

BAB IV

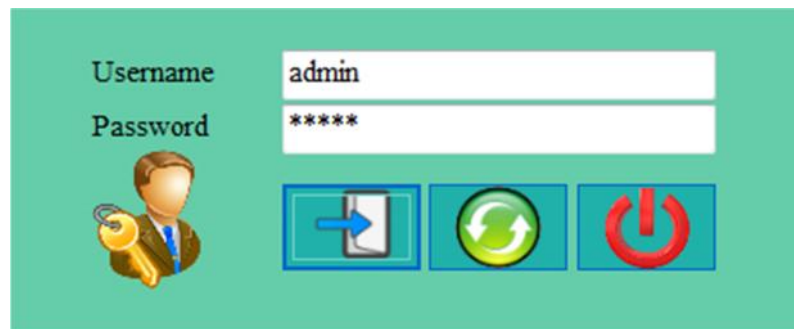
HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Tampilan Hasil

Berikut ini akan dijelaskan tentang tampilan hasil program dari Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan *Sales Promotion Girls* (SPG) Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada PT. Arta Boga Cemerlang Medan.

IV.1.1. Tampilan *Form Login*

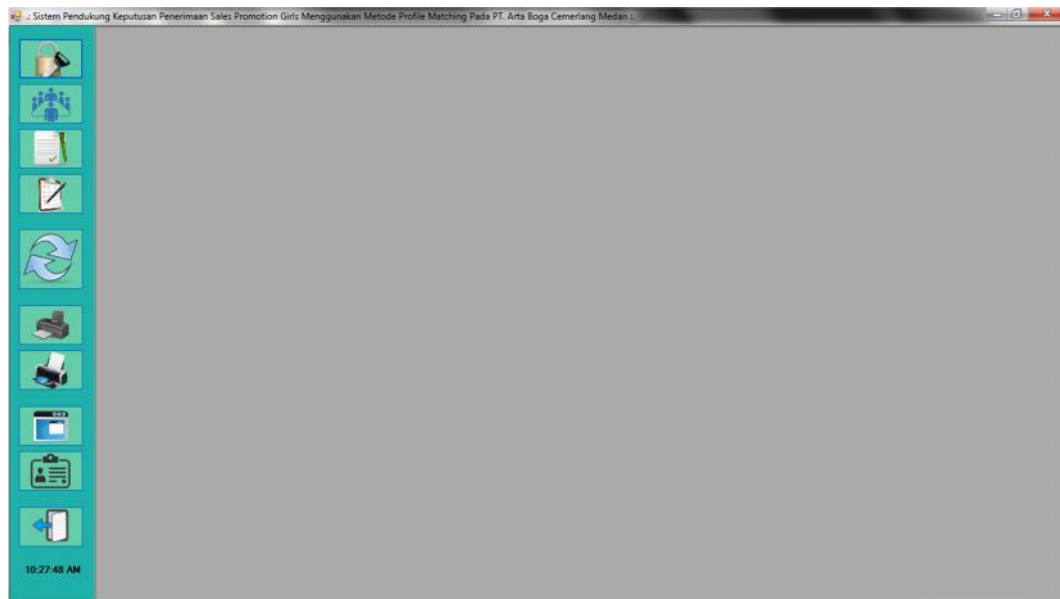
Form login akan muncul pertama kali apabila program dijalankan. *Form Login* merupakan form untuk memasukkan *username* dan *password*. Bentuk tampilan *form Login* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.1.



Gambar IV.1. Tampilan *Form Login*

IV.1.2. Tampilan *Form Menu Utama*

Tampilan *form* menu utama merupakan tampilan awal pada saat aplikasi dijalankan. Bentuk tampilan *form* menu utama dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.2.



Gambar IV.2. Tampilan *Form* Menu Utama

IV.1.3. Tampilan *Form* Data User

Tampilan *form* data *user* digunakan untuk mengolah data *user* yang dilakukan oleh admin, data yang diolah dapat disimpan, diubah dan dihapus. Bentuk tampilan *form* data *user* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.3.

Username	Password
admin	*****
vivi	*****

Gambar IV.3. Tampilan *Form* Data User

IV.1.4. Tampilan *Form Data Calon Sales Promotion Girls*

Tampilan *form data calon sales promotion girls* digunakan untuk mengolah data calon *sales promotion girls* yang dilakukan oleh admin, data yang diolah dapat disimpan, diubah dan dihapus. Bentuk tampilan *form data calon sales promotion girls* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.4.

Kode Calon	Nama Calon	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Usia	Jenis Kelamin
C01	Anita	Medan	5/14/1991	24	Perempuan
C02	Balqis	Bandar Baru	10/22/1988	27	Perempuan
C03	Cherly	Medan	10/12/1988	27	Perempuan
C04	Dini	Medan	11/30/1989	26	Perempuan

Gambar IV.4. Tampilan *Form Data Calon Sales Promotion Girls*

IV.1.5. Tampilan *Form Bobot Nilai Gap*

Tampilan *form bobot nilai gap* digunakan untuk mengolah bobot nilai gap yang dilakukan oleh admin, data yang diolah dapat disimpan, diubah dan dihapus. Bentuk tampilan *form bobot nilai gap* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.5.

Kode Gap: G01

Selisih: 0 Range -4 sampai 0

Bobot Nilai: 5 Range 1 sampai 5

Keterangan: Tidak ada selisih (kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan)

Pencarian: Kode Gap

Kode Gap	Selisih	Bobot Nilai	Keterangan
G01	0	5	Tidak ada selisih (kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan)
G02	1	4.5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat/le
G03	-1	4	Kompetensi individu kekurangan 1 tingkat/le
G04	2	3.5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat/le
G05	-2	3	Kompetensi individu kekurangan 2 tingkat/le
G06	3	2.5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat/le
G07	-3	2	Kompetensi individu kekurangan 3 tingkat/le

Gambar IV.5. Tampilan *Form Bobot Nilai Gap*

IV.1.6. Tampilan *Form Nilai Profile*

Tampilan *form nilai profile* digunakan untuk mengolah nilai *profile* yang dilakukan oleh admin, data yang diolah dapat disimpan, diubah dan dihapus. Bentuk tampilan *form nilai profile* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.6.

Kode Nilai Profile: N01

Aspek Administrasi: Pendidikan Terakhir (4), Pengalaman Bekerja (4), Tinggi Badan (4), Berat Badan (4)

Aspek Kerja: Pengetahuan Umum (4), Pengetahuan Teori (4), Pengetahuan Bidang Kerja (4), Keterampilan (4)

Aspek Wawancara: Kepribadian (4), Etika (4), Kewibawaan (4), Kerapian Berpakaian (4)

Pencarian Kode Nilai:

Kode Nilai	Pend. ...	Pengal...	Tinggi ...	Berat B...	Peng. ...	Peng. ...	Peng. ...	Ketera...	Keprnb...	Etika	Kewib...	Kerapi...
N01	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Gambar IV.6. Tampilan *Form Nilai Profile*

IV.1.7. Tampilan *Form* Proses Penilaian

Tampilan *form* proses penilaian digunakan untuk mengolah proses penilaian yang dilakukan oleh admin, data yang diolah dapat disimpan, diubah dan dihapus. Bentuk tampilan *form* proses penilaian dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.7.

The screenshot displays a web-based evaluation form. At the top, there are input fields for 'Kode Penilaian' (P01) and 'Nama Calon' (C01-Anita). Below this, the form is divided into several sections:

- Aplik: Administrasi:** A table with columns 'Kriteria', 'Nilai', 'Gap', 'Bobot', and 'Gap'. It lists criteria like 'Pendidikan Terakhir' (SMA Sederajat), 'Pengalaman Bekerja' (Pnsh Bekerja 1 s/), 'Tinggi Badan' (156 s/d 160 cm), and 'Berat Badan' (61 s/d 65 kg) with their respective values and weights.
- Aplik: Wawancara:** A similar table for interview criteria such as 'Kepribadian', 'Etika', 'Kewibawaan', and 'Kerapuhan Berpakaian'.
- Aplik: Mata:** A table for knowledge criteria like 'Pengetahuan Umum', 'Pengetahuan Teori', 'Pengetahuan Bidang Kerja', and 'Keterampilan'.
- Summary:** 'Nilai Akhir' (4.05) and 'Keputusan' (Diterima).
- Buttons:** 'Simpan', 'Hapus', 'Ubah', and 'Bersih'.
- PROSES PROFILE MATCHING:** A table showing the matching process for three candidates (P01, P02, P03) across various criteria.
- Keterangan:** A legend for the values: Nilai 1 = Sangat Kurang, Nilai 2 = Kurang, Nilai 3 = Cukup, Nilai 4 = Baik, Nilai 5 = Sangat Baik.

Kode Penilaian	Nama Calon	Pend. ...	Pengal. ...	Tinggi ...	Berat B...	CF 1	SF 1	N1	Peng. ...	Peng. ...
P01	C01-Anita	2	3	3	2	3.5	3.5	3.5	4	3
P02	C02-Balqis	5	5	5	3	4.5	4.25	4.4	5	3
P03	C03-Cherly	2	1	1	2	2.5	2.5	2.5	3	4

Gambar IV.7. Tampilan *Form* Proses Penilaian

IV.1.8. Tampilan *Form* Tentang Aplikasi

Tampilan *form* tentang aplikasi berfungsi untuk menampilkan informasi mengenai aplikasi yang dibangun. Bentuk tampilan *form* tentang aplikasi dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.8.

The screenshot shows a text-based form with the following content:

Aplikasi ini adalah sebuah Sistem Pendukung Keputusan atau Decision Support System yang dapat membantu dalam menyeleksi SPG berdasarkan kriteria-kriteria yang telah diinputkan ke dalam siste ini. Aplikasi ini menggunakan metode Profile Matching (Pencocokan Profil)

By : Vivi Supraweni Lastrri

Gambar IV.8. Tampilan *Form* Tentang Aplikasi

IV.1.9. Tampilan *Form* Tentang Pembuat

Tampilan *form* tentang pembuat berfungsi untuk menampilkan informasi pembuat aplikasi. Bentuk tampilan *form* tentang pembuat dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.9.



The image shows a user profile form with a light green border. On the left, there is a list of personal details in a serif font, each followed by a colon and the corresponding value. On the right, there is a square placeholder for a profile picture, which contains a photograph of a woman wearing a pink hijab and a red top. At the bottom right corner of the form, there is a red power button icon.

<i>NIM</i>	: 1120000141
<i>Nama</i>	: <i>Vivi Supraweni Lastri</i>
<i>Kelas</i>	: <i>SI B-Pagi</i>
<i>Alamat</i>	: <i>Jl. Tanjung Gusta</i>
<i>No. Telephone</i>	: <i>083197753722</i>
<i>Email</i>	: <i>vivisupraweni@gmail.com</i>

Gambar IV.9. Tampilan *Form* Tentang Pembuat

IV.1.10. Tampilan Laporan Data Calon *Sales Promotion Girls*

Tampilan laporan data calon *sales promotion girls* digunakan untuk mencetak laporan data calon *sales promotion girls*. Bentuk tampilan laporan data calon *sales promotion girls* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.10.



**PT. Arta Boga Cemerlang
Medan**

Jl. Tengku Amir Hamzah No. 45

Data Calon Sales Promotion Girls

8/15/2015

Kode Calon	Nama Calon	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Usia	Jenis Kelamin	Telephone	Alamat
C01	Anita	Medan	5/14/1991	24	Perempuan	081234567890	Jl. Kebangkitan Nasional
C02	Balqis	Bandar Baru	10/22/1988	27	Perempuan	085699802345	Jl. Kemakmuran Bersan
C03	Cherly	Medan	10/12/1988	27	Perempuan	081289774898	Jl. Cemara Asri No. 551
C04	Dini	Medan	11/30/1989	26	Perempuan	081234433322	Jl. Sentosa Baru No. 44

Diketahui
Kepala HRD PT. Arta Boga Cemerlang

(Erwin)

Gambar IV.10. Tampilan Laporan Data Calon *Sales Promotion Girls*

IV.1.11. Tampilan Laporan Data Hasil Penilaian Calon *Sales Promotion Girls*

Tampilan laporan data hasil penilaian calon *sales promotion girls* digunakan untuk mencetak laporan data hasil penilaian calon *sales promotion girls*. Bentuk tampilan laporan data hasil penilaian calon *sales promotion girls* dari sistem yang dibangun dapat dilihat pada gambar IV.11.



**PT. Arta Boga Cemerlang
Medan**

Jl. Tengku Amir Hamzah No. 45

Data Hasil Penilaian Sales Promotion Girls

8/15/2015

Kode Penilaian	Kode - Nama Calon	N1	N2	N3	Nilai Akhir	Keputusan
P01	C01 - Anita	3.5	4.5	4.3	4.05	Diterima
P02	C02 - Balqis	4.4	4.3	4.4	4.41	Diterima
P03	C03 - Cherly	2.5	4.2	3.6	3.39	Ditolak

Diketahui
Kepala HRD PT. Arta Boga Cemerlang

(Erwin)

Gambar IV.11. Tampilan Laporan Data Hasil Penilaian *Sales Promotion Girls*

IV.2. Uji Coba Hasil

IV.2.1. Skenario Pengujian

Skenario pengujian yang penulis lakukan dengan menggunakan metode *black box*. Pengujian *black box* di gunakan untuk menguji fungsi - fungsi khusus dari aplikasi yang di kembangkan. Pada pengujian ini kebenaran aplikasi yang di uji dilihat berdasarkan keluaran yang dihasilkan dari data masukan yang diberikan untuk fungsi-fungsi yang ada pada aplikasi, tanpa memperhatikan bagaimana proses untuk mendapatkan keluaran tersebut.

Tabel IV.1. Uji *Black Box* Sistem

No	Nama Proses	Prosedur Pengujian	Masukan	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian
1.	Login Admin	Memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> kemudian mengeksekusi <i>Button Login</i>	<i>Username</i> dan <i>password</i> admin	Login Sukses	Sukses
2.	Menambah data Calon SPG	Menambah data Calon SPG kemudian mengeksekusi <i>Button Simpan</i>	Data Calon SPG	Proses menambah data Calon SPG sukses	Sukses
3.	Mengubah data Calon SPG	Mengubah data Calon SPG kemudian mengeksekusi <i>Button Update</i>	Data Calon SPG	Proses mengubah data Calon SPG sukses	Sukses
4.	Menghapus data Calon SPG	Menghapus data Calon SPG kemudian mengeksekusi perintah hapus	Data Calon SPG	Proses menghapus data Calon SPG sukses	Sukses
5.	Menambah data Bobot Nilai GAP	Menambah data Bobot Nilai GAP kemudian mengeksekusi <i>Button Simpan</i>	Data Bobot Nilai GAP	Proses menambah data Bobot Nilai GAP sukses	Sukses
6.	Mengubah data Bobot Nilai GAP	Mengubah data Bobot Nilai GAP kemudian mengeksekusi <i>Button Update</i>	Data Bobot Nilai GAP	Proses mengubah data Bobot Nilai GAP sukses	Sukses

7.	Menghapus data Bobot Nilai GAP	Menghapus data Bobot Nilai GAP kemudian mengeksekusi perintah hapus	Data Bobot Nilai GAP	Proses menghapus data Bobot Nilai GAP sukses	Sukses
8.	Menambah data Nilai Profile	Menambah data Nilai Profile kemudian mengeksekusi <i>Button Simpan</i>	Data Nilai Profile	Proses menambah data Nilai Profile sukses	Sukses
9.	Mengubah data Nilai Profile	Mengubah data Nilai Profile kemudian mengeksekusi <i>Button Update</i>	Data Nilai Profile	Proses megubah data Nilai Profile sukses	Sukses
10.	Proses penilaian Calon SPG	Memilih nilai setiap kriteria kemudian menekan <i>Button proses</i>	Data calon SPG, Bobot Nilai GAP, Nilai Profile	Proses Penilaian Calon SPG sukses	Sukses

IV.2.2. Hasil Pengujian

Hasil pengujian diperoleh dengan membandingkan hasil perhitungan sistem dengan hasil perhitungan manual. Hal ini dilakukan untuk mencari tingkat akurasi sistem pendukung keputusan yang dibangun dengan menggunakan 3 jenis data yang diambil dari sampel data. Hasil perhitungan tersebut dapat dilihat pada tabel IV.2.

Tabel IV.2. Hasil Pengujian

No	Nama Calon SPG	Perhitungan Manual	Perhitungan Sistem	(T/F)
1	Anita	4.15	4.15	T
2	Balqis	4.52	4.52	T
3	Cherly	3.41	3.41	T

Keterangan:

T= *True*.

Terjadi apabila hasil perhitungan Sistem Pendukung Keputusan sama dengan perhitungan manual.

F = *False*.

Terjadi apabila hasil perhitungan Sistem Pendukung Keputusan berbeda dengan hasil perhitungan manual.

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, maka diperoleh :

$$\begin{aligned}
 \text{Tingkat Keakuratan} &= (\text{jumlah data akurat}/\text{total sampel}) * 100\% \\
 &= (3/3) * 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$

IV.3. Kelebihan Dan Kekurangan Sistem Yang Dirancang

Setiap sistem yang dibangun memiliki kelebihan dan kekurangan, berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan sistem pendukung keputusan penerimaan *sales promotion girls* yang telah dibangun.

IV.3.1. Kelebihan

Kelebihan sistem ini diantaranya yaitu:

1. Sistem pendukung keputusan penerimaan *sales promotion girls* dengan menggunakan metode *profile matching* menjadi lebih efektif dan efisien. Karena metode *profile matching* yang digunakan memberikan hasil yang sesuai dengan kriteria-kriteria *sales promotion girls* yang dibutuhkan.
2. Sistem yang dibangun dapat membantu mempercepat proses penerimaan *sales promotion girls*.
3. Aplikasi sistem pendukung keputusan ini dirancang dengan sederhana dan mudah untuk digunakan.
4. Memudahkan dalam pembuatan laporan dengan cepat dan efisien.

IV.3.2. Kekurangan

Adapun kekurangan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu:

1. Aplikasi yang dibangun masih berdiri sendiri (*stand alone*) belum berbasis *online* dan *client server*.
2. Aplikasi yang dibangun belum memiliki fasilitas *backup* data, sehingga jika terjadi kerusakan pada server data akan terhapus.