

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

PT. Global Permai Abadi (GPA) adalah perusahaan yang bergerak di bidang Jasa *outsourcing*, yang mengandalkan pelayanan profesional dan jaminan kualitas pada semua perusahaan pengguna jasa. Dalam pelaksanaan kegiatan sehari-hari PT. Global Permai Abadi (GPA) belum menggunakan sistem komputerisasi yang terprogram dan masih menggunakan aplikasi Microsoft Office yang terdiri dari Word, Excel dan Access. PT. Global Permai Abadi (GPA) sering mengalami kesulitan pada pengolahan data gaji karyawan dimana proses pengolahan data gaji karyawan yang telah ada di PT. Global Permai Abadi (GPA) dapat dikatakan masih kurang efisien dan efektif. Karena semua transaksi yang dilakukan masih manual, mulai dari input data karyawan hingga penanganan laporan gaji. Hal tersebutlah yang mengakibatkan perhitungan gaji yang dilakukan staff keuangan sering mengalami kesalahan, yang mengakibatkan selisih dalam perhitungan gaji yang dapat merugikan perusahaan dan karyawan.

Untuk menunjang tercapainya maksud dan tujuan PT. Global Permai Abadi (GPA) sebagaimana tersebut, sangat tergantung kepada kelancaran kegiatan operasional yang banyak tergantung kepada kemampuan manajemen. Berdasarkan jalan pemikiran ini, tentunya manajemen harus mengetahui tujuan yang akan dicapai, hal-hal yang harus dilakukan serta cara untuk melakukan pencapaian tujuan tersebut.

Berdasarkan beberapa uraian kelemahan dari sistem yang berjalan tersebut di atas maka penulis mencoba mengambil tema dalam tugas akhir ini dengan judul : **”Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Global Permai Abadi (GPA)”**.

I.2. Ruang Lingkup Permasalahan

Ruang lingkup merupakan hal yang sangat penting untuk ditentukan terlebih dahulu sebelum pada tahap pembatasan selanjutnya. Adapun ruang lingkup permasalahan mencakup.

I.2.1. Identifikasi Masalah

Adapun yang menjadi permasalahan dalam penelitian yang dilakukan pada PT. Global Permai Abadi (GPA) adalah :

1. Pengolahan data penggajian karyawan masih membutuhkan waktu yang lama sehingga menjadi tidak efektif dan efisien.
2. Masih terdapat kesalahan dalam proses penghitungan gaji karyawan.
3. Proses pencetakan slip gaji karyawan masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang lama.
4. Sering terdapat kesalahan dalam pembuatan laporan penggajian karyawan.

I.2.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan Identifikasi masalah yang ada pada PT. Global Permai Abadi (GPA), maka penulis mencoba merumuskan masalah dari identifikasi masalah

yang ada tersebut. Adapun perumusan masalah pada penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Bagaimana membuat suatu sistem informasi penggajian untuk karyawan yang efektif dan efisien ?
2. Bagaimana mempermudah proses penghitungan gaji karyawan dan meminimalisasi kesalahan ?
3. Bagaimana mempercepat dan mempermudah proses pencetakan slip gaji karyawan ?
4. Bagaimana mempermudah dan menghindari kesalahan dalam proses pembuatan laporan gaji karyawan ?

I.2.3 Batasan Masalah

Dalam penelitian ini, penulis banyak menemukan masalah yang harus diselesaikan, maka penulis mengambil sebuah batasan dari permasalahan – permasalahan yang ada. Adapun batas masalahnya yaitu:

1. Data yang di input adalah : Data User, Data Karyawan, Data Jabatan, Data Absensi.
2. Data Output adalah : Laporan Data Karyawan, Laporan Absensi Karyawan, Laporan Gaji Karyawan.
3. Bahasa pemrograman yang akan diterapkan di perusahaan adalah *VB.Net*
4. Penggunaan Database untuk menyimpan data hasil dari inputan yaitu menggunakan *SQL Server*.
5. Laporan yang dirancang yaitu dengan menggunakan *Crystal Report*.

I.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

I.3.1. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini yaitu:

1. Membuat sistem informasi pengolahan data transaksi penggajian pada PT. Global Permai Abadi (GPA).
2. Membantu mempermudah proses pengolahan penggajian karyawan yang ada pada PT. Global Permai Abadi (GPA).
3. Untuk mengetahui letak kekurangan dari sistem yang sedang berjalan.
4. Memberikan solusi dengan merancang sistem informasi penggajian karyawan.

I.3.2. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini yaitu:

1. Perancangan Sistem informasi penggajian Karyawan pada PT. Global Permai Abadi (GPA) akan mempermudah perusahaan dalam mengolah penggajian karyawan.
2. Membantu PT. Global Permai Abadi (GPA) untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Pengujian efektifitas sistem informasi manajemen penggajian dalam memecahkan permasalahan yang ada dapat digunakan untuk mengevaluasi keberhasilan penelitian ini.

I.4. Metodologi Penelitian

Untuk mendapatkan data-data yang mendukung di dalam penulisan laporan penelitian, maka penulis menggunakan pendekatan tiga macam metode, yaitu :

1. Pengamatan (*Observasi*)

Yaitu usaha pengumpulan data dengan cara melihat secara langsung pekerjaan-pekerjaan yang dilaksanakan pada bagian penggajian karyawan agar penulis dapat secara jelas dan memperoleh gambaran tentang proses sistem penggajian.

2. Wawancara (*Interview*)

Yaitu usaha pengumpulan data dengan cara mengajukan beberapa pertanyaan kepada karyawan bagian *Accounting* pada PT. Global Permai Abadi (GPA) mengenai prosedur penggajian karyawan.

3. Studi Kepustakaan (*Librart Research*)

Yaitu usaha pengumpulan data dengan mempelajari bahan-bahan yang ada kaitannya dengan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT. Global Permai Abadi (GPA) dan mengambil beberapa rujukan dari buku-buku yang sudah ada tentang penggajian karyawan.

I.5. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian untuk penulisan tugas akhir ini dilakukan pada PT. Global Permai Abadi (GPA) yang beralamat di Jl. Bilal Komplek Bilal Prima Blok 1C Medan, Pulo Brayan, Sumatera Utara, Indonesia.

I.6. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan yang diajukan dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, ruang lingkup permasalahan, tujuan, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan tentang teori yang digunakan penulis dalam penelitian ini serta gambaran umum perusahaan yang berisikan sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan sistem yang berjalan pada perusahaan.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini menguraikan tentang analisa sistem yang akan dibangun dan rancangan sistem yang akan dibangun, dan termasuk pembahasan terhadap sistem lama dan baru, kelebihan dan kekurangannya.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang tampilan hasil sistem yang dirancang, pembahasan, serta kelebihan dan kekurangan sistem yang dirancang.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini berisikan berbagai kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan uraian yang telah disimpulkan, serta saran kepada perusahaan.