

## **ABSTRAK**

Proses pengambilan keputusan penyeleksian calon karyawan saat ini masih dilakukan secara manual dalam penentuan kenaikan jabatan calon karyawan yang mempunyai kriteria absensi, loyalitas kerja, tanggung jawab kerja, dan masa kerja. Dimana dalam penyeleksian masih sering terdapat beberapa calon karyawan yang diterima tidak sesuai dengan yang diinginkan. Maka perlu dibuat sebuah aplikasi yang mampu menentukan kenaikan jabatan karyawan yang optimal yang dapat membantu manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan. Pembuatan sebuah aplikasi harus dibuat secara matang, supaya tampilannya mudah dipahami dan hasilnya bermanfaat dan memuaskan bagi para pemakai. Untuk keputusan yang berpengaruh secara strategis, lebih di anjurkan menggunakan sebuah pendekatan kuantitatif seperti Multifactor Evaluation Process(MFEP). Dalam pengambilan keputusan dengan multifaktor, pengambilan keputusan secara subyektif dan intuitif menimbang berbagai faktor yang mempunyai pengaruh penting terhadap alternatif pilihan yang diinginkan.

**Kata Kunci :** Pengambilan keputusan, kenaikan jabatan karyawan, Multifactor Evaluation Process.

## ABSTRACT

*The decision making process of selecting candidates is still done manually in determining promotion candidates who have attendance criteria, job loyalty, job responsibilities, and tenure. Where in the selection is still often there are several candidates received is not as expected. It needs to make an application that is able to determine the optimal promotion of employees who can help the company's management in making decisions. Making an application must be made carefully, so that it looks easy to understand and useful and satisfactory result for the users. In order to influence strategic decisions, over the recommended using a quantitative approach such as multifactor Evaluation Process (MFEP). In decision-making with multifactorial, making decisions subjectively and intuitively weigh the various factors that have an important influence on the desired alternative.*

**Keywords:** *decision making, promotion of employees, Multifactor Evaluation Process.*