

## **BAB III**

### **ANALISA DAN DESAIN SISTEM**

#### **III.1. Analisa Sistem Yang Berjalan**

Proses analisa sistem merupakan langkah kedua pada fase pengembangan sistem. Analisa sistem dilakukan untuk mengetahui kelebihan dan kekurangan dari sistem yang selama ini dijalankan oleh perusahaan serta memahami informasi-informasi yang didapat dan dikeluarkan oleh sistem itu sendiri. Untuk mengetahui kekurangan dan kelebihan sistem tersebut, maka perlu diketahui bagaimana sistem yang sedang berjalan pada perusahaan. Adapun sistem yang sedang berjalan adalah sebagai berikut.

Pada bagian HRD, pengolahan data tersebut diawali dari data penilaian pegawai setiap harinya. Data tersebut oleh bagian HRD dicatat pada buku penilaian. Saat di akhir bulan bagian HRD memberikan data absensi beserta data penilaian pegawai tersebut kepada pimpinan dan data absensi tersebut diserahkan kembali ke bagian HRD untuk proses pengerjaan. Setelah data-data absensi tersebut di data, maka laporan absensi dan penilaian dapat dicetak setiap bulannya.

### III.1.1. Analisa *Input*

Adapun *input* data dalam penilaian kinerja pegawai pada PT. Samudera Logistic Center sebagaimana Gambar III.1. berikut ini :

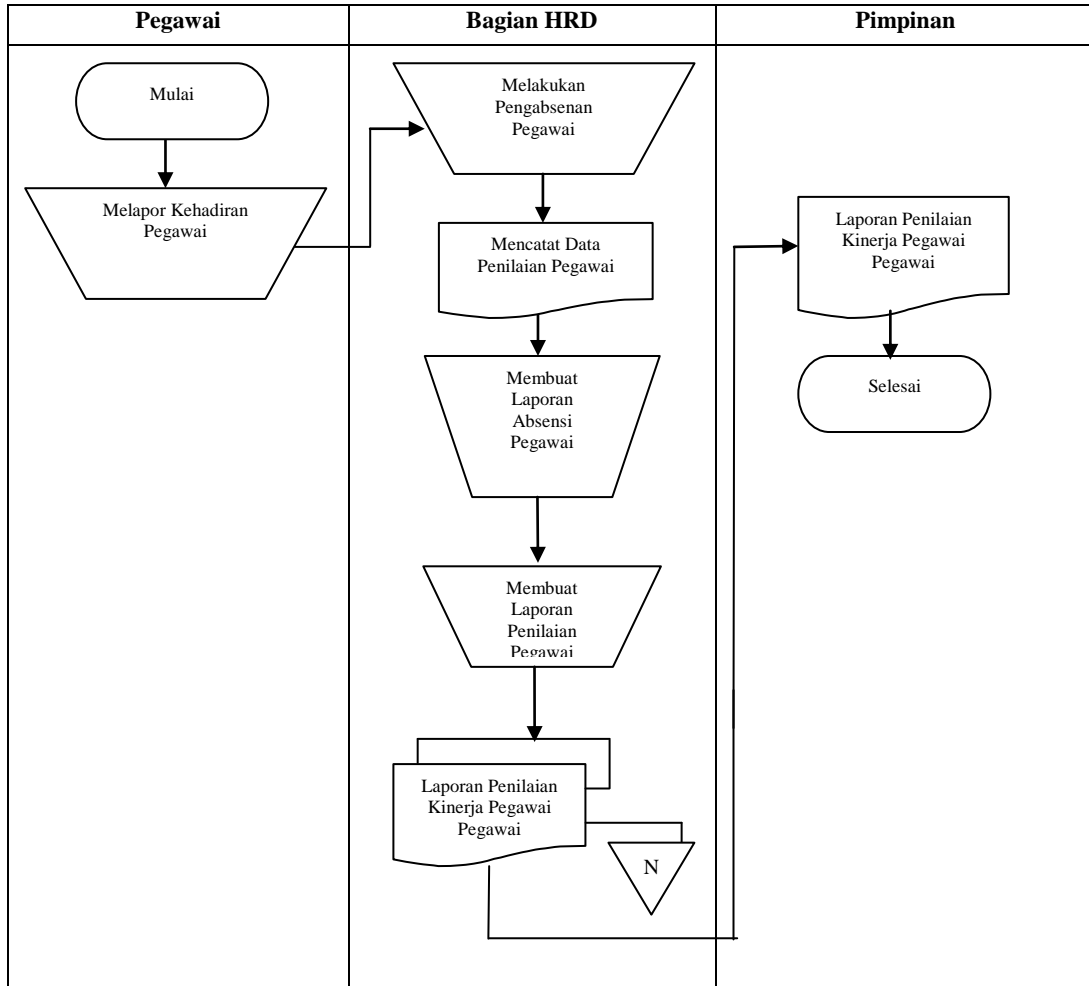
PT. SAMUDERA LOGISTIC CENTER						
Penilaian Kinerja Karyawan						
Pegawai	Pencapaian Target	Kualitas Kerja	Ketidiplinan	Inisiatif Kerja	Tanggung Jawab	Skor Total
Muhammad Darmawan	75	75	75	75	75	75
Fanni Rikhan	80	77	88	77	79	76,2
Diksonari	90	80	70	70	70	76
Devi Lestari	90	90	88	75	75	83,6
Rani Rahmawati	95	80	85	85	85	86
Inda Subagya	70	70	70	70	70	70
Bagas Irfandi	75	75	75	75	75	75
Hanni Hanafi	75	75	75	75	75	75
Rival Pramas	80	88	87	85	70	82
Diki Sridiputra	80	80	80	80	80	80
Debi Soedraai	90	90	90	90	90	90

**Gambar III.1. Analisa *Input* Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Logistic Center**

**Sumber : PT. Samudera Logistic Center**

### III.1.2. Analisa Proses

Adapun proses penilaian kinerja pegawai pegawai pada PT. Samudera Logistic Center yang sedang berjalan dapat digambarkan dalam bentuk aliran informasi berikut ini :



**Gambar III.2. FOD ( *Flow Of Document* ) Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Logistic Center**

**Sumber : PT. Samudera Logistic Center**

Dari gambar III.2. diatas dapat dilihat aliran dokumen yang terjadi dalam sistem absensi dan penilaian pegawai pada PT. Samudera Logistic Center. Aliran dokumen ini sudah cukup baik, sebab terdapat proses penyimpanan, seperti arsip data pegawai, arsip data bagian absensi dan penilaian pegawai, yang berguna untuk memudahkan pembuatan laporan dokumen absensi dan penilaian pegawai

bulanan guna diserahkan kepada pimpinan. Aliran dokumen dari sistem absensi dan penilaian pegawai pada PT. Samudera Logistic Center mencakup 2 bagian yaitu : Bagian HRD, Pimpinan.

### III.1.3. Analisa Output

Adapun analisa output absensi dan penilaian kinerja pegawai pada PT. Samudera Logistic Center dapat dilihat pada Gambar III.3. sebagai berikut :

<b>PT. SAMUDERA LOGISTIC CENTER</b>						
LAPORAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN						
BULAN JULI 2013						
Pegawai	Pencapaian Target	Kualitas Kerja	Kedisiplinan	Inisiatif Kerja	Tanggung Jawab	Skor Total
Mohammad Darmawan	75	75	75	75	75	75
Fauzi Ikhsan	80	77	68	77	79	76,2
Juliantari	90	80	70	70	70	76
Devi Lestari	90	90	88	75	75	83,6
Ruzi Rahmawati	95	80	85	85	85	86
Irfan Subagia	70	70	70	70	70	70
Bagas Irfandi	75	75	75	75	75	75
Husni Hanafi	75	75	75	75	75	75
Rizal Pratama	80	88	87	85	70	82
Diki Syahputra	80	80	80	80	80	80
Devi Salsarani	90	90	90	90	90	90

**Gambar III.3. Analisa Output Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Logistic Center**

**Sumber : PT. Samudera Logistic Center**

Gambar III.3. di atas menunjukkan contoh dari laporan absensi dan penilaian pegawai yang digunakan oleh perusahaan. Laporan ini dihasilkan dengan cara

manual, sehingga proses pembuatan laporan ini dapat memakan waktu yang lama dan kurang akurat.

### **III.2. Evaluasi sistem yang berjalan**

Dalam hal ini sistem yang digunakan belum efektif dikarenakan sistem informasi absensi dan penilaian pegawai yang ada masih tergolong Manual. Pengolahan data sistem informasi absensi dan penilaian pegawai pada PT. Samudera Logistic Center yang masih sederhana ini membuat pelaporan terkadang bermasalah dalam ketepatan data absensi khususnya pada tanggal kehadiran. Masalah ini sering membuat kekecewaan bagi perusahaan. Dengan masalah tersebut penulis dengan membuat sistem dengan bahasa pemograman *Visual Basic.Net* dengan *database Microsoft SQL Server 2008*.

### **III.3 Desain Sistem**

Untuk membantu membangun sistem informasi penilaian kinerja pegawai pada PT. Samudera Logistic Center, penulis mengusulkan pembuatan sebuah sistem dengan menggunakan aplikasi program yang lebih akurat dan lebih mudah dalam pengolahannya. Dengan menggunakan *Visual Basic* dan *database SQL Server* dengan merancang sistem dengan menggunakan bahasa pemodelan *uml*.

#### **III.3.1 Desain Sistem Global**

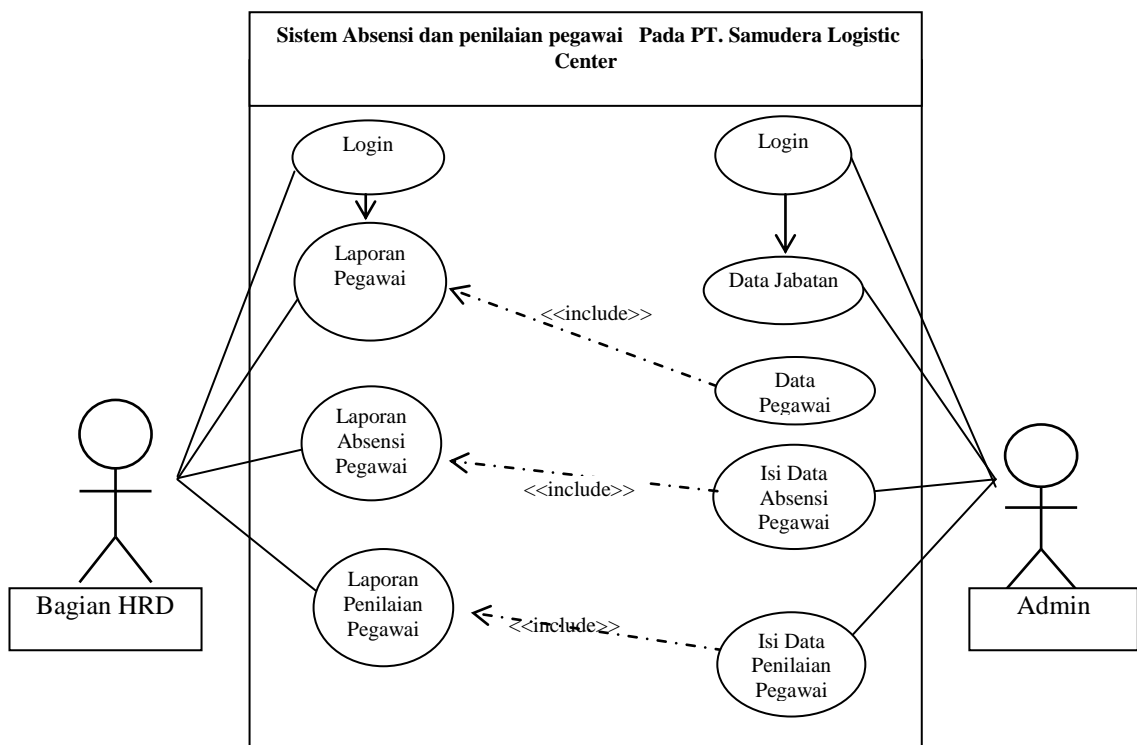
Pada perancangan sistem ini terdiri dari tahap perancangan yaitu :

1. Perancangan *Use Case Diagram*
2. Perancangan *Activity Diagram*
3. Perancangan *Sequence Diagram*

4. Perancangan *Database*
5. Perancangan *Logika Program*

### III.3.1.1 Use Case Diagram

Dalam penyusunan suatu program diperlukan suatu model data yang berbentuk diagram yang dapat menjelaskan suatu alur proses sistem yang akan dibangun. Dalam penulisan tugas akhir ini penulis menggunakan metode UML yang dalam metode itu penulis menerapkan diagram *Use Case*. Maka digambarkanlah suatu bentuk diagram *Use Case* yang dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



**Gambar III.4 Use Case Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Logistic Center**

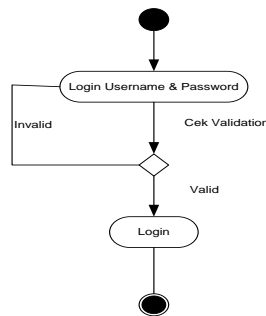
### III.3.1.2 Activity Diagram

*Activity diagrams* menggambarkan berbagai alir aktivitas dalam sistem yang sedang dirancang, bagaimana masing-masing alir berawal, *decision* yang mungkin terjadi, dan bagaimana mereka berakhir. *Activity diagram* juga dapat menggambarkan proses paralel yang mungkin terjadi pada beberapa eksekusi.

#### 1. Activity Diagram Form Input Data Login

*Activity diagram form input data login* dapat dilihat pada Gambar III.5.

Sebagai berikut :

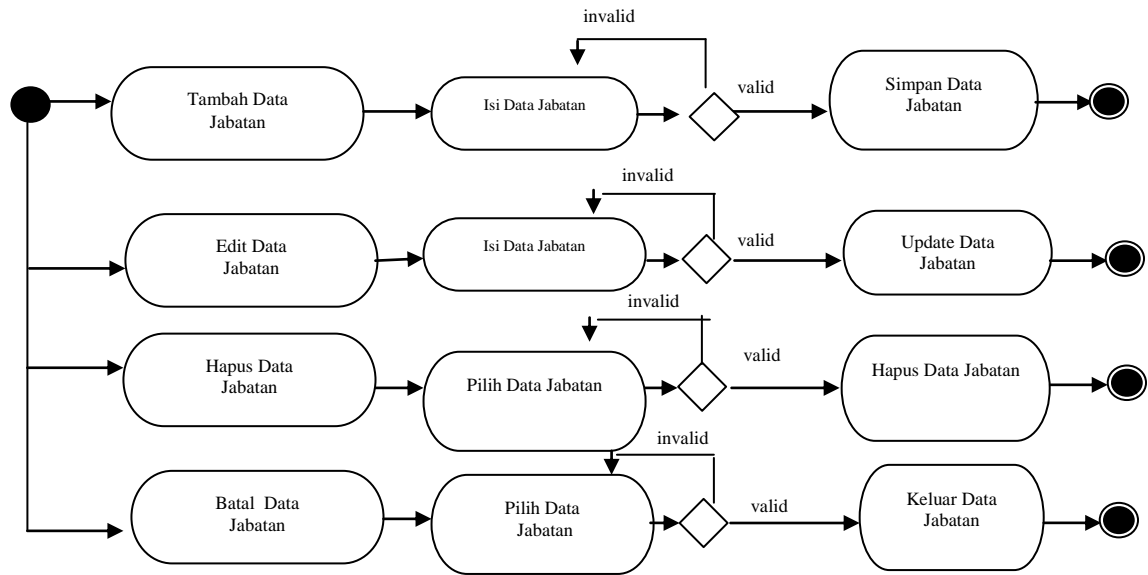


**Gambar III.5. Activity Diagram Halaman Login**

#### 2. Activity Diagram Form Input Data Jabatan

*Activity diagram form input data jabatan* dapat dilihat pada Gambar III.6.

Sebagai berikut :

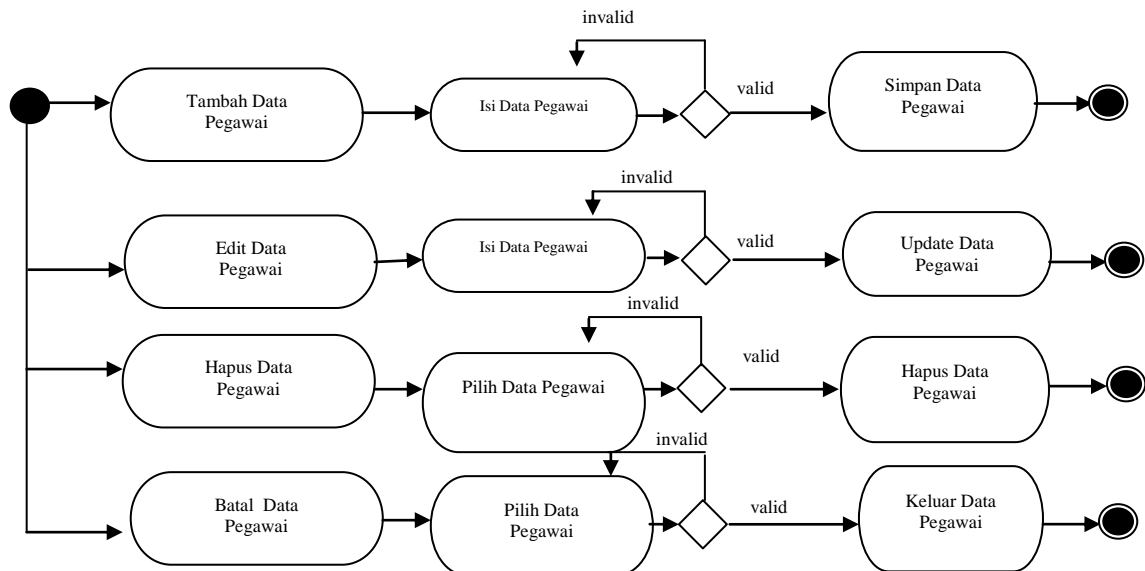


**Gambar III.6. Activity Diagram Form Input Data Jabatan**

### 3. Activity Diagram Form Input Data Pegawai

Activity diagram form input data pegawai dapat dilihat pada Gambar III.7.

Sebagai berikut :

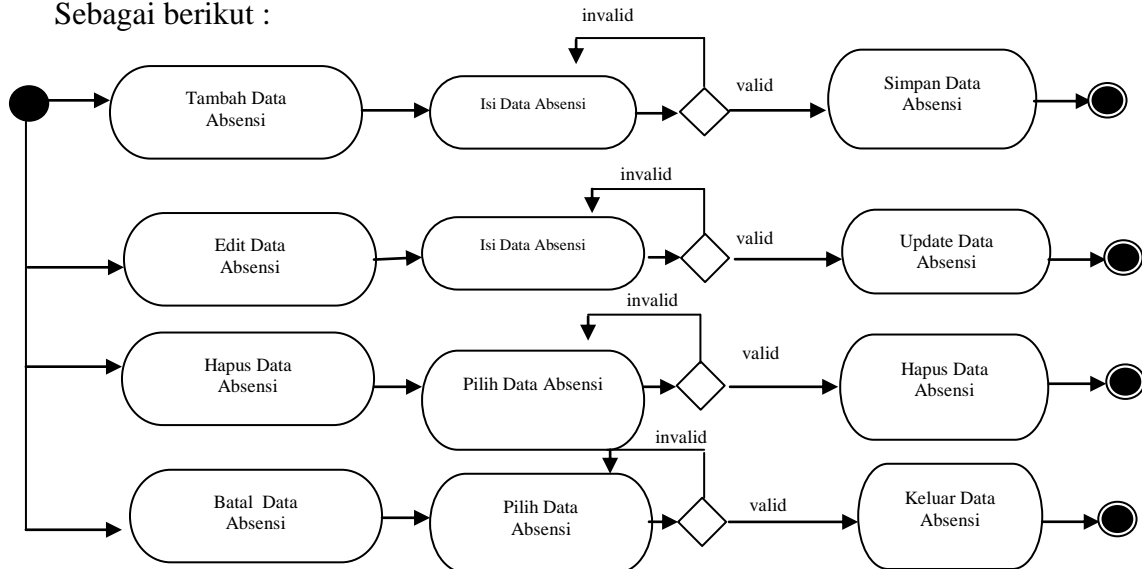


**Gambar III.7. Activity Diagram Form Input Data Pegawai**

#### 4. Activity Diagram Form Input Data Absensi

Activity diagram form input data absensi dapat dilihat pada Gambar III.8.

Sebagai berikut :

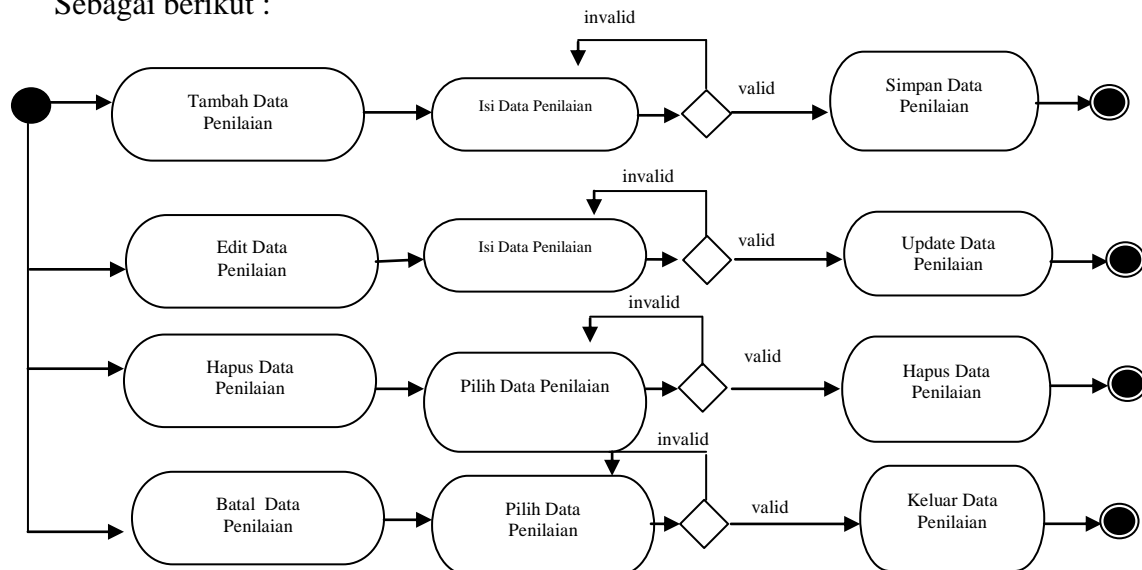


**Gambar III.8. Activity Diagram Form Input Data Absensi**

#### 5. Activity Diagram Form Input Data Penilaian

Activity diagram form input data penilaian dapat dilihat pada Gambar III.9.

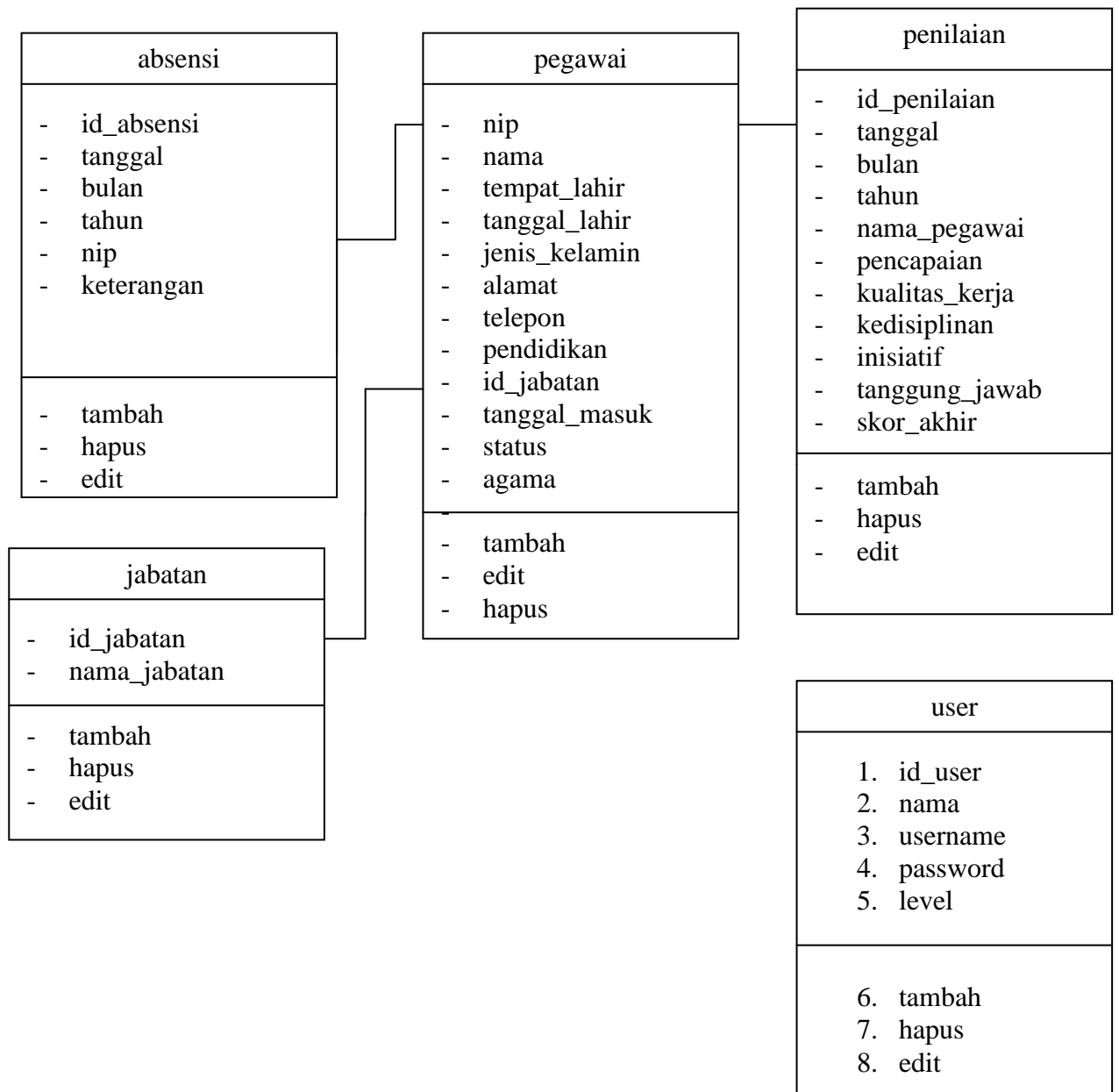
Sebagai berikut :



**Gambar III.9. Activity Diagram Form Input Data Penilaian**

### **III.3.1.3 Class Diagram**

*Class Diagram* adalah sebuah spesifikasi yang jika diinstansiasi akan menghasilkan sebuah objek dan merupakan inti dari pengembangan dan desain berorientasi objek. *Class* menggambarkan keadaan (atribut/properti) suatu sistem, sekaligus menawarkan layanan untuk memanipulasi keadaan tersebut (metoda/fungsi).

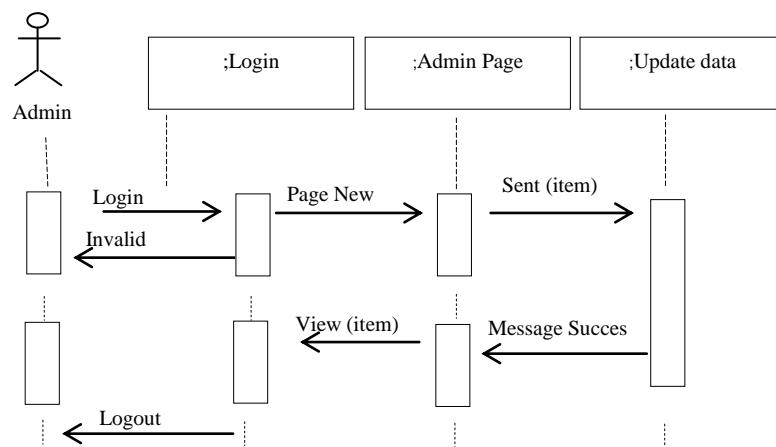


**Gambar III.10. Class Diagram Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Logistic Center Medan**

### III.3.1.4 Sequence Diagram

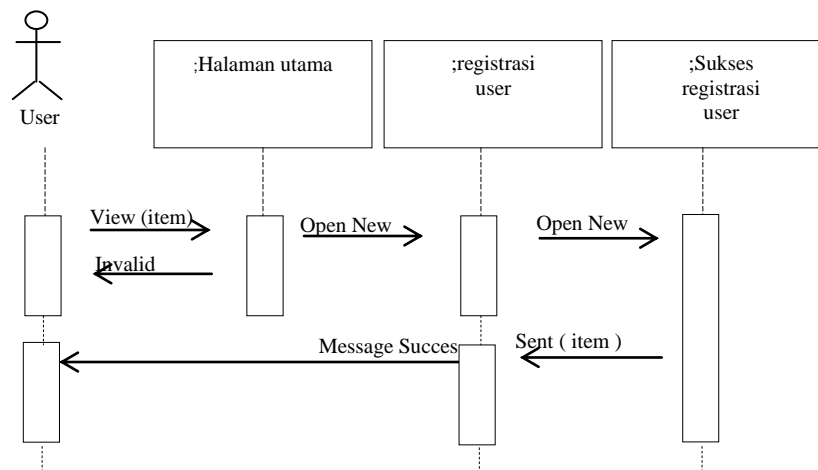
*Sequence Diagram* menggambarkan perilaku pada sebuah skenario, diagram ini menunjukkan sejumlah contoh objek dan *message* (pesan) yang diletakkan diantara objek-objek ini di dalam *use case*, berikut gambar *sequence diagram* :

#### a. Sequence Diagram Update Data



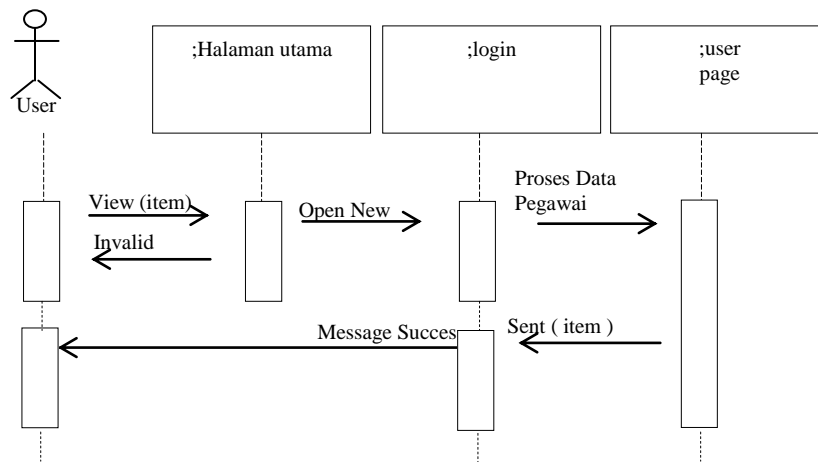
Gambar III.11 Sequence Diagram Update Data

#### b. Sequence Input Data User



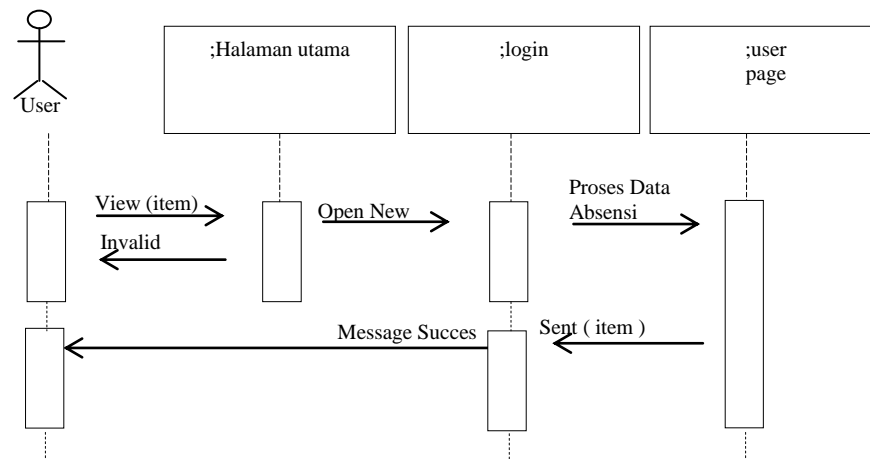
Gambar III.12 Sequence Diagram Input Data User

c. *Sequence Proses Data Pegawai*



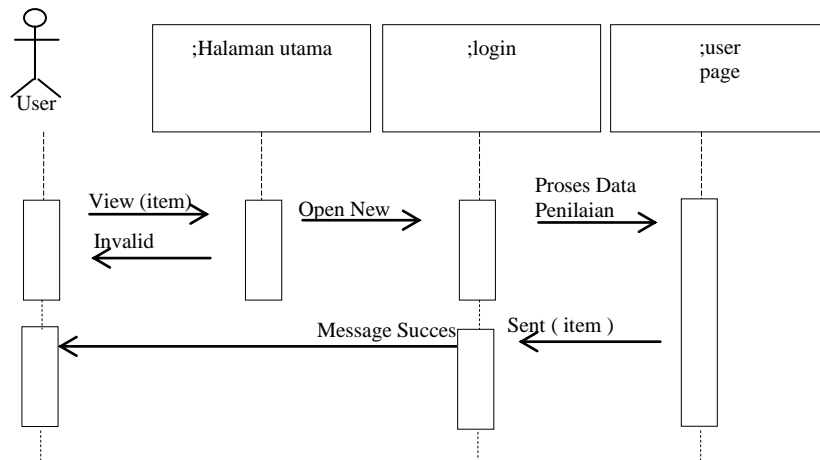
**Gambar III.13 Sequence Diagram Proses Data Pegawai**

d. *Sequence Proses Data Absensi*



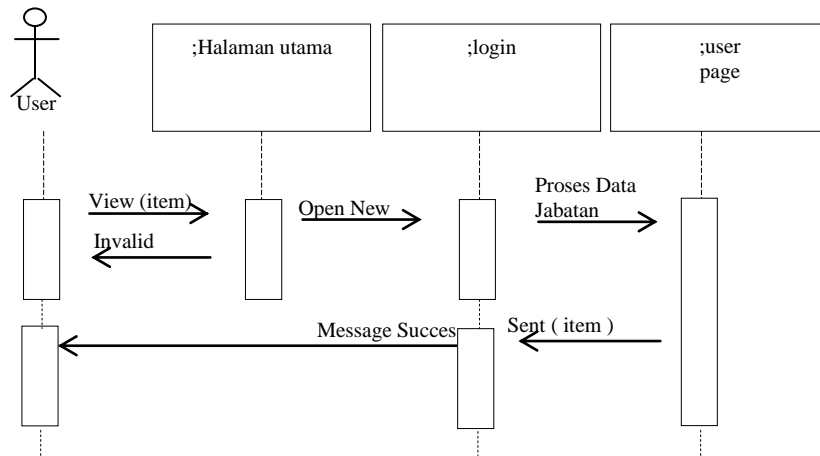
**Gambar III.14 Sequence Diagram Proses Data Absensi**

e. *Sequence Proses Data Penilaian Pegawai*



**Gambar III.15 Sequence Diagram Proses Data Penilaian Pegawai**

f. *Sequence Proses Data Jabatan*



**Gambar III.16 Sequence Diagram Proses Data Jabatan**

### III.3.2. Desain Sistem Detail

Desain sistem detail dari sistem absensi dan penilaian pegawai pada PT.

Samudera Logistic Center ini adalah sebagai berikut:

### III.3.2.1. Desain Output

Desain sistem ini berisikan pemilihan menu dan hasil pencarian yang telah dilakukan. Adapun bentuk rancangan *output* dari sistem absensi dan penilaian pegawai pada PT. Samudera Logistic Center ini adalah sebagai berikut :

#### 1. Rancangan *Output* Laporan Pegawai

Rancangan *output* laporan pegawai berfungsi menampilkan data-data pegawai yang bekerja di PT. Samudera Logistic Center Medan. Adapun rancangan *output* laporan pegawai dapat dilihat pada Gambar III.17. sebagai berikut :

PT. Samudera Logistic Center					
LAPORAN PEGAWAI					
NIP	Nama	Jenis Kelamin	Alamat	Telp	Jabatan
9999999999	XXXXXXXXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	9999999999	XXXXXXXXXXXX
9999999999	XXXXXXXXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	9999999999	XXXXXXXXXXXX
Diketahui Oleh				Medan, xxx, 9999	
(                    )				Dibuat Oleh	
(                    )				(                    )	

**Gambar III.17 Rancangan *Output* Laporan Pegawai**

#### 2. Rancangan *Output* Absensi Pegawai

Rancangan *output* laporan absensi berfungsi menampilkan data-data absensi pegawai. Adapun rancangan *output* laporan absensi dapat dilihat pada Gambar III.18. sebagai berikut :

PT. Samudera Logistic Center					
LAPORAN ABSENSI PEGAWAI					
ID Absensi	Tanggal	NIP	Jam Masuk	Jam Pulang	Keterangan
99999999	999999	Xxxxxxxx	999999	999999	Xxxxxxxxxx
99999999	999999	Xxxxxxxx	999999	999999	Xxxxxxxxxx

Medan, xxxx,9999

Diketahui Oleh (                    )

Dibuat oleh (                    )

**Gambar III.18. Rancangan *Output* Laporan Absensi Pegawai**

### 3. Rancangan *Output* Laporan Penilaian Pegawai

Rancangan output laporan penilaian pegawai berfungsi menampilkan data-data penilaian pegawai. Adapun rancangan *output* laporan penilaian pegawai dapat dilihat pada Gambar III.19. sebagai berikut :

PT. Samudera Logistic Center									
LAPORAN PENILAIAN PEGAWAI									
Periode : 2013									
ID Penilaian	NIP	Tanggal	Hadir	Absensi	Tanggung Jawab	Disiplin	Absen	Inti	Hasil
99999999	Xxxxxxx	999999	99999999	9999	9999	9999	99999	Xxxxxxxx	99999
99999999	Xxxxxxx	999999	99999999	9999	9999	9999	99999	Xxxxxxxx	99999

Disyahkan Oleh (                    )

Dicetak oleh (                    )

**Gambar III.19 Rancangan *Output* Laporan Penilaian**

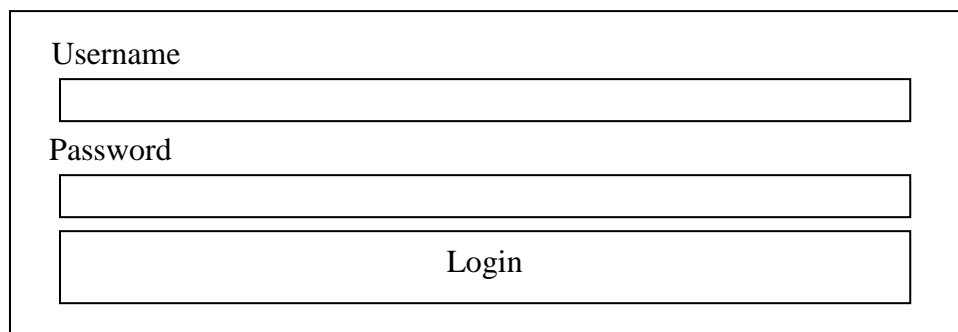
### III.3.2.2. Desain *Input*

Perancangan *input* merupakan masukan yang penulis rancang guna lebih memudahkan dalam entry data. Entry data yang dirancang akan lebih mudah dan cepat dan meminimalisir kesalahan penulisan dan memudahkan perubahan.

Perancangan *input* tampilan yang dirancang adalah sebagai berikut :

#### 1. Perancangan *Input Form Login*

Perancangan *input form login* berfungsi untuk verifikasi pengguna yang berhak menggunakan sistem. Adapun rancangan *form login* dapat dilihat pada Gambar III.20. sebagai berikut :



The diagram shows a rectangular box representing a login form. Inside the box, there are three vertically stacked elements: a text label 'Username' followed by a horizontal input field; a text label 'Password' followed by a horizontal input field; and a horizontal button labeled 'Login' centered below the password field.

**Gambar III.20. Rancangan *Input Form Login***

#### 2. Rancangan *Input Menu Utama*

Rancangan *input* menu utama berfungsi untuk menampilkan tampilan utama dari *user interface*. Adapun rancangan menu utama dapat dilihat pada Gambar III.21. sebagai berikut :

Form Utama

File View Data

Login User Jabatan Pegawai Absensi Penilaian Laporan

**Gambar III.21. Rancangan *Input Form Menu Utama***

3. Rancangan *Form Input Data User*

Perancangan *form input data user* merupakan *form* untuk penyimpanan data-data *user*. Adapun bentuk *form input data user* dapat dilihat pada Gambar III.22 Sebagai berikut :

Form User

Baru Tambah Edit Hapus

ID User

Username

Password

Level

**Gambar III.22. Rancangan *Input Form Input Data User***

#### 4. Rancangan *Form Input Absensi Pegawai*

Perancangan *form input* data absensi pegawai merupakan *form* untuk penyimpanan data-data absensi pegawai. Adapun bentuk *form input* data absensi pegawai dapat dilihat pada Gambar III.23. Sebagai berikut :

The image shows a web form titled "Form Absensi". At the top, there are four buttons: "Baru", "Tambah", "Edit", and "Hapus". Below these buttons, there are four input fields arranged vertically, labeled "ID Absensi", "Tanggal", "Pegawai", and "Kehadiran". To the right of these fields is a larger text area labeled "Keterangan". The form is enclosed in a rectangular border.

**Gambar III.23. Rancangan *Input Form Input Data Absensi Pegawai***

#### 5. Rancangan *Input Form Input Data Penilaian Pegawai*

Perancangan *input form input* data penilaian merupakan *form* untuk penyimpanan data-data penilaian pegawai. Adapun bentuk *form input* data penilaian dapat dilihat pada Gambar III.24. Sebagai berikut :

Form Penilaian

Baru Tambah Edit Hapus

ID Penilaian

Bulan

Pegawai

Pencapaian Target

Kualitas Kerja

Kedisiplinan

Inisiatif

Tanggung Jawab

Absensi

Skor Akhir

**Gambar III.24. Rancangan *Input Form Input Data Penilaian Pegawai***

6. Rancangan *Input Form Input Data Pegawai*

Perancangan *input form input data pegawai* merupakan *form* untuk penyimpanan data-data pegawai. Adapun bentuk *form input data pegawai* dapat dilihat pada Gambar III.25 Sebagai berikut :

Form Pegawai

Baru   Tambah   Edit   Hapus

NIP	<input type="text"/>	Jenis Kelamin	<input type="text"/>
Nama	<input type="text"/>	Telepon	<input type="text"/>
Tempat Lahir	<input type="text"/>	Pendidikan	<input type="text"/>
Tanggal Lahir	<input type="text"/>	Jabatan	<input type="text"/>
Alamat	<input type="text"/>	Tanggal Masuk	<input type="text"/>
		Status	<input type="text"/>
		Agama	<input type="text"/>

**Gambar III.25. Rancangan *Input Form Input Data Pegawai***

7. Rancangan *Input Form Input Data Jabatan*

Perancangan *input form input data jabatan* merupakan *form* untuk penyimpanan data-data jabatan. Adapun bentuk *form input data jabatan* dapat dilihat pada Gambar III.26 Sebagai berikut :

The image shows a web form titled "Form Jabatan". At the top, there are four buttons: "Baru", "Tambah", "Edit", and "Hapus". Below these buttons, there are two input fields: "ID Jabatan" and "Jabatan". Below the input fields, there is a large empty rectangular area, likely intended for a list of job entries or a detailed description.

**Gambar III.26. Rancangan *Input Form Input Data Jabatan***

### III.3.2.3. Perancangan Database

#### III.3.2.3.1. Kamus data (*Data Dictionaries*)

Kamus data merupakan suatu daftar terorganisasi tentang komposisi elemen data, aliran data dan data store yang digunakan. Pengisian data dictionary dilakukan setiap saat selama proses pengembangan berlangsung, ketika diketahui adanya data atau saat diperlukan penambahan data item ke dalam sistem. Berikut Kamus Data dari sistem absensi dan penilaian pegawai pada PT. Samudera Logistic Center

1. jabatan = **id\_jabatan** + nama
2. pegawai = **nip** + nama + tanggal\_lahir + tempat\_lahir + jenis\_kelamin + alamat + telp + pendidikan + id\_jabatan + tanggal\_masuk + status + agama

3. absensi = **id\_absensi** + tanggal + nip + kehadiran + keterangan
4. penilaian = **id\_penilaian** + bulan + tahun + nama\_pegawai +  
pencapaian\_target + kualitas\_kerja + kedisiplinan + inisiatif +  
tanggung\_jawab
5. user = **id\_user** + username + password + level

### III.3.2.3.2. Desain Tabel/File

Perancangan struktur database adalah untuk menentukan *file database* yang digunakan seperti *field*, tipe data, ukuran data. Sistem ini dirancang dengan menggunakan database *SQL SERVER*

Berikut adalah desain database dan tabel dari sistem yang dirancang :

#### 1. Tabel User

Nama Database : PT. Samudera Logistic Center

Nama Tabel : user

Primary Key : id\_user

Foreign Key :-

**Tabel III.1 Tabel User**

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
<b>*id_user</b>	<b>Varchar</b>	<b>7</b>	<b>*id_user</b>
Nama	Varchar	30	Nama
Username	Varchar	30	Username
Password	Varchar	15	Password
Level	Varchar	30	Level

## 2. Tabel Pegawai

Nama Database : PT. Samudera Logistic Center

Nama Tabel : pegawai

Primary Key : nip

Foreign Key : id\_jabatan

**Tabel III.2 Tabel Pegawai**

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Ukuran</b>	<b>Keterangan</b>
<b>*nip</b>	<b>Varchar</b>	<b>7</b>	<b>*nip</b>
Nama	Varchar	50	Nama Pegawai
tanggal_lahir	Date	-	Tanggal Lahir
tempat_lahir	Varchar	20	Tempat Lahir
jenis Kelamin	Varchar	8	Jenis Kelamin
alamat	Varchar	30	Alamat
telp	Varchar	15	Telepon
pendidikan	Varchar	100	Pendidikan Terakhir
id_jabatan	Varchar	7	ID Jabatan
tanggal_masuk	Date	-	Tanggal Masuk
status	Varchar	30	Status Menikah
agama	Varchar	20	Agama

## 3. Tabel Jabatan

Nama Database : PT. Samudera Logistic Center

Nama Tabel : jabatan

Primary Key : id\_jabatan

**Tabel III.3 Tabel Jabatan**

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Ukuran</b>	<b>Keterangan</b>
<b>*id_jabatan</b>	<b>Varchar</b>	<b>7</b>	<b>*id_jabatan</b>
Nama	Varchar	50	Nama Jabatan

## 4. Tabel Absensi

Nama Database : PT. Samudera Logistic Center

Nama Tabel : absensi

Primary Key : id\_absensi

Foreign Key : nip

**Tabel III.4 Tabel Absensi**

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Ukuran</b>	<b>Keterangan</b>
<b>*id_absensi</b>	<b>Varchar</b>	<b>7</b>	<b>*id_absensi</b>
tanggal	Date	-	Tanggal Absensi
nip	Varchar	50	NIP
kehadiran	Varchar	50	Kehadiran
keterangan	Text	-	Keterangan

## 5. Tabel Penilaian

Nama Database : PT. Samudera Logistic Center

Nama Tabel : penilaian

Primary Key : id\_penilaian

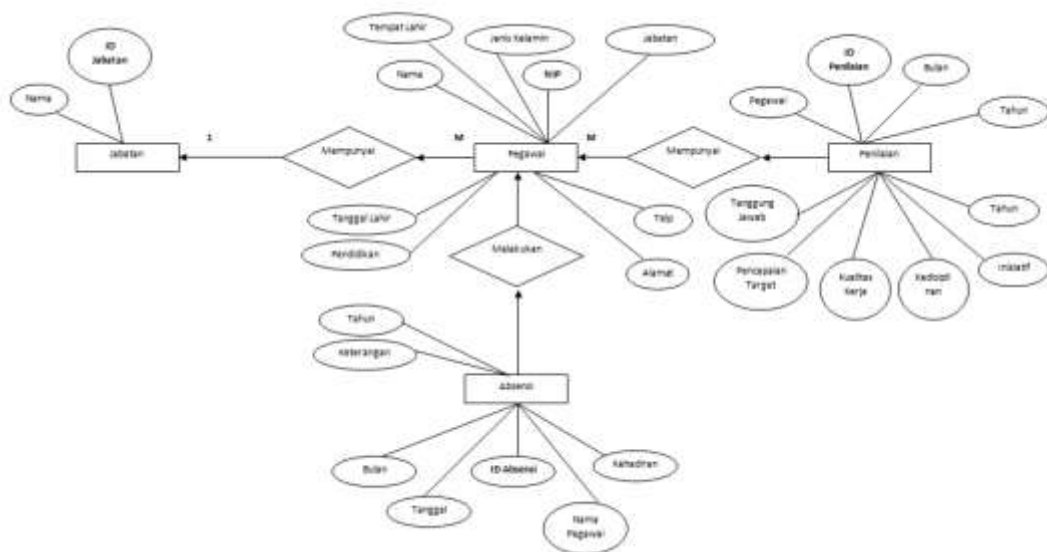
Foreign Key : nip

**Tabel III.5 Tabel Penilaian**

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Ukuran</b>	<b>Keterangan</b>
<b>*id_penilaian</b>	<b>Varchar</b>	<b>7</b>	<b>*id_penilaian</b>
bulan	Varchar	50	Bulan Penilaian
tahun	Int	-	Tahun Penilaian
nama_pegawai	Varchar	50	Nama Pegawai
pencapaian	Int	-	Keterangan
kualitas_kerja	Int	-	Kualitas Kerja
kedisiplinan	Int	-	Kedisiplinan
inisiatif	Int	-	Inisiatif
tanggung_jawab	Int	-	Tanggung jawab
skor_akhir	Float	-	Skor Akhir

### III. 3.2.3.3. ERD (*Entity Relationship Diagram*)/ Relasi Antar Tabel

Setelah merancang database maka dapat dibuatkan relasi antar tabel sebagai kebutuhan data. Relasi ini menggambarkan hubungan antara satu tabel dengan tabel yang lain. Apakah hubungan satu dengan satu, satu dengan banyak dan banyak dengan banyak. Adapun relasi antar tabel dapat ditunjukkan pada gambar III.22. sebagai berikut :



**Gambar III.27. Entity Relationship Diagram (ERD) Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT. Samudera Logistic Center**

### III.3.2.3.4. Normalisasi

Normalisasi merupakan cara pendekatan dalam membangun desain logika basis data relasional yang tidak secara langsung berkaitan dengan model data, tetapi dengan menerapkan sejumlah aturan dan kriteria standart untuk menghasilkan struktur tabel yang normal (Kusrini, 2007:40). Bentuk-bentuk normalisasi pada rancangan database adalah sebagai berikut ini.

1. Tabel Jabatan

Tabel jabatan memiliki atribut: id\_jabatan, nama\_jabatan. Melihat struktur tabel tersebut tidak ada redundansi sehingga sudah memenuhi bentuk normalisasi pertama (1NF).

2. Tabel Pegawai

Tabel pegawai memiliki atribut: nip, nama, tanggal\_lahir, tempat\_lahir, jenis\_kelamin, alamat, telp, pendidikan, id\_jabatan, tanggal\_masuk, status, dan agama. Melihat struktur tabel tersebut tidak ada redundansi sehingga sudah memenuhi bentuk normalisasi pertama (1NF).

3. Tabel Absensi

Tabel absensi memiliki atribut: id\_absensi, tanggal, nip, jam\_masuk, jam\_pulang, dan keterangan. Melihat struktur tabel tersebut tidak ada redundansi sehingga sudah memenuhi bentuk normalisasi pertama (1NF).

4. Tabel User

Tabel User memiliki atribut: id\_user, username, password, dan level. Melihat struktur tabel tersebut tidak ada redundansi sehingga sudah memenuhi bentuk normalisasi pertama (1NF).

Jadi, dalam hal ini dapat dinyatakan bahwa rancangan tabel pada database sudah normal. Artinya sistem akan melakukan aktifitasnya sesuai dengan yang telah ditargetkan sebelumnya karena tidak ada redundansi atau duplikasi data.