

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini dilakukan untuk menerapkan sistem pendukung keputusan dengan kombinasi metode Fuzzy Tsukamoto dan metode Profile Matching dalam menentukan besarnya tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP berdasarkan variabel, aspek, dan kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. Pada penelitian ini metode Fuzzy Tsukamoto digunakan untuk menentukan besarnya tunjangan pokok pegawai, sedangkan metode Profile Matching digunakan untuk melakukan proses penilaian kinerja pegawai untuk menentukan besarnya tunjangan prestasi yang diperoleh pegawai, serta mengambil keputusan apakah pegawai tersebut berhak menerima tunjangan secara penuh, ada potongan, atau mendapat tunjangan tambahan (prestasi) atas penilaian kinerjanya. Tujuan penelitian ini mengkombinasikan kedua metode tersebut adalah untuk meminimalisir kesalahan atau ketidaksesuaian yang mungkin terjadi dalam proses perhitungan tunjangan pegawai. Dari hasil penelitian diketahui bahwa metode Fuzzy Tsukamoto dan Profile Matching dapat dikombinasikan dalam proses penentuan tunjangan pegawai pada PT. Pertamina EP dengan hasil yang diharapkan, serta pengujian dengan membandingkan hasil perhitungan masing-masing metode secara manual dengan perhitungan dengan sistem menunjukkan persentase perbedaan 0% yang menandakan tingkat keakurasian sistem sebesar 100%.*

*Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Tunjangan Pegawai, Metode Fuzzy Tsukamoto, Metode Profile Matching*

## **ABSTRACT**

*This study was carried out to implement decision support systems with a combination of Fuzzy Tsukamoto methods and Profile Matching methods in determining the amount of employees allowances at PT. Pertamina EP based on variables, aspects, and the criteria set by the company. In this study Tsukamoto Fuzzy method used to determine the amount of the principal benefits of employees, while the Profile Matching methods used to conduct employee performance appraisal process to determine the amount of allowances achievements obtained by employees, as well as taking the decision whether the employee is entitled to receive the allowance in full, cuts, or obtain additional benefits (achievement) on assessment performance. The purpose of this study is to combine both methods to minimize errors or discrepancies that might occur in the process of calculation of employee benefits. The survey results revealed that the method of Fuzzy Tsukamoto and Profile Matching can be combined in the process of determining employee benefits at PT. Pertamina EP with expected results, as well as testing by comparing the calculation results of each method of calculation manually with the system shows the percentage difference of 0% which indicates the level of system accuracy of 100%.*

*Keyword: Decision Support System, Employee Allowances, Fuzzy Tsukamoto Method, Profile Matching Method*