

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Kesimpulan yang didapat dari penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem pengambilan keputusan ini diharapkan dapat membantu pihak manajemen untuk mengambil keputusan untuk menentukan penilaian kinerja karyawan, kenaikan gaji dan jabatan yang optimal berdasarkan faktor - faktor yang berpengaruh lainnya. Menggantikan sistem lama yang masih manual untuk mendapatkan hasil yang lebih cepat dan akurat.
2. Diharapkan sistem pengambilan keputusan ini dapat digunakan sebagai informasi strategik dalam upaya mengoptimalkan sistem yang valid pada perusahaan yang meliputi kenaikan jabatan ataupun kenaikan gaji karyawan.
3. Sistem pendukung keputusan ini dirancang memiliki sifat yang dinamis dan fleksibel dalam hal penambahan atau pengurangan faktor karyawan serta penambahan kriteria kinerja karyawan untuk mencari penilaian yang optimal dan keakuratan dalam sistem yang telah dibangun ini diantaranya mencapai 90%.
4. Sistem yang ada hanya memberikan prosedur dalam pengambilan keputusan, karena dalam hal ini pimpinan adalah pengambil keputusan

## V.2. Saran

Adapun saran-saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem pendukung keputusan ini lebih lanjut, antara lain:

1. Model sistem pendukung keputusan masih menggunakan pertimbangan secara kuantitatif yaitu dengan menggunakan konsep optimalitas *linear programming*, sehingga untuk pengembangan kedepannya diharapkan adanya penambahan alternatif secara dengan memakai pertimbangan secara subjektif dengan berdasarkan pengalaman, misalnya: dengan menggunakan teori AHP (*Analytical Hierarchy Process*).
2. Agar sistem dapat lebih terintegrasi perlu adanya pengembangan database pada sistem sehingga input data penilaian dan penambahan karyawan tidak dilakukan berulang kali.
3. Sistem yang ada hanya memberikan prosedur dalam pengambilan keputusan, karena dalam hal ini pimpinan adalah pengambil keputusan.