub aspek mana yang menjadi *core factor* dan *secondary factor* dimana penulis menerapkan subkriteria 1, 2 menjadi *core factor* dan 3, 4 menjadi *secondary factor*.

$$\text{NCF Lisma} = \frac{4,5+5}{2} = \frac{9}{2} = 4,75$$

$$\text{NCF Indra} = \frac{4,5+5}{2} = \frac{9,50}{2} = 4,75$$

$$\text{NCF Dea} = \frac{5+4}{2} = \frac{9,00}{2} = 4,50$$

$$\text{NSF Lisma} = \frac{4,5+5}{2} = \frac{9,50}{2} = 4,75$$

$$\text{NSF Indra} = \frac{4,5+5}{2} = \frac{9,50}{2} = 4,75$$

$$\text{NSF Dea} = \frac{4+4}{2} = \frac{8,00}{2} = 4,00$$

**Tabel III.14. Tabel Pengelompokan CF dan SF Aspek Kerja**

<b>Pengelompokan Core Factor dan Secondary Factor</b>				
<b>No.</b>	<b>Nama Calon</b>	<b>Aspek</b>	<b>Core Factor (CF)</b>	<b>Secondary Factor (SF)</b>
1.	C01- Lisma	Kerja	4.75	4.75
2.	C02- Indra	Kerja	4.75	4.75

3.	C03-Dea	Kerja	4.50	4.00
----	---------	-------	------	------

#### 4. Perhitungan Nilai Total

Dari perhitungan setiap aspek di atas, berikutnya dihitung nilai total berdasarkan persentase dari *core* dan *secondary* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap-tiap profil. Berikut perhitungan dapat ditunjukkan pada persamaan (4).

$$(x)\%NCF(a,s,k)+(x)\%NSF(a,s,k)=N(a,s,k) \quad \dots\dots\dots(9)$$

Keterangan :

$NCF(a,k,w)$  : Nilai rata-rata *core factor* (administrasi, sikap dan perilaku, kerja)

$NSF(w,s,a)$  : Nilai rata-rata *secondary factor* (administrasi, sikap dan perilaku, kerja)

$N(a,k,w)$  : Nilai total dari aspek (administrasi, sikap dan perilaku, kerja)

$(x)\%$  : Nilai persen yang di inputkan

##### a. Aspek administrasi

$$Na\ Lisma=(60\% \times 4,00)+ (40\% \times 4,00)=3,40$$

$$Na\ Indra=(60\% \times 4,50)+ (40\% \times 5,00)=4,20$$

$$Na\ Dea=(60\% \times 4,00)+ (40\% \times 4,00)=4,00$$

**Tabel III.15. Tabel Perhitungan Nilai Total Aspek Administrasi**

Perhitungan Nilai Total					
No.	Nama Calon	Aspek	Core Factor (CF)	Secondary Factor (SF)	Nilai Total
1.	C01-Lisma	Administrasi	4.00	4.00	4.00
2.	C02-Indra	Administrasi	4.50	5.00	4.70
3.	C03-Dea	Administrasi	4.00	4.00	4.00

## b. Aspek Sikap dan Perilaku

$$\text{Na Lisma} = (55\% \times 4,25) + (45\% \times 4,75) = 4,48$$

$$\text{Na Indra} = (55\% \times 4,00) + (45\% \times 4,75) = 4,34$$

$$\text{Na Dea} = (55\% \times 3,50) + (45\% \times 3,50) = 3,50$$

**Tabel III.16. Tabel Perhitungan Nilai Total Aspek Sikap dan Perilaku**

Perhitungan Nilai Total					
No.	Nama Calon	Aspek	Core Factor (CF)	Secondary Factor (SF)	Nilai Total
1.	C01-Lisma	Sikap dan Perilaku	4.25	4.75	4.48
2.	C02-Indra	Sikap dan Perilaku	4.00	4.75	4.34
3.	C03-Dea	Sikap dan Perilaku	3.50	3.50	3.50

## c. Aspek Kerja

$$\text{Na Lisma} = (65\% \times 4,75) + (35\% \times 4,75) = 4,75$$

$$\text{Na Indra} = (65\% \times 4,75) + (35\% \times 4,75) = 4,75$$

$$\text{Na Dea} = (65\% \times 4,50) + (35\% \times 4,00) = 4,33$$

Tabel III.17. Tabel Perhitungan Nilai Total Aspek Kerja

Perhitungan Nilai Total					
No.	Nama Calon	Aspek	Core Factor (CF)	Secondary Factor (SF)	Nilai Total
1.	C01-Lisma	Kerja	4.75	4.75	4.75
2.	C02-Indra	Kerja	4.75	4.75	4.75
3.	C03-Dea	Kerja	4.50	4.00	4.33

#### 5. Perhitungan Penentuan Ranking

Hasil akhir dari *Profile Matching* adalah proses ranking dari kandidat calon penerimaan perawat. Perhitungan tersebut bisa ditunjukkan pada persamaan (5).

$$\text{Ranking} = (x)\%Na + (x)\%Ns + (x)\%Nk \quad \dots\dots\dots(10)$$

Keterangan:

$Na$  : Nilai Administrasi

$Ns$  : Nilai Sikap dan Perilaku

$Nk$  : Nilai Kerja

$(x)\%$  : Nilai Persen yang Diinputkan

$$\text{Ranking} = (40\% \times 4,70) + (30\% \times 4,34) + (30\% \times 4,75)$$

$$\text{Ranking} = 1,88 + 1,30 + 1,42$$

$$\text{Ranking} = 4,61$$

$$\text{Ranking} = (40\% \times 4,00) + (30\% \times 4,48) + (30\% \times 4,75)$$

$$\text{Ranking} = 1,6 + 1,34 + 1,42$$

$$\text{Ranking} = 4,37$$

$$\text{Ranking}=(40\% \times 4,00)+(30\% \times 3,50)+(30\% \times 4,33)$$

$$\text{Ranking}=1,6+1,05+1,30$$

$$\text{Ranking}=3,95$$

**Tabel III.18. Tabel Perhitungan Penentuan Ranking**  
**Perhitungan Penentuan Ranking**

No.	Nama Calon	Nilai Administrasi	Nilai Sikap dan Perilaku	Nilai Kerja	Nilai Akhir	Keputusan
1.	C02-Indra	4.70	4.34	4.75	4.61	DITERIMA
2.	C01-Lisma	4.00	4.48	4.75	4.37	DITERIMA
3.	C03-Dea	4.00	3.50	4.33	3.95	TIDAK DITERIMA

Untuk perhitungan ranking ditentukan berdasarkan urutan nilai tertinggi. Calon perawat yang memiliki nilai akhir paling tinggi yang akan menjadi ranking pertama, dan kemungkinan untuk diterima semakin besar.

**Tabel III.19. Tabel Keputusan**

Nilai Range	Keputusan
$\leq 4$	Tidak Diterima
$\geq 4$	Diterima

Dari hasil perhitungan penentuan ranking di atas dapat dilihat bahwa calon dengan kode C01-Lisma dan C02-Indra diterimamenjadi perawat pada Rsu Dr.Pirngadi. Sedangkan calon dengan kode C03-Dea tidak diterima sebagai

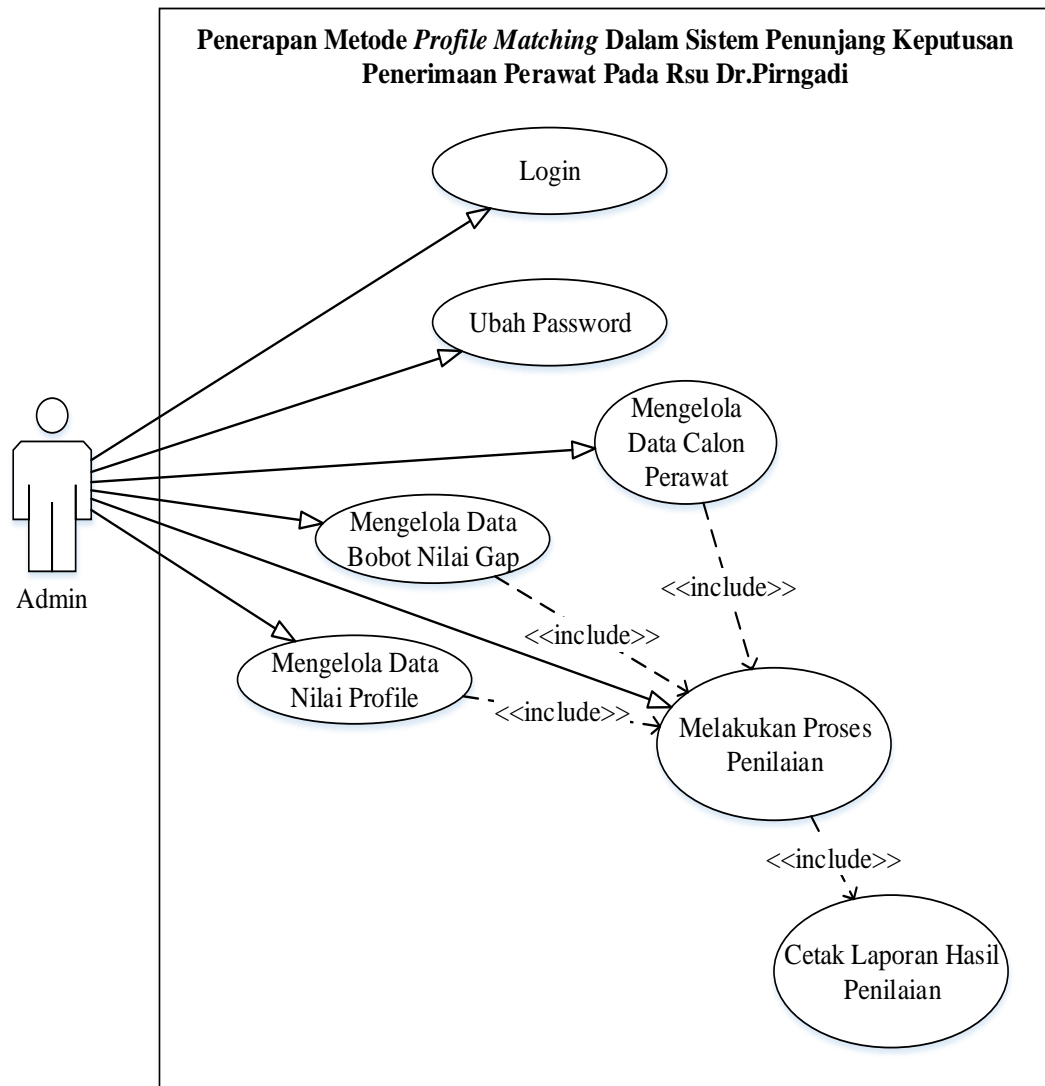
perawat pada Rsu Dr. Pirngadi karena tidak memenuhi kriteria-kriteria yang dibutuhkan dalam proses penerimaan perawat.

### **III.3. Desain Sistem**

Perancangan dari sistem ini digambarkan dengan *Unified Modelling Language* (UML) yang meliputi *use case diagram*, *class diagram*, *activity diagram*, dan *sequence diagram*.

#### **III.3.1. Use Case Diagram**

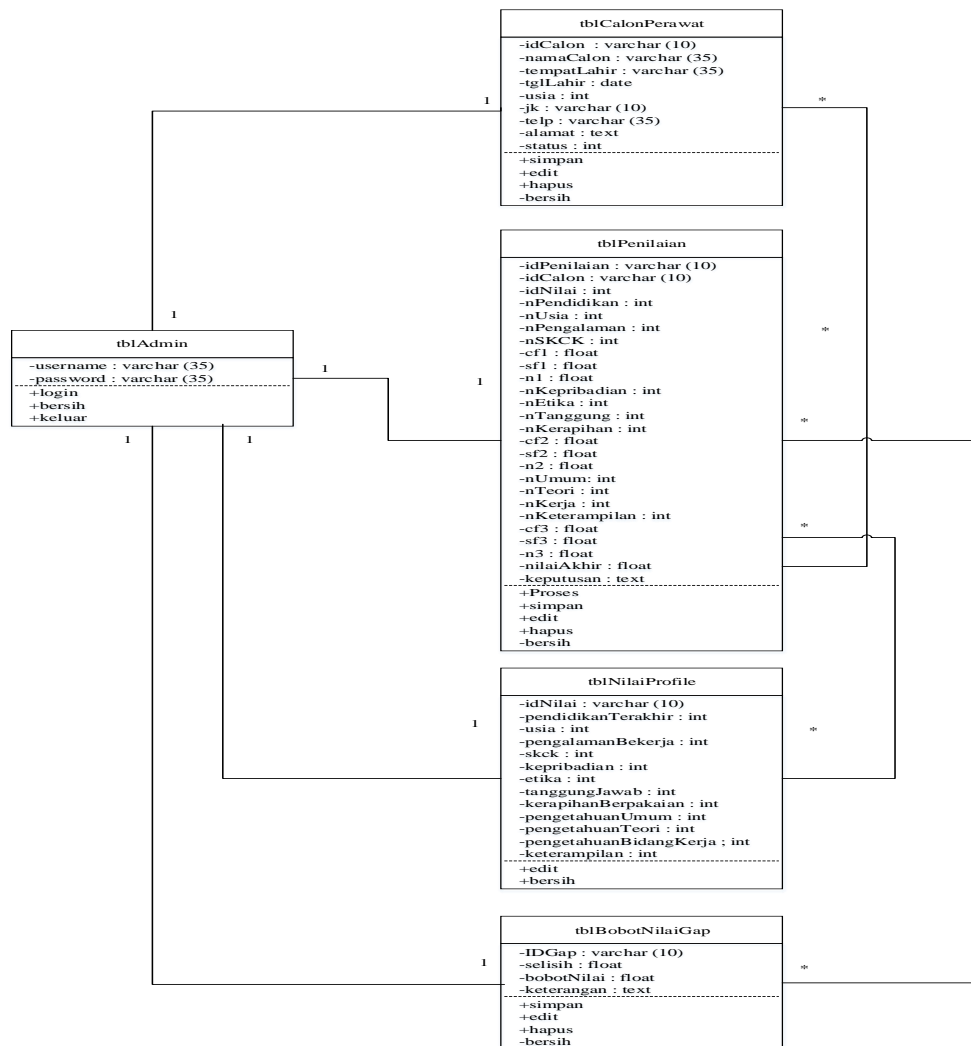
*Use case diagram* menggambarkan fungsionalitas yang diharapkan dari sebuah sistem. Yang ditekankan adalah “apa” yang diperbuat sistem, dan bukan “bagaimana”. Sebuah *use case* merepresentasikan sebuah interaksi antara aktor dengan sistem. *Use case* merupakan sebuah pekerjaan tertentu, misalnya login ke sistem, mengelola data pemasok, dan sebagainya. Seorang/sebuah aktor adalah sebuah entitas manusia atau mesin yang berinteraksi dengan sistem untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan tertentu. Bentuk *use case diagram* yang penulis rancang dapat dilihat pada gambar III.2.



**Gambar III.2.** *Use Case Diagram* Penerapan Metode *Profile Matching* Dalam Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Perawat Pada Rsu Dr.Pirngadi

### III.3.2. *Class Diagram*

*Class diagram* digunakan untuk menggambarkan perbedaan yang mendasar antara *class-class*, hubungan antar-*class*, di mana sub-sistem *class* tersebut. Pada *class diagram* terdapat nama *class*, *attributes*, *operations*, serta *association* (hubungan antar-*class*). Bentuk *class diagram* dari sistem yang akan dibangun dapat dilihat pada gambar III.3.



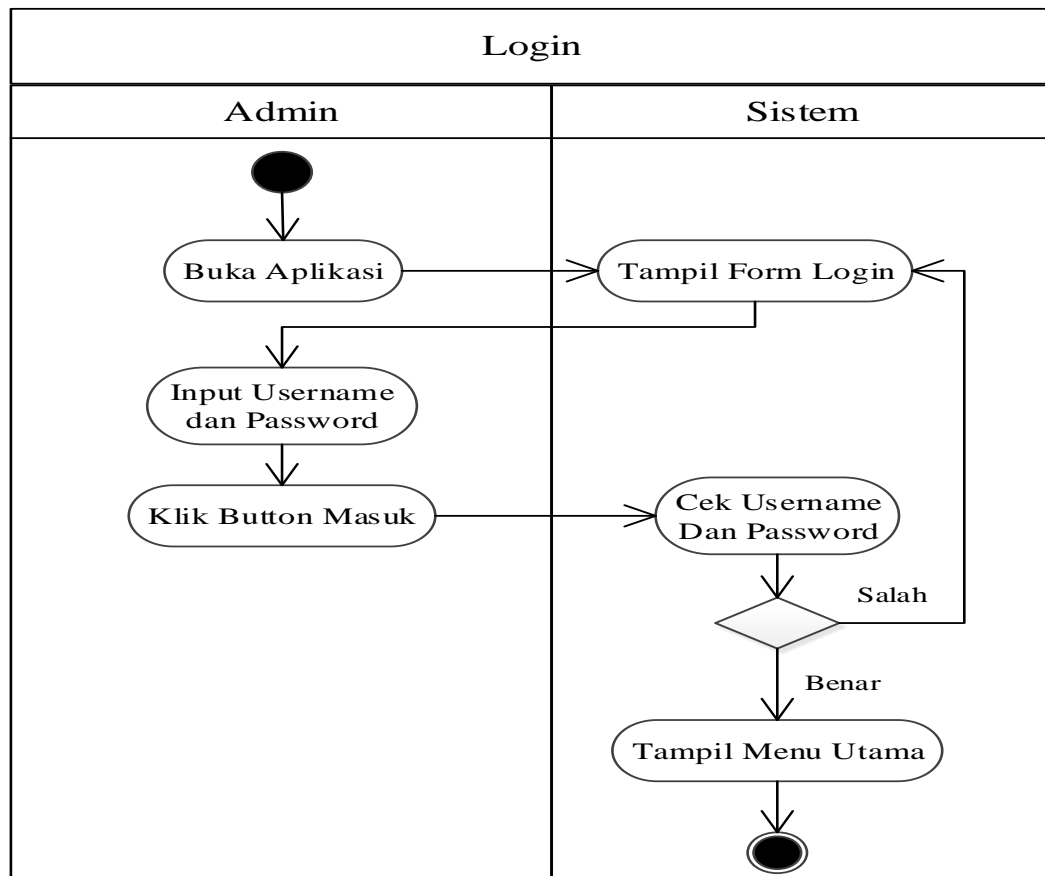
**Gambar III.3. Class Diagram Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Perawat Pada Rsu Dr. Pirngadi**

### III.3.3. Activity Diagram

*Activity diagram* menggambarkan berbagai alir aktivitas dalam sistem yang sedang dirancang, bagaimana masing-masing alir berawal, *decision* yang mungkin terjadi, dan bagaimana mereka berakhir. *Activity diagram* juga dapat menggambarkan proses paralel yang mungkin terjadi pada beberapa eksekusi. Bentuk *activity diagram* yang penulis rancang sebagai berikut:

### 1. Activity Diagram Login

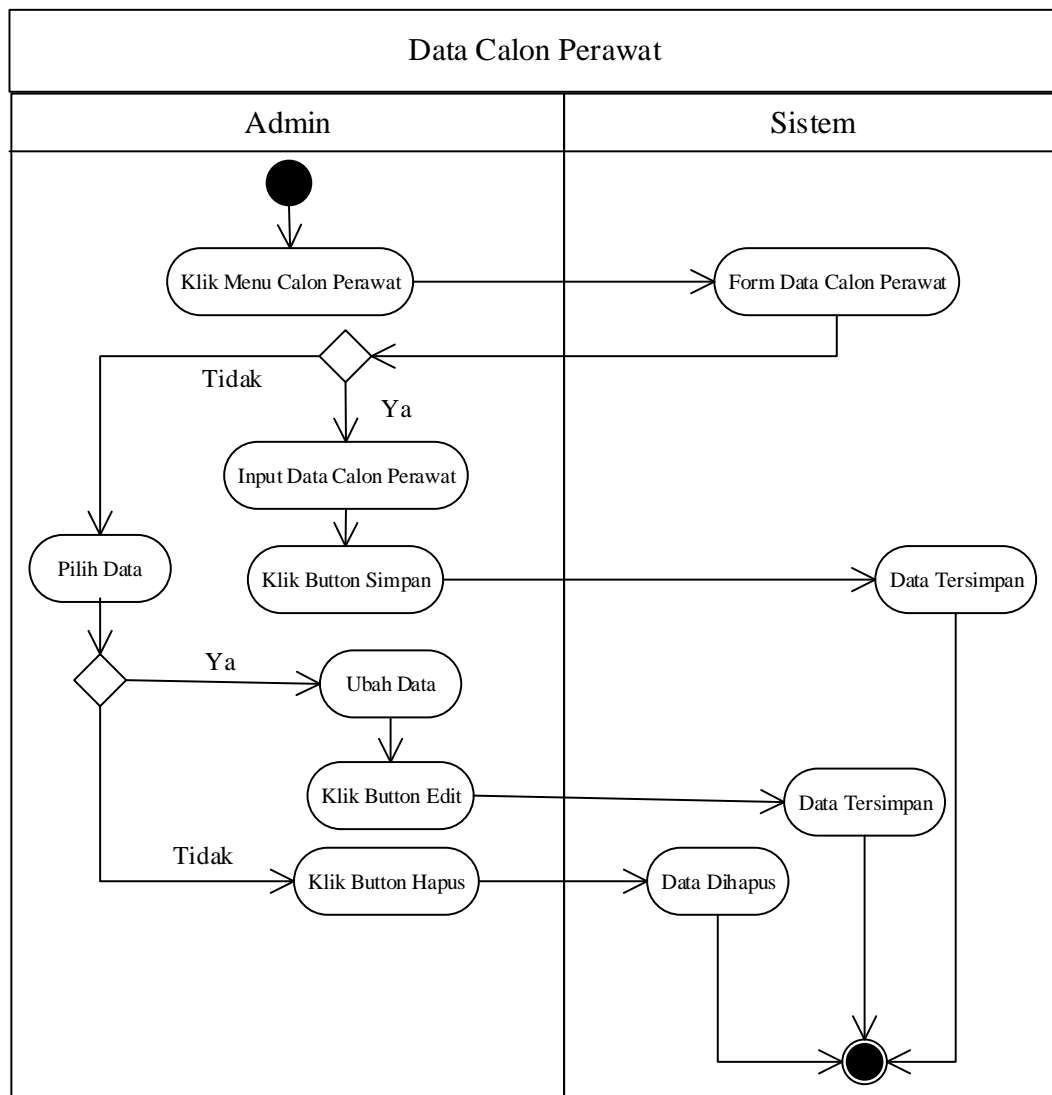
Activity diagram login menggambarkan aktivitas pertama kali yang dilakukan untuk masuk kedalam menu utama. Bentuk activity diagram login dapat dilihat pada gambar III.4.



**Gambar III.4. Activity Diagram Login**

### 2. Activity Diagram Data Calon Perawat

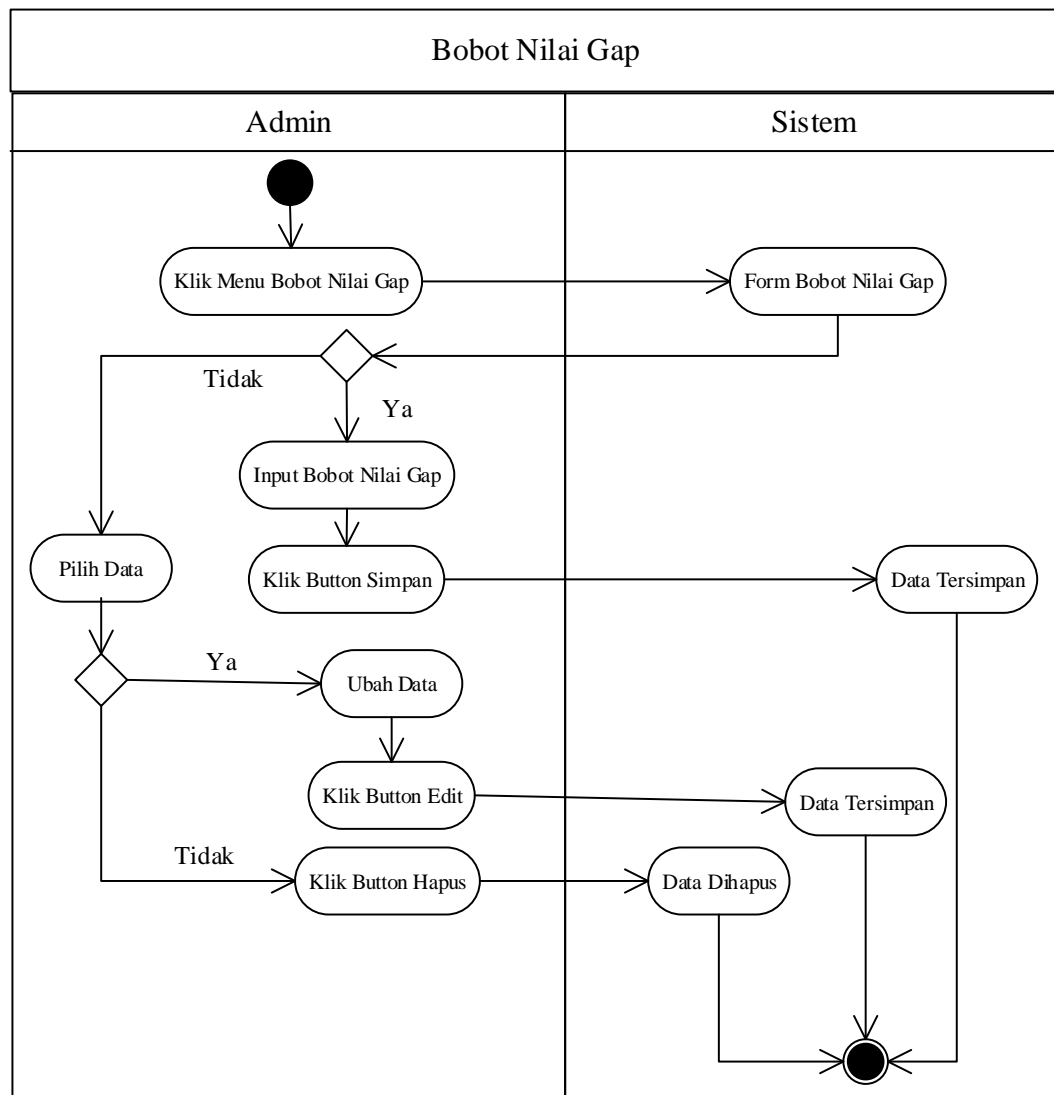
Activity diagram data calon perawat menggambarkan aktivitas admin dalam mengolah data calon perawat. Bentuk activity diagram calon perawat dapat dilihat pada gambar III.5.



**Gambar III.5. Activity Diagram Data Calon Perawat**

### 3. Activity Diagram Bobot Nilai Gap

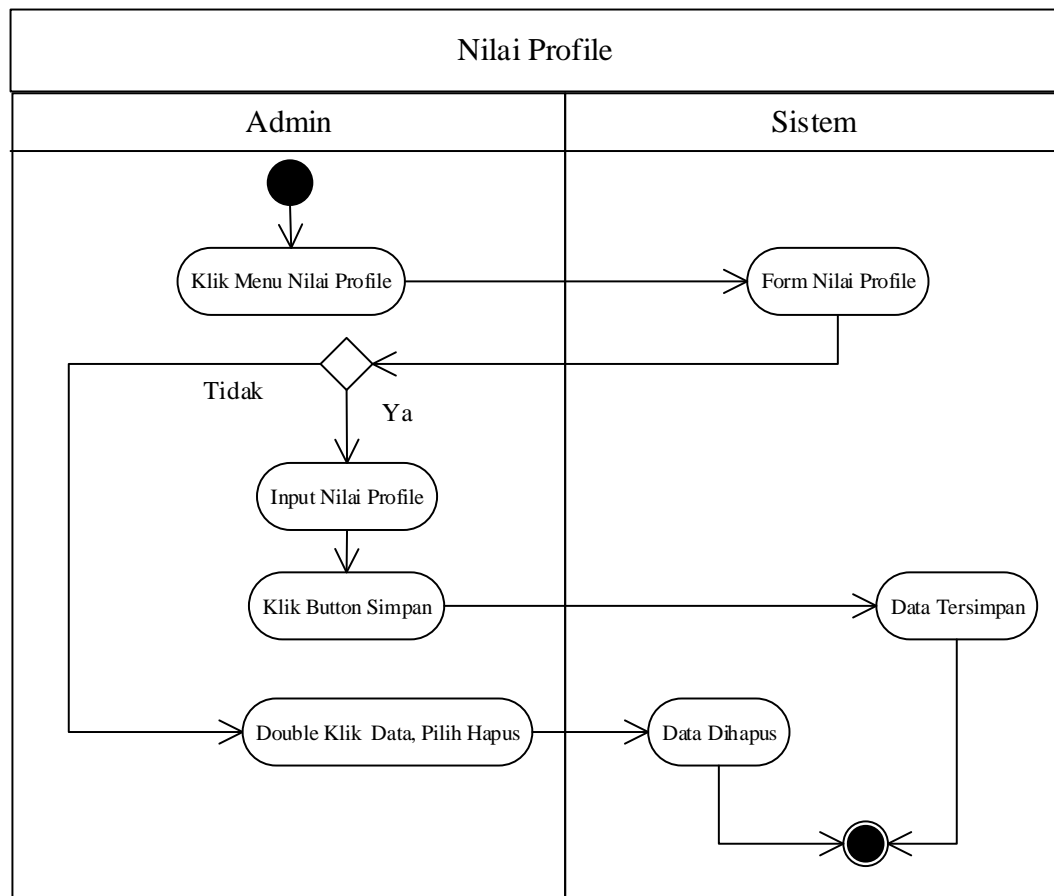
Activity diagram bobot nilai gap menggambarkan aktivitas admin dalam mengolah bobot nilai gap untuk masing-masing kriteria penilaian. Bentuk activity diagram bobot nilai gap dapat dilihat pada gambar III.6.



**Gambar III.6. Activity Diagram Bobot Nilai Gap**

#### 4. Activity Diagram Nilai Profile

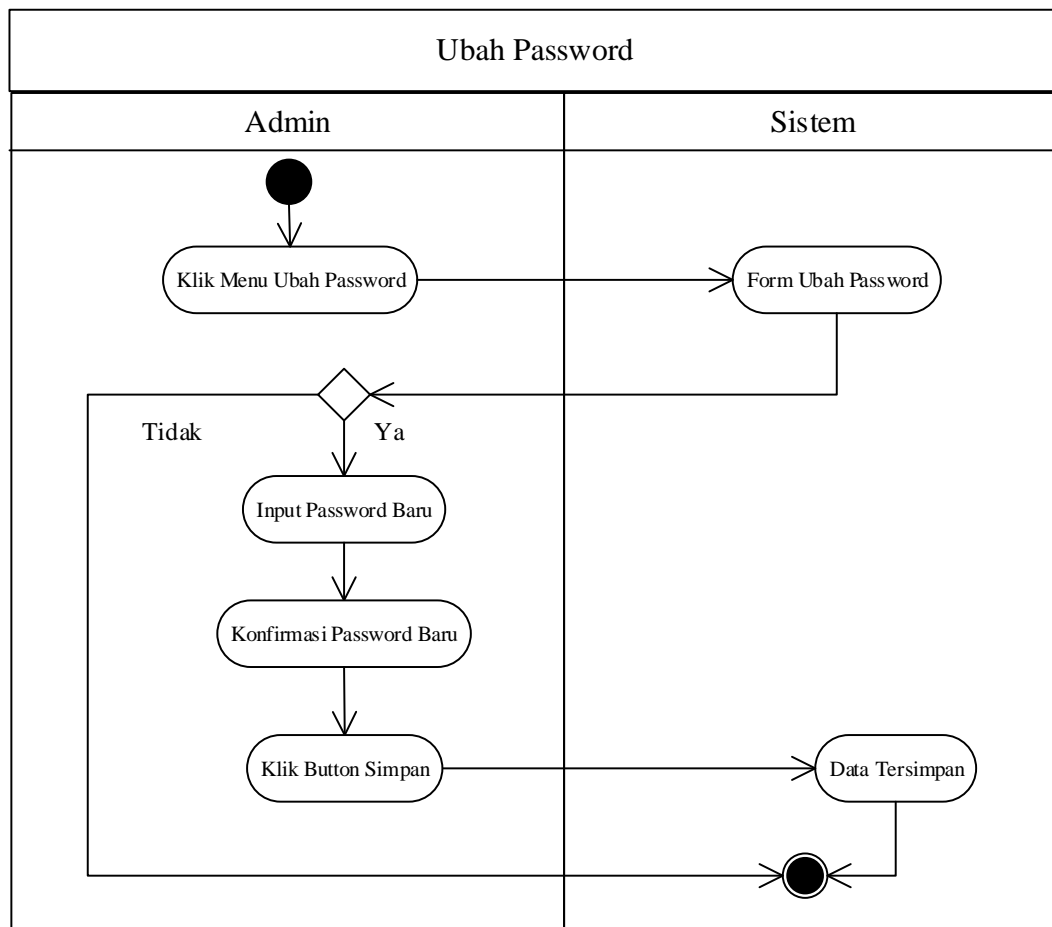
*Activity diagram* nilai profile menggambarkan aktivitas admin dalam mengolah nilai profile untuk masing-masing kriteria penilaian. Bentuk *activitydiagram* nilai profile dapat dilihat pada gambar III.7.



**Gambar III.7. Activity Diagram Nilai Profile**

#### 5. Activity Diagram Ubah Password

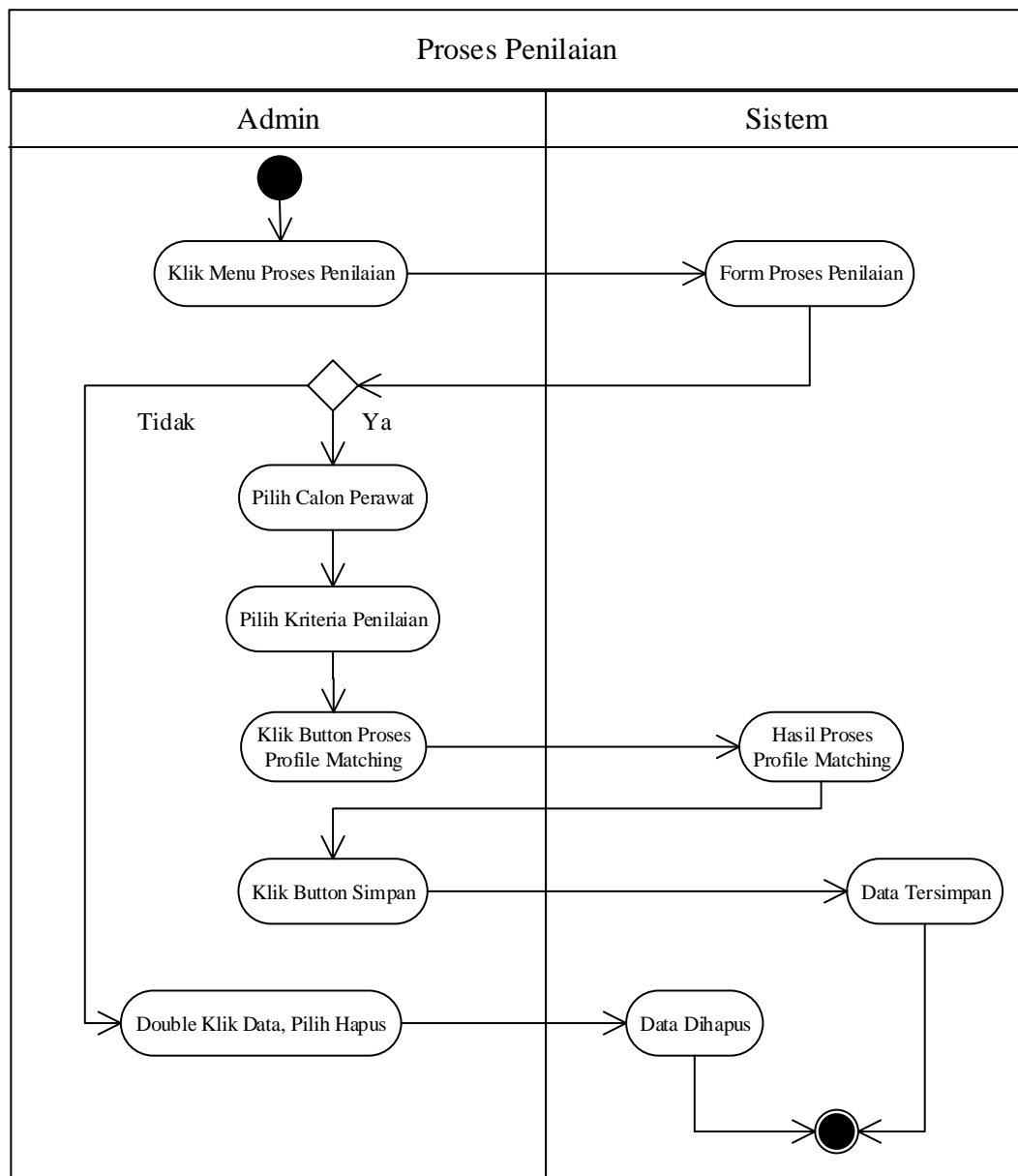
Activity diagram ubah password menggambarkan aktivitas admin dalam mengubah password yang digunakan untuk melakukan login ke aplikasi. Bentuk activitydiagram ubah password dapat dilihat pada gambar III.8.



**Gambar III.8. Activity Diagram Ubah Password**

#### 6. Activity Diagram Proses Penilaian

Activity diagram proses penilaian menggambarkan aktivitas admin dalam melakukan proses penilaian untuk menentukan penerimaan perawat. Bentuk activity diagram proses penilaian dapat dilihat pada gambar III.9.

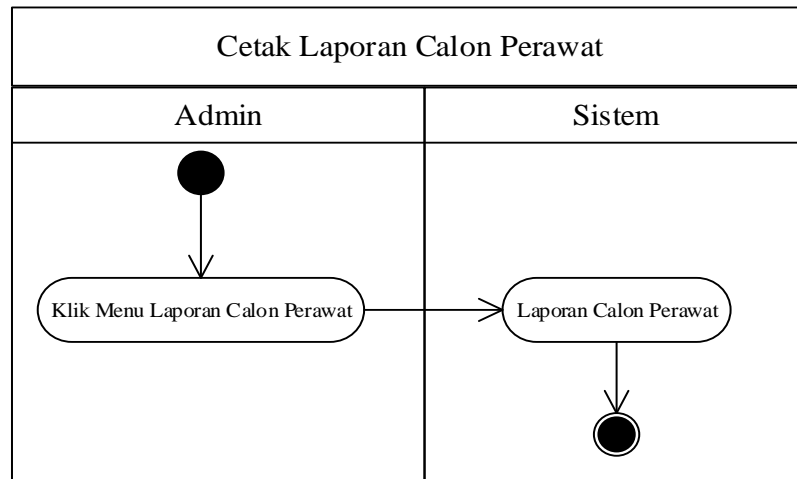


**Gambar III.9. Activity Diagram Proses Penilaian**

7. *Activity Diagram* Cetak Laporan Calon Perawat

*Activity diagram* cetak laporan menggambarkan aktivitas admin dalam mencetak laporan sesuai dengan kebutuhan, seperti laporan calon perawat.

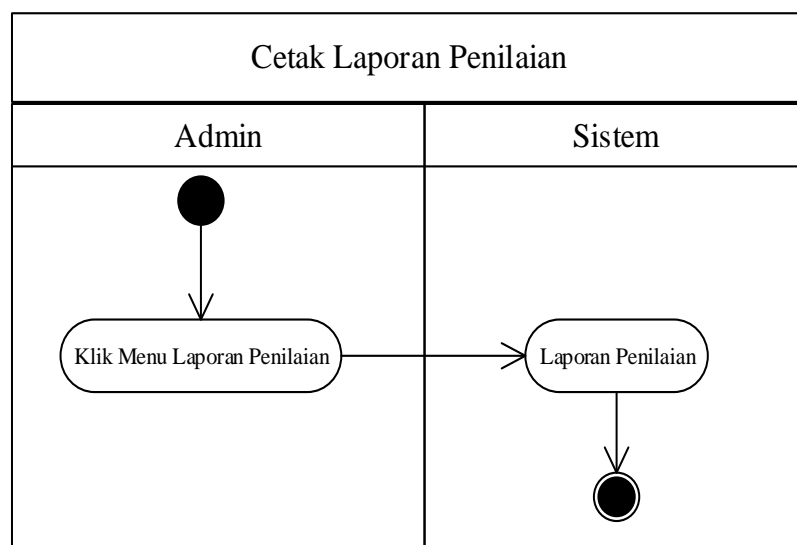
Bentuk *activitydiagram* cetak laporan calon perawat dapat dilihat pada gambar III.10.



**Gambar III.10. Activity Diagram Cetak Laporan Calon Perawat**

8. *Activity Diagram* Cetak Laporan Penilaian

*Activity diagram* cetak laporan penilaian menggambarkan aktivitas admin dalam mencetak laporan penilaian. Bentuk *activitydiagram* cetak laporan penilaian dapat dilihat pada gambar III.11.



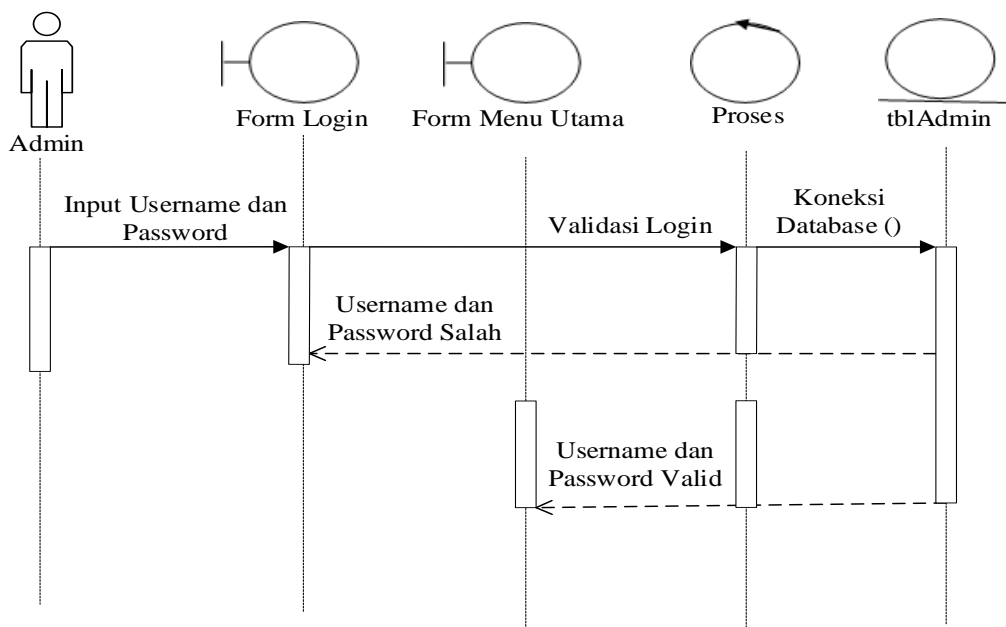
### Gambar III.11. Activity Diagram Cetak Laporan Penilaian

#### III.3.4. Sequence Diagram

*Sequence diagram* menggambarkan perilaku pada sebuah skenario, diagram ini menunjukkan sejumlah contoh objek dan *message* (pesan) yang diletakkan diantara objek-objek ini didalam *use case*. Bentuk *sequencediagram* yang penulis rancang sebagai berikut:

##### 1. Sequence Diagram Login

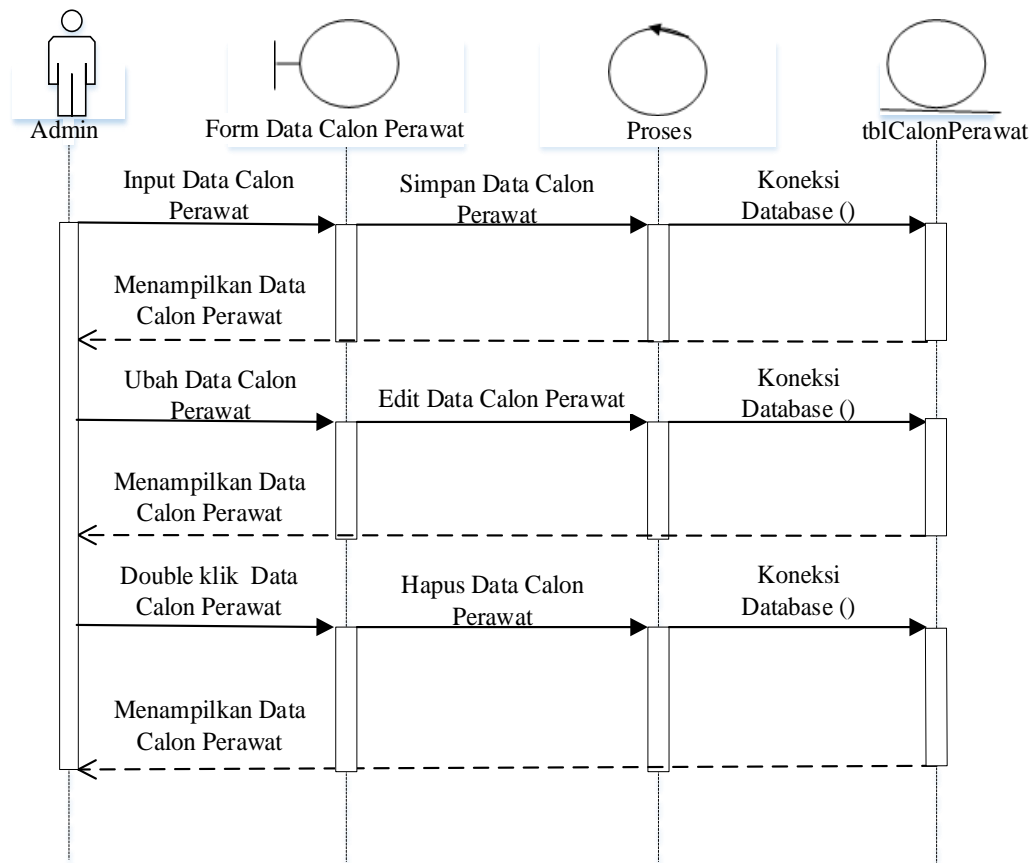
*Sequence diagram login* menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam melakukan *login*. Bentuk *sequencediagram login* dapat dilihat pada gambar III.12.



Gambar III.12. Sequence Diagram Login

##### 2. Sequence Diagram Data Calon Perawat

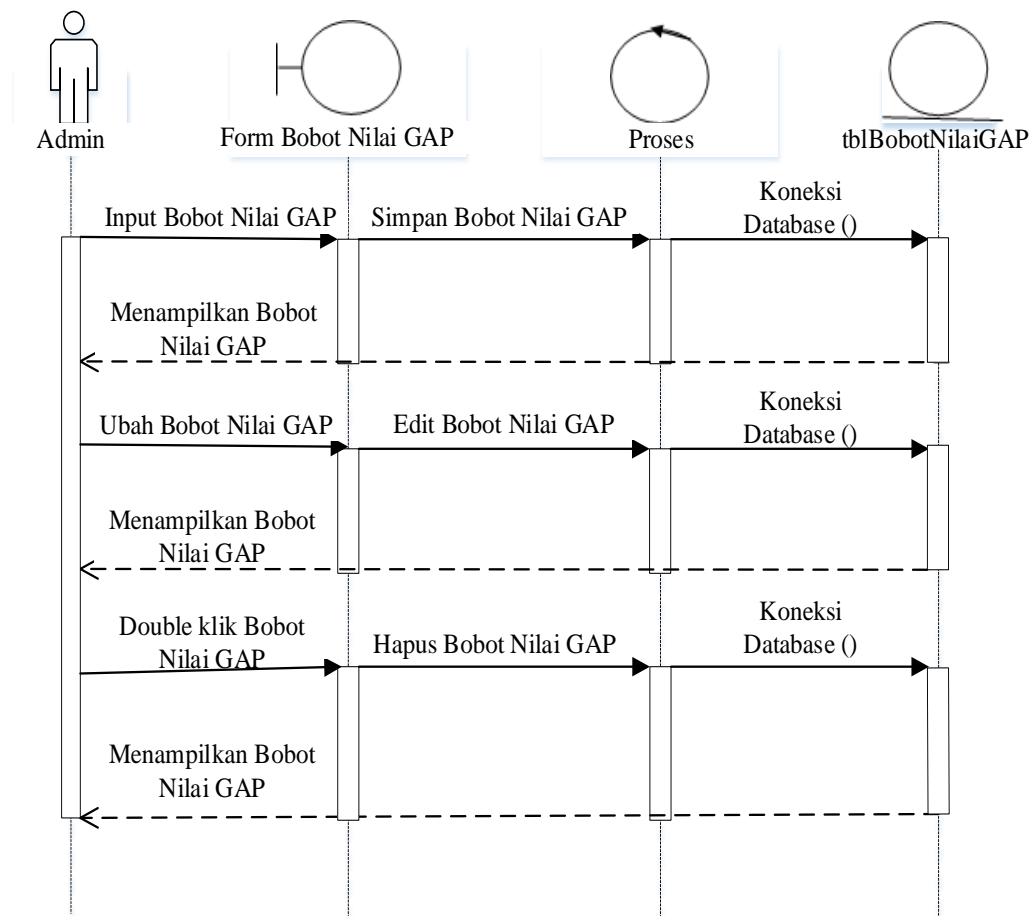
*Sequence diagram* data calon perawat menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam melakukan pengolahan data calon perawat. Bentuk *sequence diagram* data calon perawat dapat dilihat pada gambar III.13.



**Gambar III.13. Sequence Diagram Data Calon Perawat**

### 3. *Sequence Diagram* Bobot Nilai Gap

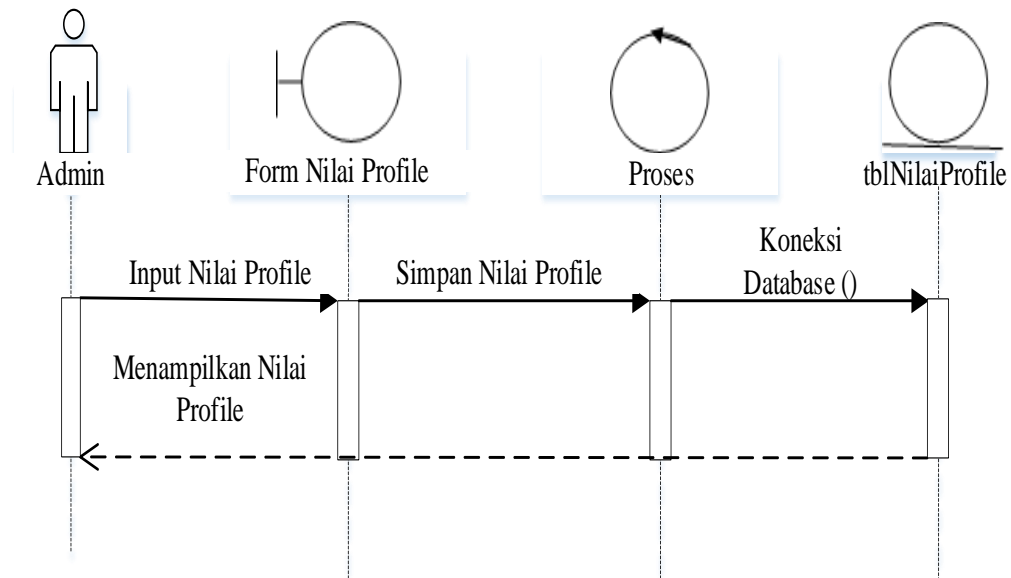
*Sequence diagram* bobot nilai gap menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam melakukan pengolahan bobot nilai gap. Bentuk *sequence diagram* bobot nilai gap dapat dilihat pada gambar III.14.



**Gambar III.14. Sequence Diagram Bobot Nilai Gap**

#### 4. Sequence Diagram Nilai Profile

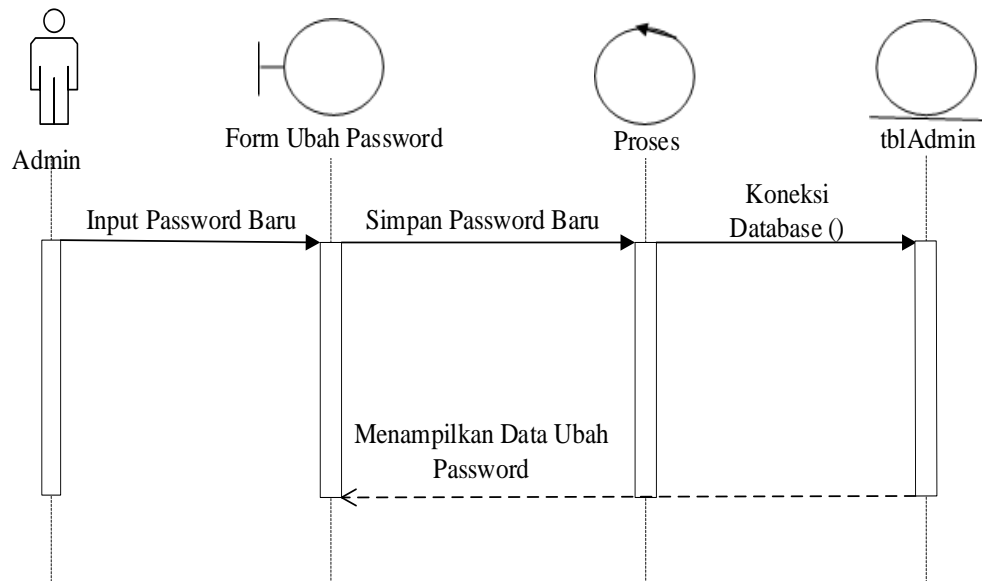
*Sequence diagram* nilai profile menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam melakukan pengolahan nilai profile. Bentuk *sequence diagram* nilai profile dapat dilihat pada gambar III.15.



**Gambar III.15. SequenceDiagram Nilai Profile**

#### 5. Sequence Diagram Ubah Password

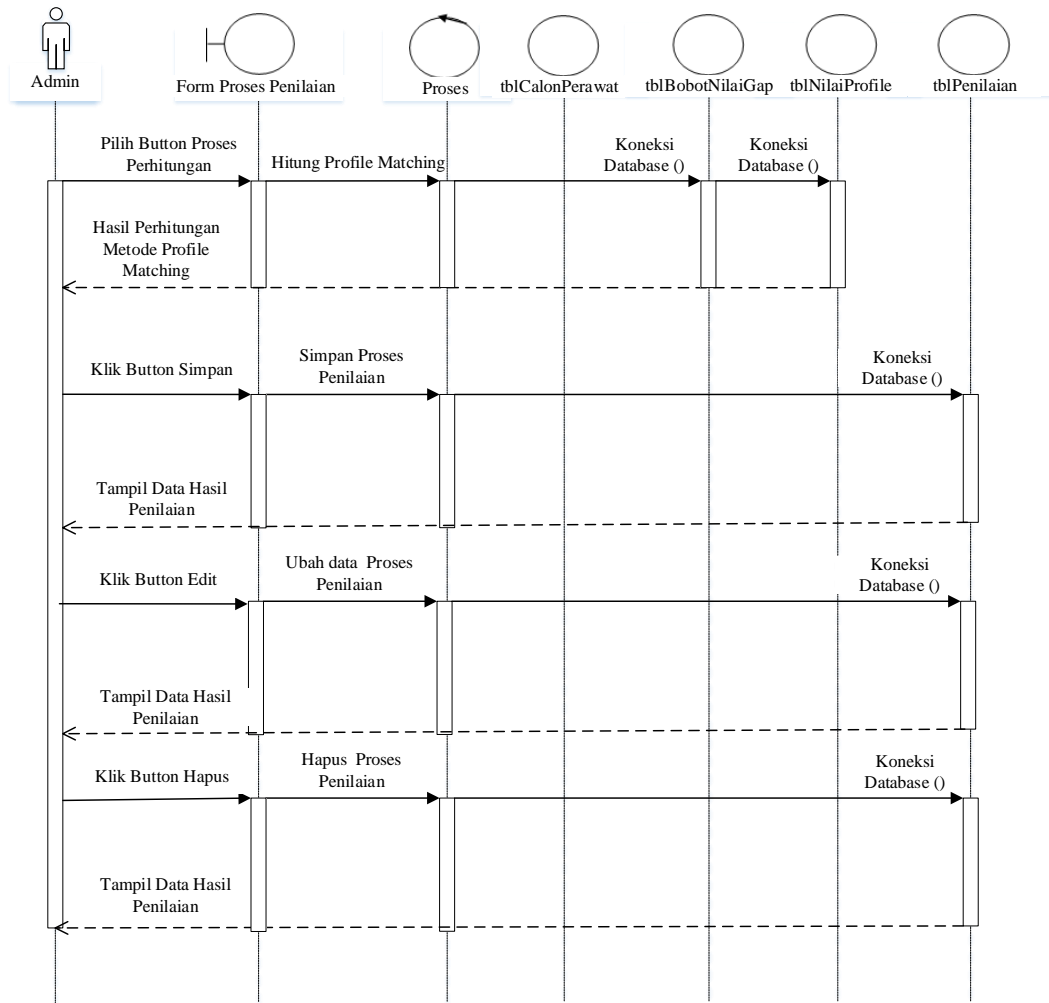
*Sequence diagram* ubah *password* menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam mengubah *password* yang digunakan untuk melakukan *login*. Bentuk *sequence diagram* ubah *password* dapat dilihat pada gambar III.16.



**Gambar III.16. Sequence Diagram Ubah Password**

#### 6. Sequence Diagram Proses Penilaian

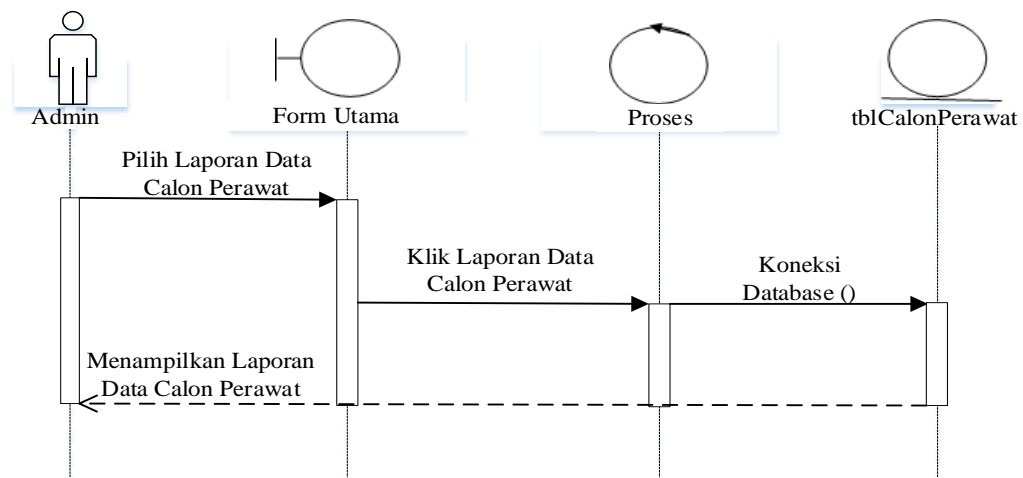
*Sequence diagram* proses penilaian menggambarkan interaksi antara admin dengan aplikasi dan *database* dalam melakukan penilaian penerimaan perawat. Bentuk *sequence diagram* proses penilaian dapat dilihat pada gambar III.17.



**Gambar III.17. Sequence Diagram Proses Penilaian**

#### 7. Sequence Diagram Cetak Laporan Calon Perawat

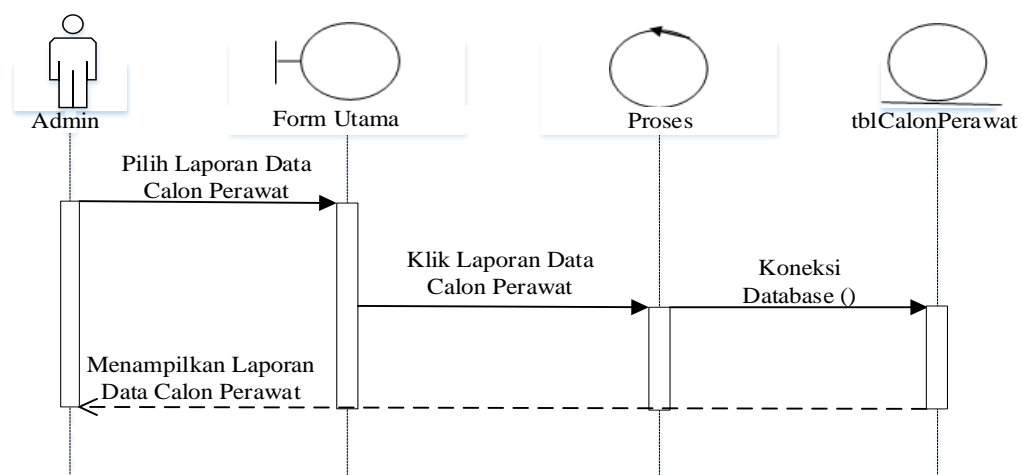
*Sequence diagram* cetak laporan calon perawat menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam mencetak laporan calon perawat. Bentuk *sequence diagram* cetak laporan calon perawat dapat dilihat pada gambar III.18.



**Gambar III.18. Sequence Diagram Cetak Laporan Calon Perawat**

#### 8. Sequence Diagram Cetak Laporan Penilaian

*Sequence diagram* cetak laporan penilaian menggambarkan interaksi admin dengan aplikasi dan *database* dalam mencetak laporan penilaian. Bentuk *sequence diagram* cetak laporan calon perawat dapat dilihat pada gambar III.19.



**Gambar III.19. Sequence Diagram Cetak Laporan Penilaian**

### III.4. Desain Database

*Database* adalah sekumpulan data operasional yang saling berhubungan dengan redundansi minimal, yang digunakan secara bersama oleh beberapa aplikasi. *Database* diterapkan untuk mengatasi masalah pengolahan data dengan cara konvensional, yaitu jika struktur data diubah maka program harus disesuaikan. Keuntungan yang diperoleh dari penggunaan *database* adalah redundansi dan inkonsistensi data dapat diminimalkan.

#### III.4.1. Kamus Data

Kamus data merupakan uraian yang menjelaskan tentang tabel data atau entitas serta *field-field* yang terdapat pada entitas yang ada. Kamus data digunakan sebagai acuan dalam pembangunan suatu *database* dan sebagai panduan bagi pemakai sistem maupun untuk keperluan pengembangan sistem *database*. Adapun tabel data atau entitas yang dibentuk adalah seperti berikut ini :

1. Kamus Data Tabel Admin

**tblAdmin**: [@username + password]

2. Kamus Data Tabel Calon Perawat

**tblCalonPerawat**: [@idCalon + namaCalon + tempatLahir + tglLahir + usia  
+ jk + telp + alamat + status]

3. Kamus Data Tabel Gap

**tblGap** : [@idGap + selisih + bobotNilai + keterangan]

4. Kamus Data Tabel Nilai Profile

**tblNilaiProfile** : [@IDNilai + pendidikanTerakhir + usia +

pengalamanBekerja + skck + kepribadian + etika +  
 tanggungJawab + kerapihanBerpakaian +  
 pengetahuanUmum + pengetahuanTeori +  
 pengetahuanBidangKerja + keterampilan]

#### 5. Kamus Data Tabel Penilaian

**tblPenilaian** : [@IDPenilaian + @@IDCalon + @@IDNilai +  
 nPendidikan + nUSia + nPengalaman + nSkck + cf1 + sf1  
 + n1 + nKepribadian + nEtika + nTanggung +  
 nKerapihan + cf2 + sf2 + n2 + nUmum + nTeori +  
 nKerja + nKeterampilan + cf3 + sf3 + n3 + nilaiAkhir +  
 keputusan

Keterangan:

@ : Primary Key

@@ : Foreign Key

#### III.4.2. Normalisasi

Normalisasi merupakan proses penyusunan tabel-tabel yang tidak redundan (*double*), yang dapat menyebabkan anomali pada saat operasi manipulasi data, seperti tambah, simpan, edit, hapus, *update*, batal dan keluar. Berikut bentuk-bentuk normalisasi dari tabel pada sistem yang dirancang :

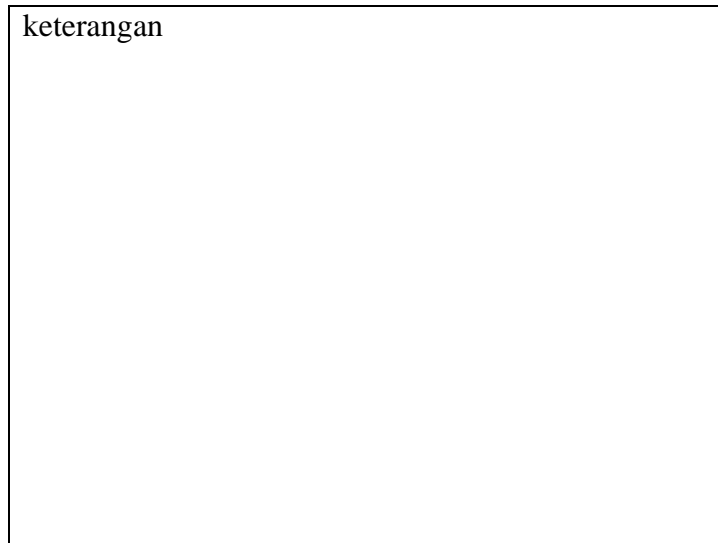
1. Bentuk Tidak Normal (*Unnormalized*)

username	idPenilaian
password	idCalon
idCalon	idNilai
namaCalon	nPendidikan
tempatLahir	nUsia
tglLahir	nPengalaman
usia	nSkck
jk	cf1
telp	sf1
alamat	n1
status	nKepribadian
idNilai	nEtika
pendidikanTerakhir	nTanggung
usia	nKerapihan
pengalamanBekerja	cf2
skck	sf2
kepribadian	n2
etika	nUmum
tanggungJawab	nTeori
kerapihanBerpakaian	nKerja
pengetahuanUmum	nKeterampilan
pengetahuanTeori	cf3
pengetahuanBidangKerja	sf3
keterampilan	n3
idGap	nilaiAkhir
selisih	keputusan
bobotNilai	

keterangan
------------

## 2. Bentuk Normal Pertama (1NF/First Normal Form)

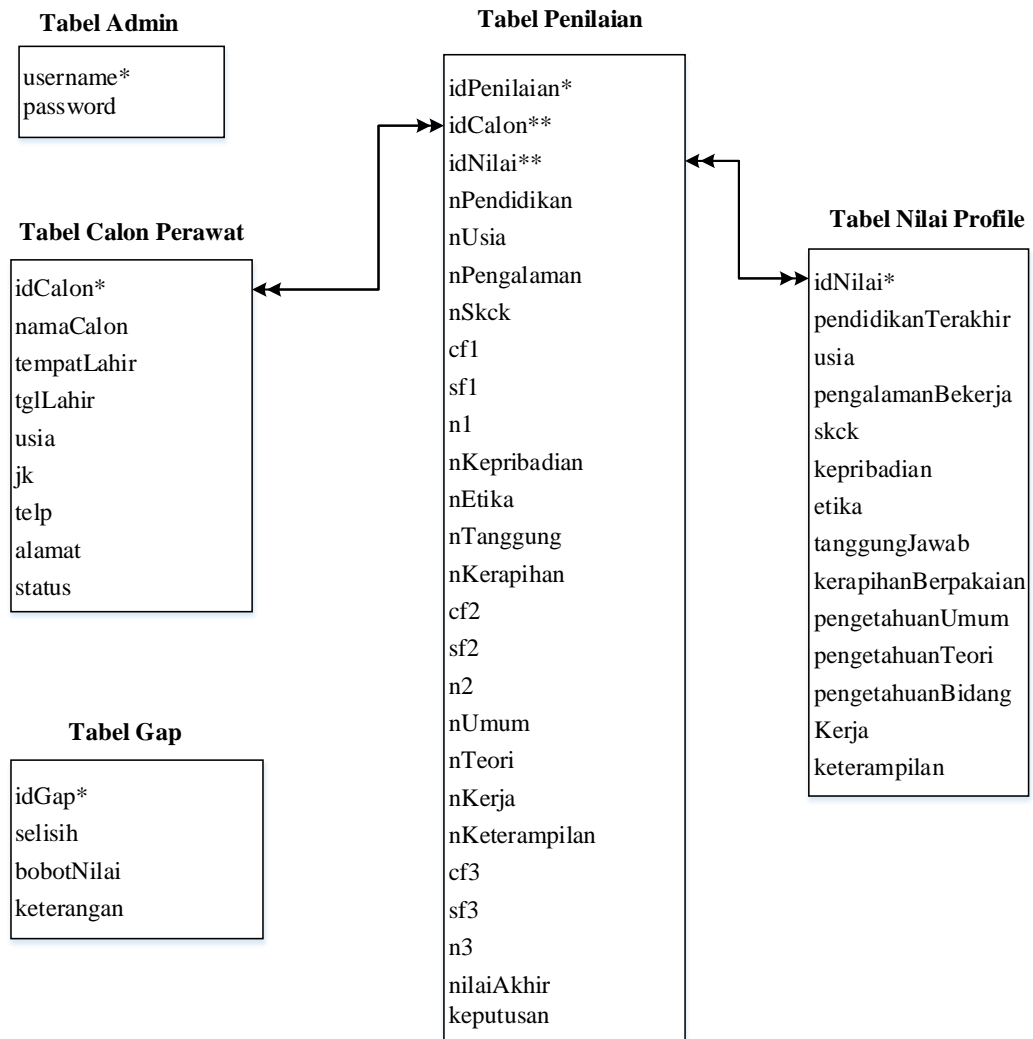
username *	idPenilaian*
password	nPendidikan
idCalon*	nUsia
namaCalon	nPengalaman
tempatLahir	nSkck
tglLahir	cf1
usia	sf1
jk	n1
telp	nKepribadian
alamat	nEtika
status	nTanggung
idNilai*	nKerapihan
pendidikanTerakhir	cf2
usia	sf2
pengalamanBekerja	n2
skck	nUmum
kepribadian	nTeori
etika	nKerja
tanggungJawab	nKeterampilan
kerapihanBerpakaian	cf3
pengetahuanUmum	sf3
pengetahuanTeori	n3
pengetahuanBidangKerja	nilaiAkhir
keterampilan	keputusan
idGap*	
selisih	
bobotNilai	



Keterangan :

\* : *Candidat Key*

3. Bentuk Normal Kedua (2NF)



Keterangan :

\* : *Candidat Key*

\*\* : *Foreign Key*

↔ : *Many to Many*

### III.4.3.Desain Tabel

Tabel adalah salah satu unsur yang paling penting dalam pembuatan *database*, karena sebuah *database* dapat terbentuk dari beberapa tabel yang saling

berelasi satu sama lain. Dalam perancangan *database* sistem pendukung keputusan penerimaan perawat, *data record* tersimpan dalam 5 buah tabel dengan arsitektur data sebagai berikut :

1. Tabel Admin

Nama Database : dbPerawat

Nama Tabel : tblAdmin

Primary Key : username

**Tabel III.20. Tabel Admin**

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
username(*)	Varchar	35	Username admin
Password	Varchar	35	Password admin

2. Tabel Calon Perawat

Nama Database : dbPerawat

Nama Tabel : tblCalonPerawat

Primary Key : idCalon

**Tabel III.21. Tabel Calon Perawat**

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
idCalon(*)	Varchar	10	ID Calon Perawat
namaCalon	Varchar	35	Nama Calon Perawat
tempatLahir	Date	-	Tempat Lahir
tglLahir	Int	-	Tanggal Lahir
Usia	Varchar	10	Usia
Jk	Varchar	10	Jenis Kelamin

Telp	Varchar	15	No. Telephone
alamat	Text	-	Alamat
status	Int	-	Status

## 3. TabelGap

Nama Database : dbPerawat

Nama Tabel : tblBobotNilaiGap

Primary Key : idGap

**Tabel III.22. Tabel Gap**

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
idGap(*)	Varchar	10	ID Bobot Nilai Gap
selisih	Float	-	Selisih
bobotNilai	Float	-	Bobot Nilai
keterangan	Text	-	Keterangan

## 4. Tabel Nilai Profile

Nama Database : dbPerawat

Nama Tabel : tblNilaiProfile

Primary Key : idNilai

**Tabel III.23. Tabel Nilai Profile**

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
idNilai(*)	varchar	10	ID Nilai Profile
pendidikanTerakhir	int	-	Pendidikan Terakhir
usia	int	-	Usia

pengalamanBekerja	int	-	Pengalaman Bekerja
skck	int	-	SKCK
kepribadian	int	-	Kepribadian
etika	int	-	Etika
tanggungJawab	int	-	Tanggung Jawab
kerapihanBerpakaian	int	-	Kerapihan Berpakaian
pengetahuanUmum	int	-	Pengetahuan Umum
pengetahuanTeori	int	-	Pengetahuan Teori
pengetahuanBidangKerja	int	-	Pengetahuan Bidang Kerja
Keterampilan	int	-	Keterampilan

#### 5. Tabel Penilaian

Nama Database : dbPerawat

Nama Tabel : tblPenilaian

Primary Key : idPenilaian

**Tabel III.24. Tabel Penilaian**

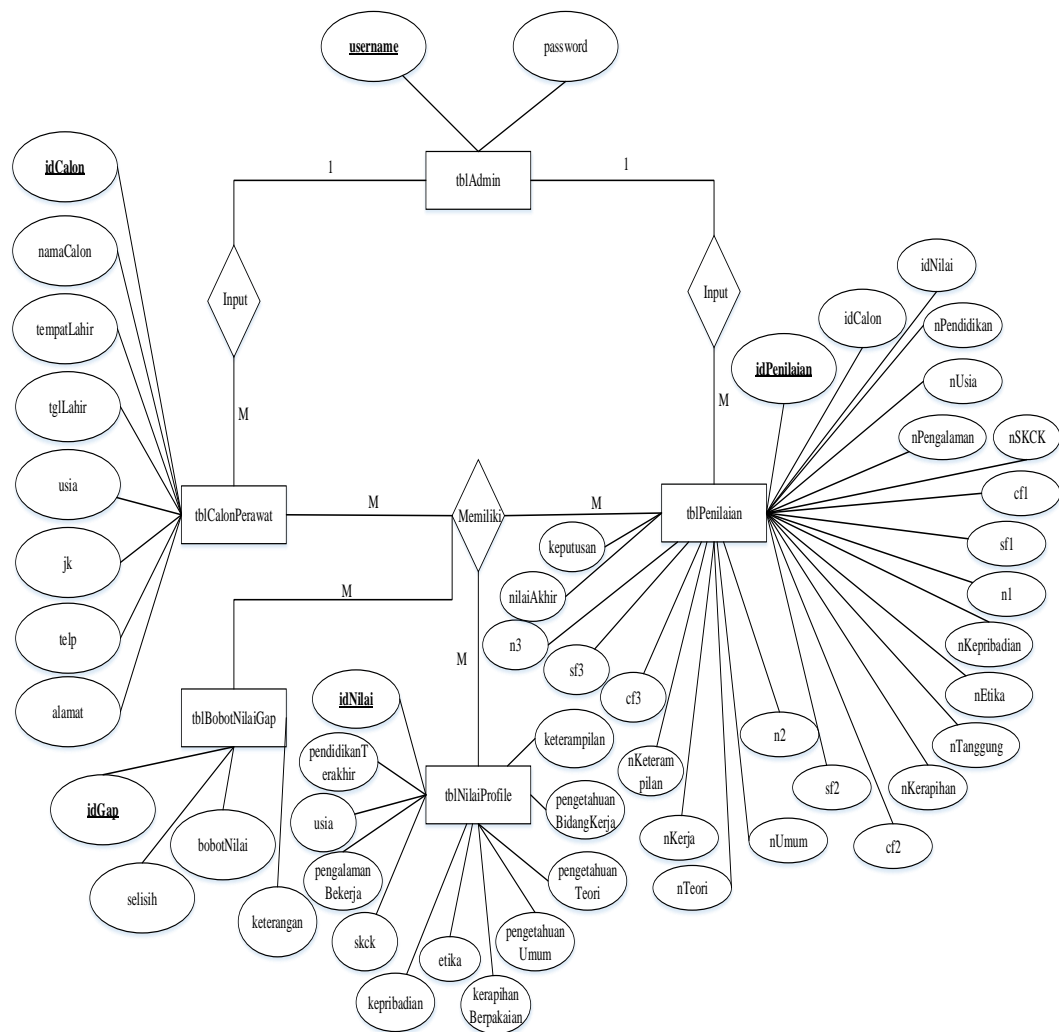
Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
idPenilaian	varchar	10	ID Penilaian

idCalon	varchar	10	ID Calon
idNilai	varchar	10	ID Nilai
nPendidikan	Int	-	Pendidikan
nUsia	Int	-	Usia
nPengalaman	Int	-	Pengalaman
nSkck	Int	-	SKCK
cf1	Float	-	Nilai CF 1
sf1	Float	-	Nilai SF 1
n1	Float	-	Nilai 1
nKepribadian	Int	-	Kepribadian
nEtika	Int	-	Etika
nTanggung	Int	-	Tanggung
nKerapihan	Int	-	Kerapihan
cf2	Float	-	Nilai CF2
sf2	Float	-	Nilai SF2
n2	Float	-	N2
nUmum	Int	-	Umum
nTeori	Int	-	Teori
nKerja	Int	-	Kerja
nKeterampilan	Int	-	Keterampilan
cf3	Float	-	Nilai CF 3
sf3	Float	-	Nilai SF 3

n3	Float	-	N 3
nilaiAkhir	Float	-	Nilai Akhir
keputusan	Text	-	Keputusan

#### **III.4.4. Entity Relationship Diagram (ERD)**

*Entity relationship diagram* (ERD) merupakan gambaran tentang relasi dari setiap *entity* atau atribut dari file-file yang digunakan untuk menggambarkan data sehingga dapat dirancang laporan atau *input* data yang diinginkan. Bentuk *entity relationship diagram* (ERD) dapat ditunjukkan pada gambar III.20.



**Gambar III.20. Entity Relationship Diagram Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Perawat Pada Rsu Dr.Pirngadi**

### III.5. Desain User Interface

Tahap ini adalah tahap perancangan tampilan sistem yang akan dibangun, yaitu tahap rancangan tampilan secara keseluruhan mulai dari *form login* sampai laporan.

#### 1. Rancangan *Form Login*



[ Form Menu Utama ]					X
Pengaturan	Data	Proses	Laporan	Tentang	
<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 100px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">Logo</div>		<h2>RSUD DR. PIRNGADI MEDAN</h2> <p>Website Resmi Rumah Sakit Daerah Kota Medan</p>			

**Gambar III.22.Rancangan Form Menu Utama**

### 3. Rancangan Form Calon Perawat

Rancangan *formcalon* perawat merupakan tampilan untuk mengolah data penerimaan perawat yang dilakukan oleh admin. Bentuk rancangan *formcalon* perawat dapat dilihat pada gambar III.23.

[ Form Calon Perawat ]					X																											
<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 100px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">Logo</div>		<h2>RSUD DR. PIRNGADI MEDAN</h2> <p>Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara</p>																														
ID Calon	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>	Pencarian :	<input type="text" value="XXXXXXX"/> <input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>	<input type="text"/>																												
Nama Calon	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ID Calon</th> <th>Nama Calon</th> <th>Tempat Lahir</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> <tr><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td><td>XXXXXXX</td></tr> </tbody> </table>			ID Calon	Nama Calon	Tempat Lahir	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	
ID Calon	Nama Calon	Tempat Lahir																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX																														
Tempat Lahir	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>																															
Tanggal Lahir	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/> ▾																															
Usia	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>																															
No. Telephone	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>																															
Alamat	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/> <input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/> <input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>																															
<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/> <input type="button" value="Bersih"/>																																

**Gambar III.23.Rancangan Form Calon Perawat**

4. Rancangan *Form* Bobot Nilai Gap

Rancangan *form* bobot nilai gap merupakan tampilan untuk mengolah bobot nilai gap yang dilakukan oleh admin. Bentuk rancangan *form* bobot nilai gap dapat dilihat pada gambar III.24.

[ Form Bobot Nilai Gap ]
**X**

Logo

## RSUD DR. PIRNGADI MEDAN

Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara

Kode GAP	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>	Pencarian :	<input type="text" value="XXXXXXX"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>	<input type="text"/>
Selisih	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>					
Bobot Nilai	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>					
Keterangan	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/> <input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/> <input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/> <input type="text" value="XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX"/>					

Kode GAP	Selisih	Bobot Nilai
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX
XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX

Simpan

Edit

Hapus

Bersih

**Gambar III.24. Rancangan *Form* Bobot Nilai Gap**

5. Rancangan *Form* Nilai Profile

Rancangan *form* nilai profile merupakan tampilan untuk mengolah nilai profile yang dilakukan oleh admin. Bentuk rancangan *form* nilai profile dapat dilihat pada gambar III.25.

[ Form Nilai Profile ]
**X**

Logo

## RSUD DR. PIRNGADI MEDAN

Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara

ID Nilai Profile

Aspek Administrasi	Aspek Sikap Dan Perilaku	Aspek Kerja
Pendidikan Terakhir <input style="width: 40px;" type="text"/>	Kepribadian <input style="width: 40px;" type="text"/>	Pengetahuan Umum <input style="width: 40px;" type="text"/>
Usia <input style="width: 40px;" type="text"/>	Etika <input style="width: 40px;" type="text"/>	Pengetahuan Teori <input style="width: 40px;" type="text"/>
Pengalaman Bekerja <input style="width: 40px;" type="text"/>	Tanggung Jawab <input style="width: 40px;" type="text"/>	Pengetahuan Bidang Kerja <input style="width: 40px;" type="text"/>
SKCK <input style="width: 40px;" type="text"/>	Kerapihan Berpakaian <input style="width: 40px;" type="text"/>	Keterampilan <input style="width: 40px;" type="text"/>

Simpan

Edit

Hapus

Bersih

ID Nilai Profile	Pendidikan Terakhir	Usia	Pengalaman Bekerja	SKCK	Kepribadian

Pencarian ID Nilai Profile:

**Gambar III.25.Rancangan *Form* Nilai Profile**

6. Rancangan *Form* Ubah *Password*

Rancangan *form* ubah *password* merupakan tampilan untuk mengolah data *password* yang digunakan untuk *login* ke aplikasi. Bentuk rancangan *form* ubah *password* dapat dilihat pada gambar III.26.

[ Form Ubah Password ] X

**RSUD DR. PIRNGADI MEDAN**  
Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara

Logo

Username

Password Lama

Password Baru


Konfirmasi Password

**Gambar III.26.Rancangan *Form Ubah Password***

7. Rancangan *Form* Proses Penilaian

Rancangan *form* proses penilaian merupakan tampilan untuk mengolah proses penilaian penerimaan perawat yang dilakukan oleh admin. Bentuk rancangan *form* proses penilaian dapat dilihat pada gambar III.27.

Form Proses Penilaian



### RSUD DR. PIRNGADI MEDAN

Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara

ID Penilaian: [XXXXXXXXXX]  
 Nama Calon: [XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX]

Nilai Profile: [Aspek Umum: Izin Delivery Order = 5]  
 Keterangan: Nilai 1 = Sangat Kurang, Nilai 2 = Kurang, Nilai 3 = Cukup, Nilai 4 = Baik, Nilai 5 = Sangat Baik

Aspek Administrasi	Nilai	GAP	Bobot	Aspek Sikap Dan Perilaku	Nilai	GAP	Bobot	Aspek Sikap Dan Perilaku	Nilai	GAP	Bobot
Kriteria Pendidikan Terakhir	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Kepribadian	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Pengertian Umum	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]
Kriteria Usia	[XXX] Tahun	[XX]	[XX]	Kriteria Etika	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Pengetahuan Teori	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]
Kriteria Pengalaman Bekerja	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Tanggung Jawab	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Pengetahuan Bidang Kerja	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]
Kriteria Kecepatan Waktu Pengiriman	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Kerapihan Berpakaian	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]	Kriteria Keterampilan	[XXXXXXXXXX]	[XX]	[XX]
CF	[XXX]	SF	[XXX]	N1	[XXX]	SF	[XXX]	N2	[XXX]	SF	[XXX]


Proses Perhitungan: Nilai Akhir: [XXXXXXXXXXXXXX] Keputusan: [XXXXXXXXXXXXXX]

Simpan	Hapus	ID Penilaian	Nama Calon	Pendidikan Terakhir	Usia	Pengalaman Bekerja
		[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]
Edit	Bersih	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]
		[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]

Gambar III.27.Rancangan Form Proses Penilaian

8. Rancangan Laporan Data Calon Perawat

Rancangan laporan data calon perawat merupakan tampilan untuk mencetak laporan data calon perawat. Bentuk rancangan laporan data calon perawat dapat dilihat pada gambar III.28.



### RSUD DR. PIRNGADI MEDAN

Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara

Laporan Calon Perawat

dd/mm/yyyy

ID Calon	Nama Calon	Usia	Jenis Kelamin	No. Telp
[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]
[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]	[XXXXXXXXXX]

Diketahui Oleh  
 HRD RSUD DR. PIRNGADI MEDAN

(.....)

Gambar III.28.Rancangan Laporan Data Calon Perawat

## 9. Rancangan Laporan Data Hasil Penilaian

Rancangan laporan data hasil penilaian merupakan tampilan untuk mencetak laporan data hasil penilaian penerimaan perawat. Bentuk rancangan laporan data hasil penilaian dapat dilihat pada gambar III.29.

Logo	<b>RSUD DR. PIRNGADI MEDAN</b> Jalan Professor H.M Yamin SH. No. 47 Sumatera Utara			
Laporan Penilaian Perawat				
dd/mm/yyyy				
ID Penilaian	Nama Calon	N1	Nilai Akhir	Keputusan
XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX
XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Diketahui Oleh HRD RSUD DR. PIRNGADI MEDAN  (.....)				

**Gambar III.29. Rancangan Laporan Hasil Penilaian**