

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Setelah menyelesaikan perancangan Sistem Informasi Akuntansi Gaji Karyawan Harian Lepas pada PT. Daeng Mas Inti Perkasa, penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem ini mampu menginputkan data pekerjaan, data karyawan serta data upah karyawan.
2. Sistem ini mampu menghasilkan laporan data gaji karyawan harian lepas (per karyawan, per hari, per bulan,) dalam waktu yang relatif singkat sesuai dengan kebutuhan PT. Daeng Mas Inti Perkasa.
3. Hasil dari pengujian sistem yang dilakukan menjelaskan bahwa tingkat keakuratan data laporan dari sistem yang dirancang lebih baik.
4. Proses penginputan data, pengecekan data maupun pencarian data bisa dilakukan dengan cepat dan mudah.
5. Dengan adanya sistem yang baru maka bagian administrasi dapat menggunakan sistem ini untuk lebih memudahkan pekerjaannya pada PT. Daeng Mas Inti Perkasa.

V.2. Saran

Untuk memperbaiki kinerja dan sistem dalam mengatasi masalah-masalah yang ada dalam sistem ini penulis memiliki beberapa saran antara lain :

1. Perusahaan sebaiknya mengembangkan sistem aplikasi yang baru, tidak hanya merancang sebuah aplikasi penggajian tetapi mengembangkan sistem aplikasi lain yang ada di dalam perusahaan menjadi terkomputerisasi, hal ini mengingat kemajuan teknologi yang semakin *modern*.
2. Penulis menyarankan sebaiknya perusahaan merancang sebuah sistem keamanan dalam penyimpanan *file* atau data karyawan agar data - data yang ada pada PT. Daeng Mas Inti Perkasa ini terjaga dan dapat digunakan kembali pada saat dibutuhkan.
3. Penulis menyarankan sesuai dengan perkembangan teknologi, hendaknya sistem ini dapat lebih ditingkatkan menjadi sistem yang lebih baik lagi, misalnya dengan membuat sistem ini menjadi sistem yang berbasis jaringan dimana bukan hanya dapat diakses disatu *Personel Computer* (PC) saja.
4. Penulis menyarankan sebaiknya perusahaan dapat menerapkan sistem absensi yang lebih *modern* lagi, seperti halnya absensi yang sudah menggunakan sidik jari.
5. Penulis menyarankan sebaiknya perusahaan mengembangkan sistem aplikasi yang baru, tidak hanya merancang sebuah aplikasi penggajian tetapi juga sistem kenaikan gaji.