

## **ABSTRAK**

*Sistem pendukung keputusan atau dikenal dengan SPK merupakan bagian dari sistem informasi yang berbasis komputer. Adapun dalam penerimaan tenaga pengajar di SMK Swasta Yapim Indrapura melalui proses seleksi terlebih dahulu oleh pihak sekolah. Banyaknya pelamar membuat pihak sekolah kesulitan untuk menentukan tenaga pengajar yang bisa memenuhi standar dan kriteria yang dibutuhkan untuk memberikan ilmunya kepada siswa-siswinya nanti. Sistem yang ada saat ini di SMK Swasta Yapim Indrapura masih secara manual sehingga kurang efektif dan efisien karena membutuhkan proses dan penentuan yang lama dalam penerimaan tenaga pengajar. Dalam penelitian ini mencoba membangun aplikasi Penerapan Metode Profile Matching dalam Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Pengajar Pada SMK Swasta Yapim Indrapura. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan antara lain: Dengan menerapkan sistem pengambilan keputusan yang dibangun pada SMK Swasta Yapim Indrapura, maka hasil dari proses penerimaan tenaga pengajar akan semakin lebih cepat. Aplikasi sistem pengambilan keputusan yang dibangun mudah dipahami dan digunakan serta memberikan kemudahan dalam pembuatan laporan hasil penilaian calon tenaga pengajar pada SMK Swasta Yapim Indrapura. Sistem pengambilan keputusan yang dibangun merupakan sebuah alternatif solusi guna menyelesaikan suatu masalah, sehingga masalah tersebut dapat diselesaikan secara efektif dan efisien Metode profile matching yang diterapkan dalam sistem pengambilan keputusan penerimaan tenaga pengajar pada SMK Swasta Yapim memberikan hasil yang sesuai dengan kriteria-kriteria tenaga pengajar yang dibutuhkan.*

**Kata kunci** : sistem pendukung keputusan, calon tenaga pengajar, metode profile matching.

## **ABSTRACT**

*Decision support system, known as DSS is part of the computer-based information systems. As for the reception of teachers in private vocational YAPIM Indrapura through a selection process in advance by the school. The number of applicants making it difficult to determine the schools of teachers who can meet the standards and criteria required to give knowledge to her students later. The current system is in Private Vocational YAPIM Indrapura still manually making it less effective and efficient because it requires a long process and the determination of the acceptance of teachers. In this study tries to build applications Application Profile Matching Method in Decision Making System Acceptance Lecturer In Private Vocational YAPIM Indrapura. From the results of this study concluded, among others: By applying the decision-making system built on private vocational YAPIM Indrapura, the results of the admission process of teachers will be faster. Applications built decision-making system is easy to understand and use and provides convenience in making a report on the assessment of candidates faculty at private vocational YAPIM Indrapura. Decision-making system that is built is an alternative solution to solve a problem, so the problem can be solved in an effective and efficient method of profile matching that applied in the decision-making system acceptance lecturer at SMK Private YAPIM deliver results inaccordance with the criteria of teaching staff needed.*

**Keywords:** *decision support system, prospective teachers, the profile matching method.*