

## BAB IV

### HASIL DAN UJI COBA

#### IV.1 Hasil

Berikut ini akan dijelaskan tentang tampilan hasil perancangan program sistem pendukung keputusan menentukan tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP menggunakan metode *Fuzzy Tsukamoto* dengan *Profile Matching*.

##### IV.1.1 Tampilan Form Login

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk proses login pengguna yang merupakan tampilan awal saat aplikasi dijalankan yang berguna untuk memulai menggunakan aplikasi. Adapun tampilan form login dapat dilihat pada Gambar IV.1.

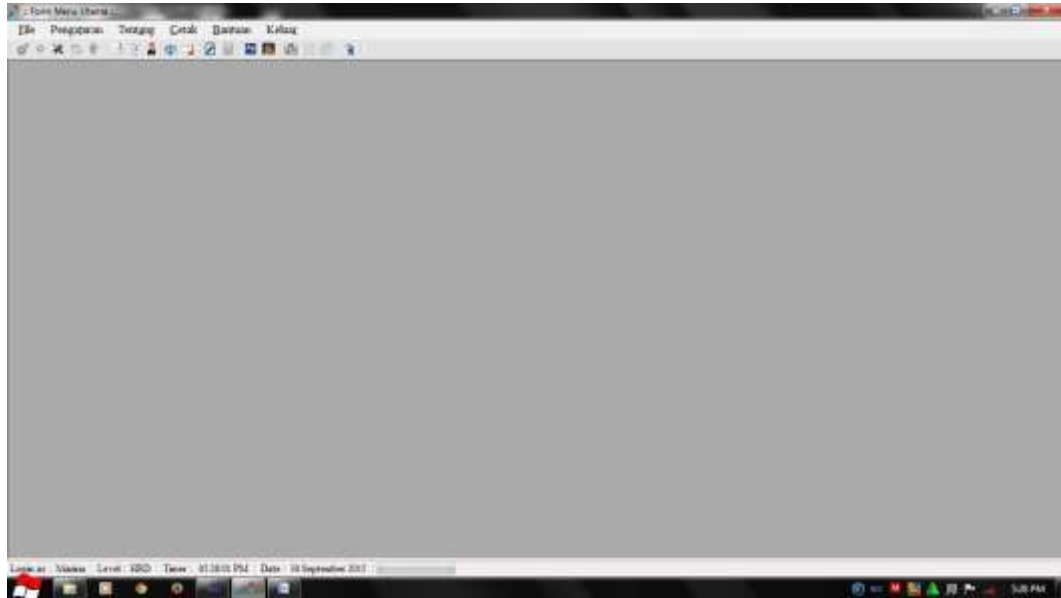


**Gambar IV.1 Tampilan Form Login**

##### IV.1.2 Tampilan Form Menu Utama

Tampilan ini merupakan tampilan form yang menjadi induk dari semua proses pengolahan data yang ada di dalam aplikasi, menu utama dapat digunakan

setelah melakukan login pengguna. Adapun tampilan form menu utama dapat dilihat pada Gambar IV.2.



**Gambar IV.2 Tampilan Form Menu Utama**

#### **IV.1.3 Tampilan Form Set Kata Sandi**

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengubah kata sandi (*password*). Adapun tampilan form set kata sandi dapat dilihat pada Gambar IV.3.

A screenshot of a web application window titled "Form Set Kata Sandi :.". The form is set against a light blue background and contains the following elements:

- A header label "Masukkan Data" above a white-bordered input area.
- Four input fields:
  - "Nama Pengguna : Marina" (text input)
  - "Kata Sandi : ●●●●●●" (password input)
  - "Kata Sandi Baru : ●●●●●●" (password input)
  - "Konfirmasi Kata Sandi : ●●●●●●" (password input)
- Two buttons at the bottom: "Simpan" (Save) with a floppy disk icon and "Bersih" (Clear) with a trash can icon.
- A footer area with the logo of "PT. Pertamina EP" on the left and "Copyright © 2015 By: M. Rizkiy Kusyidi" on the right.

**Gambar IV.3 Tampilan Form Set Kata Sandi**

#### IV.1.4 Tampilan Form Jabatan

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengolah data jabatan pegawai seperti menambah, mengedit, dan menghapus data. Adapun tampilan form jabatan dapat dilihat pada Gambar IV.4.

Kode Jabatan	Jabatan	Nilai Jabatan	Bagian	Gaji
POS001	Field Manager	5	Manager	Rp 37,500,000.00
POS002	Secretary	4		
POS003	Operation Planning Ass...	3	Operation Planning	
POS004	Petroleum Engineering ...	3	Petroleum Engineering	
POS005	Workover/Well Services...	3	Workover/Well Serv...	
POS006	Production Operation A...	3	Production Operation	
POS007	KAM Asst. Manager	3	KAM	
POS008	HSE Asst. Manager	3	HSE	
POS009	Human Resources Ass...	3	Human Resources	
POS010	Finance Asst. Manager	3	Finance	
POS011	Legal & Relation Asst...	3	Legal & Relation	

Gambar IV.4 Tampilan Form Jabatan

#### IV.1.5 Tampilan Form Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengolah data pegawai seperti menambah, mengedit, dan menghapus data. Adapun tampilan form pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.5.

Kode Pegawai	Nama Pegawai	No. KTP	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tgl Lahir	Usia	Tgl Mulai Bekerja	Agama	Gol. Darah	No. Telephone	Boycot Pensiun
E3DP1001	Henni	123456789	Pria	Medan	10-30-1989	28 Tahun	9-23-2007	Islam	O	0123456789	
E3DP1002	Christine L. C. S...	123456789	Pria	Medan	8-9-1977	38 Tahun	8-11-2005	Protestan	B		
E3DP1003	Harsono	123456789	Pria	Banjar	8-12-1984	31 Tahun	8-13-2003	Islam	AB	0138873401	
E3DP1004	Kusumaning Tri...	123456789	Pria	Medan	3-18-1988	28 Tahun	7-24-2008	Islam	A	02155941189	
E3DP1005	Dewi Fauziah	0000001111	Pria	Acid	8-11-1984	31 Tahun	2-2-2013	Islam	AB	01390222387	
E3DP1007	Rozali	100010123	Pria	Medan	3-1-1988	28 Tahun	8-18-2008	Islam	O	0238892104	

Gambar IV.5 Tampilan Form Pegawai

#### IV.1.6 Tampilan Form Aspek

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengolah data aspek penilaian seperti menambah, mengedit, dan menghapus data. Adapun tampilan form aspek dapat dilihat pada Gambar IV.6.

Gambar IV.6 Tampilan Form Aspek

#### IV.1.7 Tampilan Form Kriteria

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengolah data kriteria penilaian seperti menambah, mengedit, dan menghapus data. Adapun tampilan form kriteria dapat dilihat pada Gambar IV.7.

Gambar IV.7 Tampilan Form Kriteria

#### IV.1.8 Tampilan Form Set Nilai Kriteria

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk men-*setting* nilai dari masing-masing kriteria. Adapun tampilan form set nilai kriteria dapat dilihat pada Gambar IV.8.

Kode Nilai	Nama Kriteria	Teks Nilai	Nilai
CIA1001	[CR1001] Akal budh	Sangat kurang	1
CIA1002	[CR1001] Akal budh	Kurang	2
CIA1003	[CR1001] Akal budh	Cukup	3
CIA1004	[CR1001] Akal budh	Baik	4
CIA1005	[CR1001] Akal budh	Sangat baik	5

Gambar IV.8 Tampilan Form Set Nilai Kriteria

#### IV.1.9 Tampilan Form Set Variabel Tunjangan

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk men-*setting* nilai daripada variabel tunjangan pegawai. Adapun tampilan form set nilai kriteria dapat dilihat pada Gambar IV.9.

Kode Tunjangan	Tahun Anggaran	Periode	Gaji Perbulan Max	Gaji Perbulan Min	Nilai Jabatan Max	Nilai Jabatan Min	Tunj. Uraian Max
ALW32015	2015	2	Rp 37,500,000	Rp 15,500,000	5	1	Rp 5,500,000

Gambar IV.9 Tampilan Form Set Variabel Tunjangan

#### IV.1.10 Tampilan Form Set Tunjangan Prestasi

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk men-*setting* nilai daripada tunjangan prestasi pegawai. Adapun tampilan form set tunjangan prestasi dapat dilihat pada Gambar IV.10.

Gambar IV.10 Tampilan Form Set Tunjangan Prestasi

#### IV.1.11 Tampilan Form Set Bobot Nilai Gap

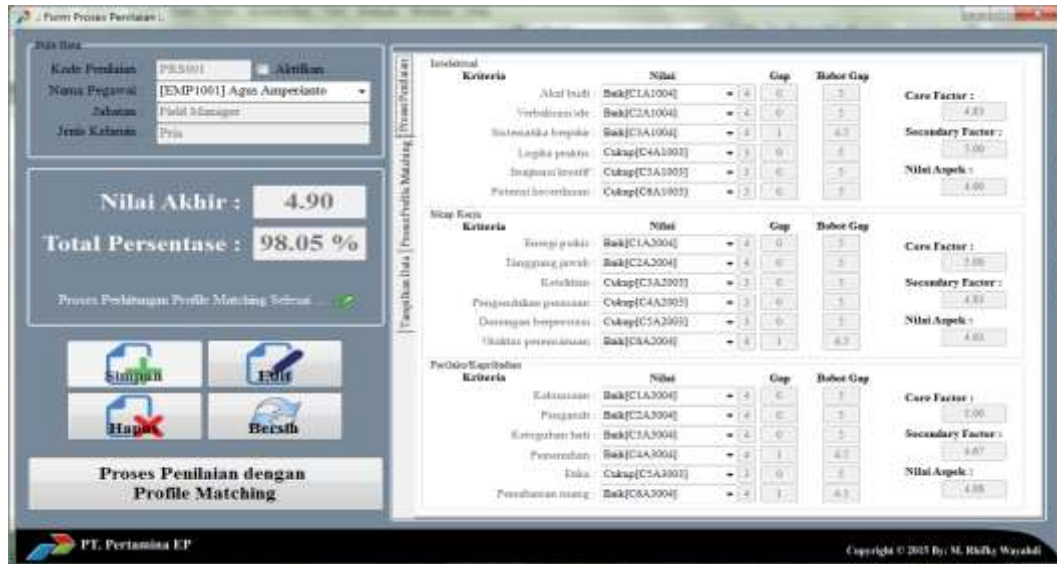
Tampilan ini merupakan tampilan form untuk men-*setting* bobot nilai *gap*. Adapun tampilan form set bobot nilai *gap* dapat dilihat pada Gambar IV.11.

Gambar IV.11 Tampilan Form Set Bobot Nilai Gap

#### IV.1.12 Tampilan Form Proses Penilaian

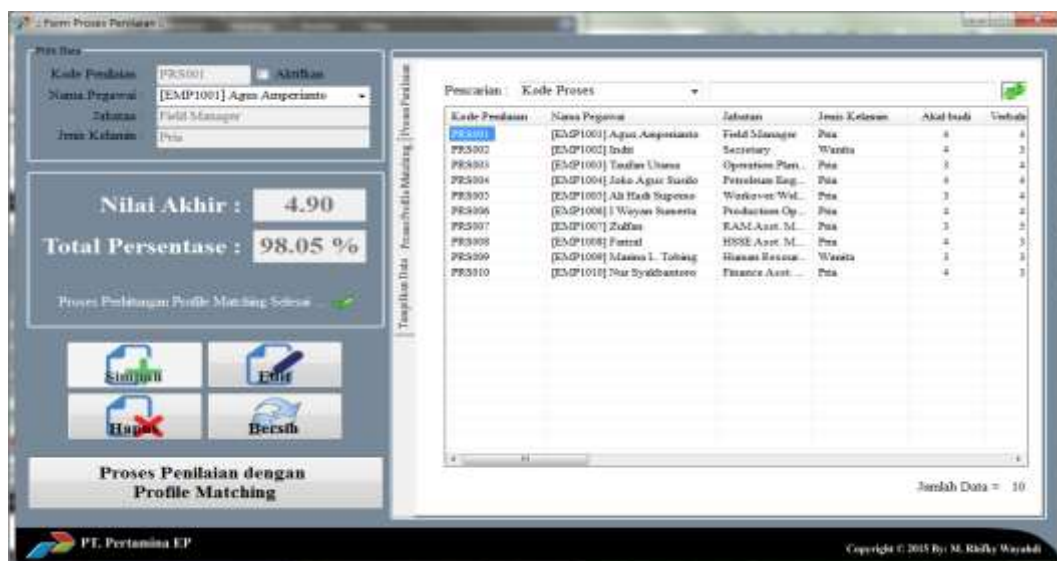
Tampilan ini merupakan tampilan form untuk memproses atau menilai kinerja pegawai. Pada form ini pengguna juga dapat menyimpan, mengedit, dan

menghapus data. Adapun tampilan form proses penilaian menggunakan metode *Profile Matching* dapat dilihat pada Gambar IV.12.



Gambar IV.12 Tampilan Form Proses Penilaian

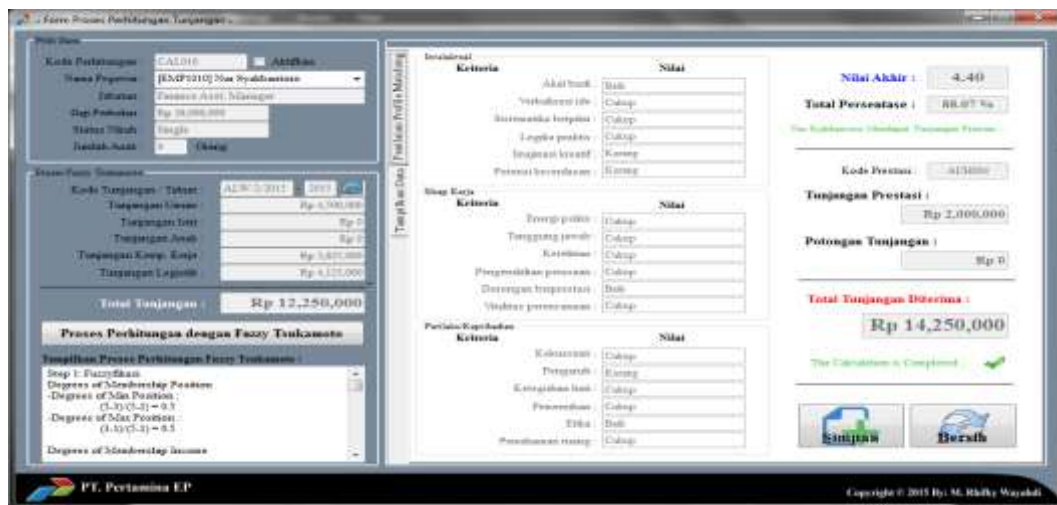
Sedangkan tampilan dari form proses penilaian yang menampilkan data pegawai hasil penilaian menggunakan metode *Profile Matching* dapat dilihat pada Gambar IV.13.



Gambar IV.13 Tampilan Form Proses Penilaian (Data Hasil Penilaian)

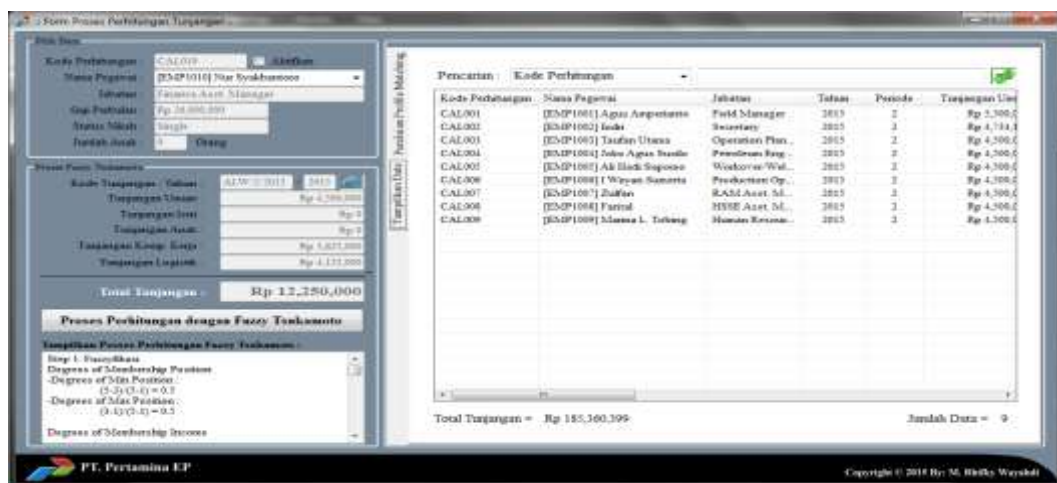
### IV.1.13 Tampilan Form Proses Perhitungan

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk memproses atau menghitung tunjangan pegawai. Pada form ini pengguna juga dapat menyimpan dan menghapus data. Adapun tampilan form proses perhitungan menggunakan metode *Fuzzy Tsukamoto* dapat dilihat pada Gambar IV.14.



Gambar IV.14 Tampilan Form Proses Perhitungan

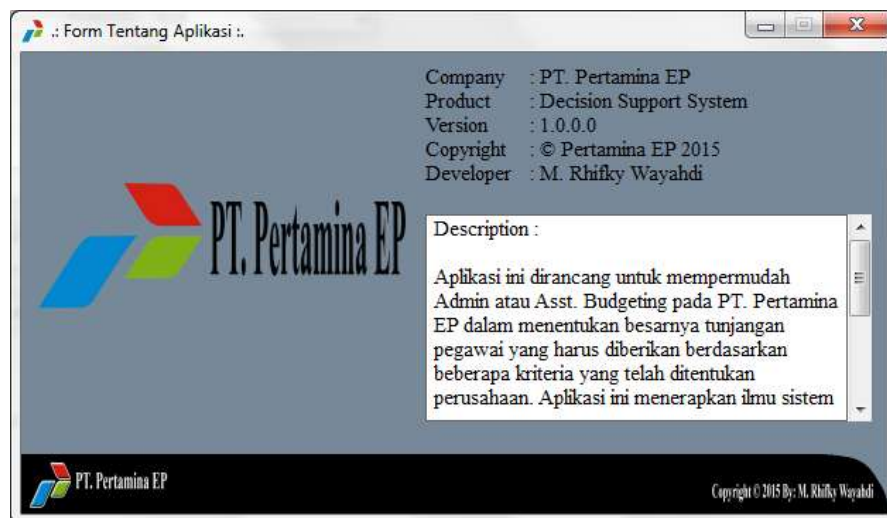
Sedangkan tampilan dari form proses perhitungan yang menampilkan data pegawai hasil perhitungan menggunakan metode *Fuzzy Tsukamoto* dapat dilihat pada Gambar IV.15.



Gambar IV.15 Tampilan Form Proses Perhitungan (Data Hasil Perhitungan)

#### IV.1.14 Tampilan Form Tentang Aplikasi

Tampilan ini merupakan tampilan form yang menjelaskan secara singkat tentang aplikasi ini. Adapun tampilan form tentang aplikasi dapat dilihat pada Gambar IV.16.



Gambar IV.16 Tampilan Form Tentang Aplikasi

#### IV.1.15 Tampilan Form Tentang Pembuat

Tampilan ini merupakan tampilan form yang menjelaskan secara singkat tentang *developer* atau pembuat aplikasi ini. Adapun tampilan form tentang pembuat dapat dilihat pada Gambar IV.17.



Gambar IV.17 Tampilan Form Tentang Pembuat

#### IV.1.16 Tampilan Form Cetak Kartu Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk menghasilkan kartu pegawai yang akan digunakan untuk mengambil tunjangan, yaitu admin harus memilih nama pegawai yang akan dicetak kartunya. Adapun tampilan form cetak kartu pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.18.

Gambar IV.18 Tampilan Form Cetak Kartu Pegawai

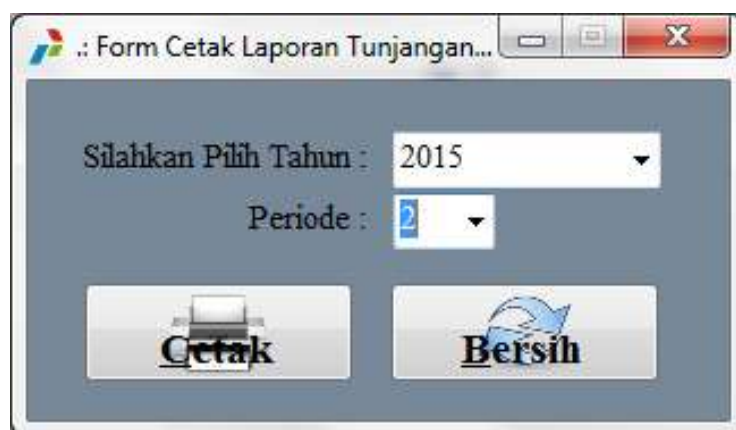
#### IV.1.17 Tampilan Kartu Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan hasil atau output daripada kartu pegawai yang dicetak oleh admin. Adapun tampilan kartu pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.19.

Gambar IV.19 Tampilan Kartu Pegawai

#### IV.1.18 Tampilan Form Cetak Laporan Tunjangan Pegawai



Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mencetak laporan hasil perhitungan tunjangan pegawai, yaitu pengguna harus memilih tahun anggaran dan periode yang akan dicetak. Adapun tampilan form cetak laporan tunjangan pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.20.



Gambar IV.20 Tampilan Form Cetak Laporan Tunjangan Pegawai

#### IV.1.19 Tampilan Laporan Tunjangan Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan hasil atau output daripada laporan perhitungan tunjangan pegawai yang dicetak oleh pengguna. Adapun tampilan laporan tunjangan pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.21.


**PT. PERTAMINA EP FIELD RANTAU**  
**ACEH TAMIANG**  
 Jl. Jakarta No. 1 Komplek Pertamina Rantau
 

---

**TUNJANGAN PEGAWAI**

9/30/2015 Tahun Anggaran : 2015      Periode : 2


Kode Perhitungan	Nama Pegawai	Nilai Akhir	Total Persentase	Total Tunjangan Diterima
CAL001	Agus Amperianto	4.9	98.05 %	Rp 32,150,000
CAL002	Indri	4.62	92.40 %	Rp 15,835,399
CAL003	Taufan Utama	4.64	92.87 %	Rp 15,250,000
CAL004	Joko Agus Susilo	4.67	93.42 %	Rp 23,225,000
CAL005	Ali Hadi Supomo	4.44	88.82 %	Rp 26,075,000
CAL006	I Wayan Sumerta	4.51	90.17 %	Rp 19,375,000
CAL007	Zulfan	4.52	90.48 %	Rp 15,250,000
CAL008	Farizal	4.54	90.75 %	Rp 15,250,000
CAL009	Marina L. Tobing	4.63	92.50 %	Rp 22,950,000
CAL010	Nur Syakbantoro	4.4	88.07 %	Rp 14,250,000
<b>Total :</b>				<b>Rp 199,610,399</b>

Diketahui oleh :  
Asst. Budgeting

**Amir Hamzah**

Disetujui oleh :  
Field Manager EP Field Rantau

**Agus Amperianto**



PT Pertamina EP Asset 1 Field Rantau  
 Jl. Jakarta No. 1  
 Komplek Pertamina Rantau  
 K. Simpang - Aceh Tamiang 24474  
 T+ 62 641 31165      F+ 62 641 31944  
 www.pertamina-ep.com

**Gambar IV.21 Tampilan Laporan Tunjangan Pegawai**

#### IV.1.20 Tampilan Form Cetak Slip Tunjangan Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mencetak slip tunjangan pegawai, yaitu pengguna harus memilih data pegawai yang akan dicetak. Adapun tampilan form cetak slip tunjangan pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.22.

Form Cetak Slip Tunjangan Pegawai

Pilih Data

Nama Pegawai : [EMP1004] Joko Agus Susilo

Jabatan : Petroleum Engineering Asst. Manage

Gaji Perbulan : Rp 26,500,000

Tunjangan Umum : Rp 4,500,000

Tunjangan Istri : Rp 4,125,000

Tunjangan Anak : Rp 3,850,000

Tunjangan Komp. Kerja : Rp 3,625,000

Tunjangan Logistik : Rp 4,125,000

Tunjangan Prestasi : Rp 3,000,000

Tahun Anggaran : 2015

Periode : 2

Total Tunjangan : Rp 23,225,000

Cetak Bersih

PT. Pertamina EP

Copyright © 2015 By: M. Rihky Wayahdi

**Gambar IV.22 Tampilan Form Cetak Slip Tunjangan Pegawai**

#### IV.1.21 Tampilan Slip Tunjangan Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan slip tunjangan pegawai dicetak oleh pengguna. Adapun tampilan slip tunjangan pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.23.

**Slip Tunjangan**

Nama Pegawai : [EMP1004] Joko Agus Susilo

Jabatan : Petroleum Engineering Asst. Mana

Gaji Perbulan : Rp 26,500,000

Tunjangan Umum : Rp 4,500,000

Tunjangan Istri : Rp 4,125,000

Tunjangan Anak : Rp 3,850,000

Tunjangan Komp. Kerja : Rp 3,625,000

Tunjangan Logistik : Rp 4,125,000

Tunjangan Prestasi : Rp 3,000,000

Total Tunjangan : Rp 23,225,000

---

Diketahui oleh : Asst. Budgeting

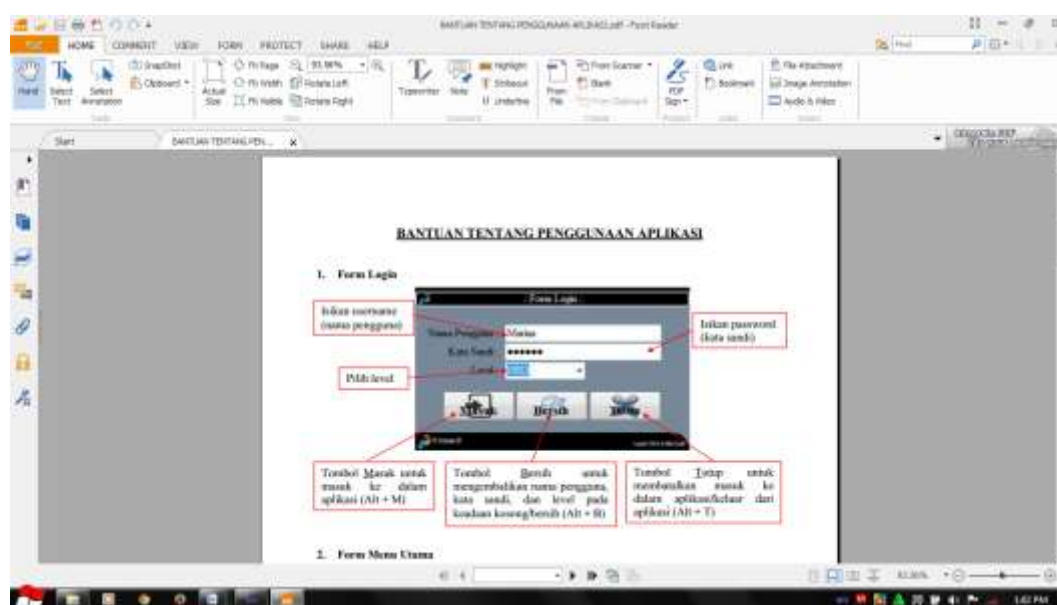
Disetujui oleh : Field Manager EP Field Rantau

Amir Hamzah Agus Amperianto

**Gambar IV.23 Tampilan Slip Tunjangan Pegawai**

### IV.1.22 Tampilan Menu Bantuan

Tampilan ini merupakan menu bantuan yang dapat digunakan pengguna untuk menjadi panduan dalam penggunaan aplikasi ini. Menu bantuan ini berisi cara menggunakan aplikasi secara detail dan terperinci mulai dari penggunaan awal sampai akhir, serta menjelaskan fungsi *tools-tools* yang ada di dalam aplikasi ini. Adapun tampilan menu bantuan dapat dilihat pada Gambar IV.24.



Gambar IV.24 Tampilan Menu Bantuan

## IV.2 Uji Coba Hasil

### IV.2.1 Skenario Pengujian

Metode pengujian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode *Black Box*. Seperti yang telah penulis jelaskan pada Bab I, pengujian *Black Box* pada penelitian ini berupa kebenaran aplikasi yang di uji dilihat berdasarkan keluaran yang dihasilkan dari data masukan yang diberikan untuk fungsi-fungsi yang ada pada aplikasi, tanpa memperhatikan bagaimana proses

untuk mendapatkan keluaran tersebut, serta berupa perbandingan hasil penentuan tunjangan pegawai yang dihasilkan oleh sistem dengan perhitungan secara manual sesuai dengan metode yang digunakan, yaitu metode *Fuzzy Tsukamoto* dengan metode *Profile Matching*.

Uji coba *blackbox* atau skenario pengujian pada sistem ini hanya pada form login serta pengujian metode dengan membandingkan hasil yang didapat dari perhitungan manual dengan yang dihasilkan oleh sistem. Adapun skenario pengujian pada sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Uji coba *blackbox* pada form login

Uji coba ini untuk mengetahui apakah form login yang dirancang sesuai dengan yang diharapkan penulis atau tidak. Adapun uji coba *blackbox* pada form login dapat dilihat pada Tabel IV.1.

**Tabel IV.1 Uji coba *Blackbox* Form Login**

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang Diharapkan	Hasil Uji
1.	Mengosongkan semua <i>field</i> login, lalu langsung mengklik <i>button</i> "login"	Username: <i>null</i> Password: <i>null</i> Level : <i>null</i>	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan "Mohon Lengkapi Data !!"	Sesuai
2.	Hanya mengisi <i>field username</i> dengan benar, mengosongkan <i>field password</i> , mengosongkan <i>field level</i> , lalu langsung mengklik <i>button</i> "login"	Username: marina Password: <i>null</i> Level : <i>null</i>	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan "Nama Pengguna, Kata Sandi, dan Level tidak sesuai !!"	Sesuai

3.	Hanya mengisi <i>field password</i> dengan benar dan mengosongkan <i>field username</i> dan <i>field level</i> , lalu langsung mengklik <i>button</i> “login”	Username: <i>null</i> Password: <i>tobing</i> Level: <i>null</i>	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan “Nama Pengguna, Kata Sandi, dan Level tidak sesuai !!”	Sesuai
4.	Mengisi <i>field</i> dengan kondisi dua data benar dan satu lagi salah, lalu langsung mengklik <i>button</i> “login”	Username: <i>marina</i> Password: <i>tobing</i> Level: <i>Asst. Budgeting</i>	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan “Nama Pengguna, Kata Sandi, dan Level tidak sesuai !!”	Sesuai
5.	Menginputkan data login yang benar, dan lalu mengklik <i>button</i> “login”	Username: <i>marina</i> Password: <i>tobing</i> Level: <i>HRD</i>	Sistem akan menerima akses login dengan menampilkan pesan “Selamat Datang...” apabila di klik OK maka akan masuk ke sistem	Sesuai

## 2. Skenario pengujian metode *Fuzzy Tsukamoto*

Pengujian dengan menggunakan metode ini menggunakan sampel 10 data pegawai yang akan dihitung besarnya tunjangan yang akan diterimanya berdasarkan beberapa kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. Pada skenario pengujian ini, penulis tidak menjelaskan secara terperinci proses perhitungan dari metode *Fuzzy Tsukamoto* karena proses perhitungan secara detail telah penulis jelaskan pada Bab III. Hasil perbandingan besarnya tunjangan pegawai yang dihasilkan dari perhitungan manual dengan yang dihasilkan oleh sistem dapat dilihat pada Tabel IV.2.

**Tabel IV.2 Perbandingan Hasil Metode *Fuzzy Tsukamoto***

No.	Kode Pegawai	Hasil		Perbedaan
		Manual	Sistem	
1.	EMP1001	Rp 29,150,000	Rp 29,150,000	0
2.	EMP1002	Rp 12,835,399	Rp 12,835,399	0
3.	EMP1003	Rp 12,250,000	Rp 12,250,000	0
4.	EMP1004	Rp 20,225,000	Rp 20,225,000	0
5.	EMP1005	Rp 24,075,000	Rp 24,075,000	0
6.	EMP1006	Rp 16,375,000	Rp 16,375,000	0
7.	EMP1007	Rp 12,250,000	Rp 12,250,000	0
8.	EMP1008	Rp 12,250,000	Rp 12,250,000	0
9.	EMP1009	Rp 19,950,000	Rp 19,950,000	0
10.	EMP1010	Rp 12,250,000	Rp 12,250,000	0
<b>Jumlah Sampel :</b>			10 Data Pegawai	
<b>Total Perbedaan :</b>			$\sum^n$	0
<b>Persentase Perbedaan :</b>			0 x 100 %	0 %
<b>Tingkat Keakurasian :</b>			100 % - 0 %	<b>100 %</b>

Pada Tabel IV.2 dapat dilihat dari 10 sampel data uji, total perbedaan dari sampel tersebut adalah 0 yang menunjukkan persentase perbedaan sebesar 0 % dan tingkat keakurasian sebesar 100 %.

### 3. Skenario pengujian metode *Profile Matching*

Pengujian dengan menggunakan metode ini juga menggunakan sampel 10 data pegawai yang akan dinilai kinerjanya berdasarkan beberapa kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. Penggunaan metode ini untuk menghasilkan keputusan apakah pegawai tersebut berhak menerima tunjangan secara penuh, ada potongan, atau mendapat tunjangan tambahan (prestasi) atas penilaian kinerjanya berdasarkan nilai akhir yang diperoleh. Pada skenario pengujian ini, penulis tidak menjelaskan secara terperinci proses perhitungan dari

metode *Profile Matching* karena proses perhitungan secara detail telah penulis jelaskan pada Bab III. Hasil perbandingan nilai akhir (*final score*) pegawai yang dihasilkan dari perhitungan manual dengan yang dihasilkan oleh sistem dapat dilihat pada Tabel IV.3.

**Tabel IV.3 Perbandingan Hasil Metode *Profile Matching***

No.	Kode Pegawai	Hasil		Perbedaan
		Manual	Sistem	
1.	EMP1001	4.90	4.90	0
2.	EMP1002	4.62	4.62	0
3.	EMP1003	4.64	4.64	0
4.	EMP1004	4.67	4.67	0
5.	EMP1005	4.44	4.44	0
6.	EMP1006	4.51	4.51	0
7.	EMP1007	4.52	4.52	0
8.	EMP1008	4.54	4.54	0
9.	EMP1009	4.63	4.63	0
10.	EMP1010	4.40	4.40	0
<b>Jumlah Sampel :</b>			10 Data Pegawai	
<b>Total Perbedaan :</b>			$\sum^n$	0
<b>Persentase Perbedaan :</b>			$0 \times 100 \%$	0 %
<b>Tingkat Keakurasian :</b>			100 % - 0 %	<b>100 %</b>

Pada Tabel IV.3 dapat dilihat pula dari 10 sampel data uji, total perbedaan dari sampel tersebut adalah 0 yang menunjukkan persentase perbedaan sebesar 0 % dan tingkat keakurasian sebesar 100 %.

#### IV.2.2 Hasil Pengujian

Dari hasil uji coba *blackbox* pada form login (lihat Tabel IV.1), sistem telah berjalan sesuai dengan yang diharapkan. Serta skenario pengujian terhadap perbandingan hasil yang diperoleh dari perhitungan secara manual dengan perhitungan menggunakan sistem menggunakan sampel sebanyak 10 data

pegawai (lihat Tabel IV.2 dan Tabel IV.3), metode *Fuzzy Tsukamoto* maupun metode *Profile Matching* menunjukkan hasil yang diharapkan, yaitu dengan tingkat kesamaan hasil atau keakurasian sebesar 100 %.

Hal ini menunjukkan bahwa metode *Fuzzy Tsukamoto* dapat digunakan dalam menentukan besarnya tunjangan pegawai, dan metode *Profile Matching* dapat digunakan dalam proses penilaian kinerja pegawai yang akan mempengaruhi besarnya tunjangan yang akan diterima pegawai tersebut. Kedua metode ini dapat membantu HRD dan Asst. Budgeting pada PT. Pertamina EP dalam menentukan besarnya tunjangan yang harus dikeluarkan perusahaan untuk setiap pegawai.

Dalam sistem pendukung keputusan menentukan tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP ini terdapat beberapa kelemahan yang kedepannya harus diperbaiki. Adapun beberapa kelemahan pada sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dirancang masih *stand alone* pada satu *personal computer* belum berbasis *client-server*.
2. Sistem yang dirancang masih belum dilengkapi dengan fasilitas *backup* data secara otomatis atau berkala.
3. Sistem yang dirancang masih belum dilengkapi dengan fasilitas keamanan data dari serangan virus.

Selain terdapat kelemahan pada sistem pendukung keputusan menentukan tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP ini, sistem ini juga memiliki beberapa kelebihan. Adapun beberapa kelebihan yang terdapat pada sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem ini cukup mudah dioperasikan karena memiliki *user interface* yang sederhana, professional, serta sesuai dengan kebutuhan PT. Pertamina EP.
2. Sistem ini memiliki menu bantuan (*help*) yang menjelaskan cara penggunaan aplikasi secara rinci, serta menjelaskan fungsi-fungsi *tools* yang ada pada aplikasi ini.
3. Data-data yang ada pada sistem seperti data aspek penilaian, data kriteria penilaian, nilai kriteria, serta variabel-variabel lainnya dapat di-*update* sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan perusahaan.