

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang diambil oleh penulis dalam Pembuatan Sistem Perbandingan Metode *AHP(Analitical Hierarki Process)* dan Metode *SAW (Simple Additive Weighting)* dalam Perekrutan Calon Karyawan Pada PT. Anugerah Bersama Lestari adalah sebagai berikut :

1. Terciptanya sebuah sistem Perbandingan Metode *AHP(Analitical Hierarki Process)* dan Metode *SAW (Simple Additive Weighting)* dalam Perekrutan Calon Karyawan Pada PT. Anugerah Bersama Lestari.
2. Minimnya kesalahan yang terjadi dalam pendataan Calon Karyawan dan Penilaian Calon Karyawan serta mempercepat *user/pengguna* dalam melakukan pemeriksaan data dan tidak perlu dilakukan secara berulang-ulang.
3. Pembuatan laporan perekrutan Calon Karyawan hasil rekomendasi sistem menjadi lebih mudah, cepat dan efisien.
4. Perancangan sistem dengan membandingkan metode *AHP* dan *SAW* diharapkan dapat diterapkan pada PT. Anugerah Bersama Lestari.
5. Dari hasil evaluasi sistem didapatkan metode *AHP* lebih cenderung kepada pembobotan dari setiap kriteria yang digunakan dan metode *SAW* digunakan sebagai perbandingan hasil pembobotan metode *AHP*

V.2. Saran

Adapun saran–saran yang akan penulis usulkan untuk meningkatkan hasil Pembuatan Sistem Perbandingan Metode *AHP*(*Analitycal Hierarki Process*) dan Metode *SAW* (*Simple Additive Weighting*) dalam Perekrutan Calon Karyawan Pada PT. Anugerah Bersama Lestari adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang telah dirancang diharapkan dapat berbasis *online*.
2. Perlunya pengembangan lebih lanjut dari *desain interface* agar lebih menarik.
3. Diperlukan adanya pembelajaran mengenai sistem pendukung keputusan penentuan Perekrutan Calon Karyawan untuk mendapatkan aplikasi yang lebih kompleks.
4. Bila sistem yang penulis usulkan nantinya bisa dikembangkan dengan sistem komputerisasi hendaknya dapat melakukan pelatihan dan menyertakan spesifikasi dari sistem seperti yang telah penulis jelaskan didalam penulisan skripsi ini.
5. Perlunya proses *back-up data* untuk menghindari kerusakan data dari perangkat yang salah.
6. Aplikasi yang telah dirancang, diharapkan dapat menjadi rekomendasi bagi perusahaan lainnya khususnya dalam hal perekrutan calon karyawan dengan menerapkan kriteria-kriteria tertentu.
7. Dan perlunya masukan-masukan dari pengguna, agar sistem yang saat ini dapat diperbaharui lebih baik.