

ABSTRAK

Perekrutan Karyawan merupakan salah satu kegiatan yang selalu dilakukan sebagian perusahaan dalam memenuhi kegiatan perusahaan. Sistem pendukung keputusan perekrutan karyawan merupakan aplikasi yang digunakan sebagai suatu rekomendasi dalam mengambil keputusan perekrutan calon karyawan dengan membandingkan antara metode AHP (Analytical Hierarchy Process) dan metode SAW (Simple Additive Weighting). PT. Anugerah Bersama Lestari merupakan salah satu Perusahaan yang membutuhkan aplikasi pendukung keputusan dalam merekrut calon karyawan, dimana perusahaan ini memerlukan perubahan dari sistem yang masih manual menjadi sistem yang terkomputerisasi khususnya dalam menangani masalah perekrutan karyawan. Banyaknya calon karyawan yang akan direkrut menjadi kesulitan utama dalam merekrut karyawan baru dimana masalah ini selalu menghambat perusahaan dalam kegiatan sehari-harinya.

Kata kunci : Perbandingan Metode AHP dan SAW, Sistem Pendukung Keputusan, Perekrutan Karyawan.

ABSTRAK

Recruitment is one of the activities are always carried out in part in fulfilling the company's activities. Decision support system of hiring employees is an application that is used as a recommendation in the decision to recruit prospective employees by comparing the AHP (Analytical Hierarchy Process) method and SAW (Simple Additive weighting). PT. Anugerah Bersama Lestari is one company that require decision support applications in recruiting prospective employees, where the company requires a change from the manual system to a computerized system, especially in dealing with employee recruitment. The number of candidates to be recruited into the main difficulties in recruiting new employees where this issue has always hampered the company in their daily activities .

Keywords: *Comparison of Methods of AHP and SAW, Decision Support Systems, Recruitment*

