

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### V.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis selama perancangan sistem pendukung keputusan menentukan tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Metode *Fuzzy Tsukamoto* dan *Profile Matching* dapat dikombinasikan dalam proses penentuan tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP dengan hasil yang diharapkan.
2. Sistem pendukung keputusan ini dapat mempermudah PT. Pertamina EP dalam menentukan besarnya tunjangan serta dapat meminimalisir kesalahan atau ketidaksesuaian besarnya tunjangan yang harus diberikan kepada pegawai.
3. Sistem pendukung keputusan ini akan mempermudah bagian *Asst. Budgeting* dalam pembuatan rekapitulasi atau laporan data keuangan tunjangan pegawai yang dikeluarkan oleh PT. Pertamina EP pada setiap periodenya (6 bulan sekali).
4. Pengujian dengan membandingkan hasil perhitungan masing-masing metode secara manual dengan perhitungan dengan sistem menunjukkan persentase perbedaan 0% yang menandakan tingkat keakurasian sistem sebesar 100%.

5. Variabel-variabel atau kriteria-kriteria penilaian (perhitungan) pada sistem pendukung keputusan ini telah disesuaikan dengan ketentuan PT. Pertamina EP dan dapat di-*update* sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan yang berlaku pada perusahaan.

## V.2 Saran

Berkaitan dengan adanya kekurangan dari perancangan sistem pendukung keputusan ini, maka diajukan beberapa saran untuk pengembangan sistem dimasa yang akan datang sebagai berikut:

1. Diharapkan kedepannya sistem ini dapat dikembangkan dengan berbasis *client-server*.
2. Diharapkan kedepannya sistem ini dilengkapi dengan fasilitas *backup* data secara otomatis atau berkala serta dilengkapi keamanan data dari serangan virus atau ancaman lainnya.
3. Diharapkan kedepannya sistem ini dapat dikembangkan dengan menerapkan atau mengkombinasikan beberapa metode lain dalam proses pengambilan keputusannya.
4. Diharapkan kedepannya sistem ini dapat ditambah dengan fitur-fitur atau fasilitas penting lainnya yang dapat menunjang efektifitas dan efisiensi kinerja sistem pendukung keputusan ini.