

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Pengambilan keputusan yang tepat dan akurat dalam suatu perusahaan merupakan bagian yang penting guna masa depan perusahaan itu sendiri. Sebagai studi kasus yang telah dibahas adalah pengambilan keputusan dalam penyeleksian karyawan yang akan naik jabatan. Pelaksanaan penyeleksian kenaikan jabatan karyawan secara manual akan membutuhkan waktu yang tidak singkat dan hasil akhir yang belum tentu akurat. Aplikasi sistem pendukung keputusan yang telah dirancang ini diharapkan dapat menutup kekurangan dari pelaksanaan pengambilan keputusan secara manual.

Setelah menguji dan menganalisis penggunaan aplikasi sistem pendukung keputusan ini , serta membandingkan hasil akhir yang dihasilkan oleh aplikasi sistem pendukung keputusan dengan hasil akhir yang dihasilkan dengan cara manual, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penggunaan aplikasi sistem pengambilan keputusan dalam penyeleksian karyawan akan menghilangkan cara pengambilan keputusan secara subjektif karena hasil akhir keputusan dari aplikasi SPK ini adalah keputusan yang diambil secara objektif.
2. Dalam kegiatan menentukan kualitas kerja dari berbagai kriteria yang ada, aplikasi ini akan memproses data secara otomatis berdasarkan ketentuan nilai

bobot yang sudah ditentukan, sehingga akan mempermudah dalam memproses data untuk menentukan kenaikan jabatan pada karyawan serta dapat lebih mudah memperoleh hasil nilai dari beberapa kriteria yang ada.

3. Penentuan nilai bobot berdasarkan loyalitas kerja dapat diperoleh dari banyaknya jam kerja lembur.
4. Penentuan nilai bobot berdasarkan tanggung jawab kerja dapat diperoleh dari hasil laporan karyawan kepada pimpinan dengan waktu deadline yang sudah ditentukan.
5. Dalam kegiatan penyeleksian karyawan, bagian pengisian data tidak harus bekerja berulang – ulang dalam mengisi data salah satu karyawan karena dengan aplikasi SPK ini, bagian pengisian data cukup sekali memasukkan data karyawan yang akan diseleksi, selanjutnya aplikasi SPK yang akan melakukan proses perhitungannya.
6. Pembuatan laporan keseluruhan data karyawan dalam periode tertentu dapat dilakukan dengan cepat dibandingkan dengan waktu yang diperlukan jika pembuatan laporan dilakukan dengan cara manual.
7. Perusahaan dapat mengetahui secara langsung peningkatan atau penurunan kualitas karyawan yang dilihat dari nilai rata – rata karyawan pada suatu periode sehingga dapat digunakan sebagai alat pendukung keputusan dalam menentukan nilai batas minimum faktor uji atau kriteria untuk penyeleksian karyawan berikutnya.

V.2 Saran

Dari penulisan skripsi yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan pada PT. Jaya Nika Permata dengan Metode Multifaktor Evaluasi Proses (MFEP) Berbais Client Server, adapun penulis memberikan saran agar dapat dikembangkan untuk masa yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dibangun belum bersifat, diharapkan dimasa mendatang sistem pendukung keputusan yang telah dibangun dapat dikembangkan lagi menjadi sistem yang bisa diakses secara online.
2. Diharapkan sebaiknya ditambahkan fasilitas untuk *backup* data. Jadi, jika terjadi kerusakan pada server data tidak akan terhapus.
3. Diharapkan kedepannya adanya pengembangan baik berupa penambahan *fitur-fitur* aplikasi yang sesuai dibutuhkan dan *anti-virus* yang berguna mengamankan sistem untuk melindungi data-data yang berada di dalam *database*.