

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Sebagai penutup dari penulisan skripsi ini, maka ada beberapa hal yang dapat dijadikan kesimpulan, antara lain:

1. Dengan menerapkan sistem pengambilan keputusan yang dibangun pada SMK Swasta Yapim Indrapura, maka hasil dari proses penerimaan tenaga pengajar akan semakin lebih cepat.
2. Aplikasi sistem pengambilan keputusan yang dibangun mudah dipahami dan digunakan serta memberikan kemudahan dalam pembuatan laporan hasil penilaian calon tenaga pengajar pada SMK Swasta Yapim Indrapura.
3. Sistem pengambilan keputusan yang dibangun merupakan sebuah alternatif solusi guna menyelesaikan suatu masalah, sehingga masalah tersebut dapat diselesaikan secara efektif dan efisien
4. Metode *profile matching* yang diterapkan dalam sistem pengambilan keputusan penerimaan tenaga pengajar pada SMK Swasta Yapim memberikan hasil yang sesuai dengan kriteria-kriteria tenaga pengajar yang dibutuhkan. Tingkat keakuratan hasil pengujian dengan metode *profile matching* adalah 100%.

V.2. Saran

Berkaitan dengan adanya kekurangan dari sistem pengambilan keputusan yang dibangun, maka diajukan beberapa masukan dan saran-saran sebagai berikut:

1. Diharapkan dimasa mendatang sistem ini mendukung untuk pemakaian client / server atau diperuntukkan untuk komputer dengan jaringan internet.
2. Diharapkan sebaiknya ditambahkan fasilitas untuk *backup* data. Jadi, jika terjadi kerusakan pada server data tidak akan terhapus.
3. Sistem ini tidak didukung dengan keamanan dari serangan virus, Sehingga pada penelitian berikutnya diharapkan dilengkapi dengan anti virus.
4. Sebaiknya sistem ini dikembangkan dengan menambahkan aplikasi untuk penilaian kinerja tenaga pengajar, pemberian penghargaan bagi tenaga pengajar yang berprestasi, dan lain-lain yang berkaitan dengan tenaga pengajar agar tidak hanya berfokus pada proses penerimaan tenaga pengajar saja.