

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian penulis, maka dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain :

1. Dengan adanya pengolahan data penilaian kinerja karyawan pada PT. Samudera Logistic Center, maka pengolahan data penilaian dapat lebih efisien, efektif dan meningkatkan kinerja pemasaran perusahaan.
2. Laporan penilaian kinerja karyawan dapat ditampilkan lebih cepat dan akurat.
3. Untuk menyusun laporan penilaian, user hanya perlu menekan tombol cetak kemudian komputer akan memprosesnya dalam bentuk laporan penilaian bulanan dapat lebih efektif dan efisien dalam mengambil suatu keputusan.

V.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan. Adapun saran-saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya sistem ini dikembangkan dengan berbasis Online.
2. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras.