

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

IV.1 Tampilan Hasil

Berikut adalah tampilan hasil dan pembahasan dari Perancangan sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Starcom solusindo.

IV.1.1 Halaman Menu Login

Halaman login ini merupakan halaman untuk dapat masuk ke sistem dan mengoperasikannya. Halaman Menu Login dapat dilihat pada gambar IV.1.



Gambar IV.1 Halaman Login

IV.1.2 Halaman Tabel Karyawan

Halaman tabel karyawan merupakan halaman untuk menampilkan dan mengelola data karyawan . Halaman data karyawan dapat dilihat pada gambar IV.2.

Entry Data Karyawan

NIK Jabatan

Nama Lengkap Department

Alamat No Telp

JK Gaji Pokok

NIK	Nama	Jabatan	Department	No Telp	Jenis Kela...	Alamat	Gaji Pokok
K001	Supriono s...	Supervisor	Purchasing	081366062...	L	Medan Mar...	3500000
K002	Ayu Sari	manager	Purchasing	8320000001	P	Medan	2000000
K003	Abdul Halim	staff adm	purchasing	081267589...	L	Medan Timur	4500000
K004	Abir	IT	Purchasing	087864164...	L	brayan	1600000
K005	Ponidi Marp...	Staff	Logistik	081262215...	L	Medan Area	2100000
K006	Siska	manager	Logistik	081233339...	P	Medan	4000000

Gambar IV.2 Halaman Tabel Karyawan

IV.1.3 Halaman Input Gaji Karyawan

Halaman input gaji karyawan merupakan halaman untuk menampilkan dan mengelolah data gaji karyawan. Halaman input data gaji karyawan dapat dilihat pada gambar IV.3.

Input Gaji Karyawan

No Slip:

Tunjangan:

Tanggal: yyyy-mm-dd Potongan:

Nik:

Nama:

Gaji Pokok:

No Slip	Tanggal	Nik	Nama	Gaji Pokok	tunjangan	Potongan	Total
SL001	2013-09-20	K004	adri	1500000	500000	100000	2000000
SL002	2013-09-21	K001	Suprieno	3500000	1500000	500000	4500000
SL003	2013-09-22	K003	Abdul Halim	4500000	700000	500000	4700000
SL004	2013-09-23	K002	Ayu Sari	2000000	1000000	200000	2800000
SL005	2013-09-22	K005	Siska	4000000	1000000	500000	4500000

Gambar IV.3 Halaman Input Gaji Karyawan

IV.1.4 Halaman Slip Gaji Karyawan

Halaman slip gaji karyawan merupakan halaman untuk menampilkan dan mencetak slip gaji karyawan. Halaman slip gaji karyawan dapat dilihat pada gambar IV.4.

Form Slip Gaji

No. Slip:

Gambar IV.4 Halaman Slip Gaji Karyawan

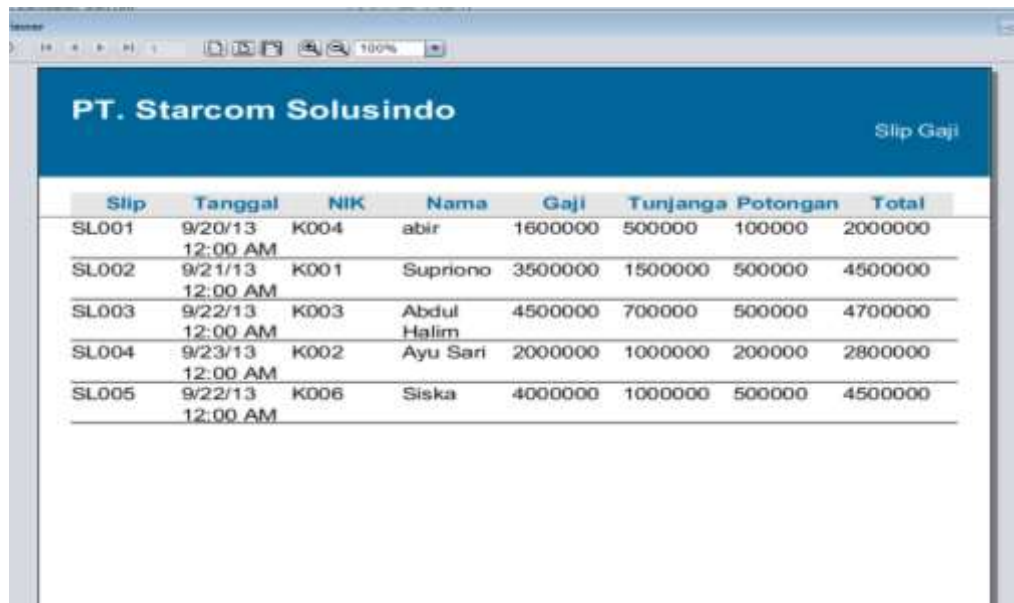
Dengan menekan tombol cari maka akan menampilkan printout slip gaji dan admin bisa mencetak slip gaji seperti terlihat pada gambar IV.5

PT. Starcom Solusindo	
Slip Gaji	
No. Slip	SL001
Tanggal	9/20/13 12:00 AM
NIK	K004
Nama	abir
Gaji Pokok	1,600,000.00
Tunjangan	500,000.00
Potongan	100,000.00
Total	2,000,000.00

Gambar IV.5 Halaman Print Out Gaji Karyawan

IV.1.5 Halaman Laporan Gaji Karyawan

Halaman laporan gaji karyawan merupakan halaman untuk menampilkan dan mencetak laporan gaji karyawan. Halaman laporan gaji karyawan dapat dilihat pada gambar IV.6.



PT. Starcom Solusindo							
Slip Gaji							
Slip	Tanggal	NIK	Nama	Gaji	Tunjangan	Potongan	Total
SL001	9/20/13 12:00 AM	K004	abir	1600000	500000	100000	2000000
SL002	9/21/13 12:00 AM	K001	Supriono	3500000	1500000	500000	4500000
SL003	9/22/13 12:00 AM	K003	Abdul Halim	4500000	700000	500000	4700000
SL004	9/23/13 12:00 AM	K002	Ayu Sari	2000000	1000000	200000	2800000
SL005	9/22/13 12:00 AM	K006	Siska	4000000	1000000	500000	4500000

Gambar IV.6 Halaman Laporan Gaji Karyawan

IV.2 Pembahasan

Dalam perancangan “sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Starcom solusindo”, penulis menggunakan bahasa pemrograman java softwarenya dan menggunakan MySQL (phpMyAdmin) sebagai database. Sistem ini dirancang sesederhana mungkin untuk mempermudah pengguna dalam mengoperasikannya.

Alasan di atas dapat menjadi tujuan untuk meningkatkan efektivitas kerja dan bisa lebih memaksimalkan sumber daya yang terkait dengan pengolahan data pembelian dan pengeluaran barang pada PT. Starcom.

IV.2.1 Konsep Pengujian Sistem

Pada tahap ini akan dilakukan implementasi dan pengujian terhadap sistem yang baru. Tahapan ini dilakukan setelah perancangan selesai dilakukan dan selanjutnya akan diimplementasikan pada bahasa pemrograman yang akan digunakan. Setelah implementasi maka dilakukan pengujian terhadap sistem yang baru untuk mengetahui apakah program yang dibangun sudah sesuai dengan tujuannya atau tidak.

Setelah sistem dianalisis dan didesain secara rinci, maka akan menuju tahap implementasi. Implementasi sistem merupakan tahap meletakkan sistem sehingga siap untuk dioperasikan. Implementasi bertujuan untuk mengkonfirmasi modul-modul perancangan, sehingga pengguna dapat memberi masukan terhadap pengembangan sistem.

IV.3 Kelebihan Dan Kekurangan Sistem Yang Dirancang

Adapun yang menjadi kelebihan dari sistem yang akan dirancang yaitu :

1. Dengan adanya sistem ini proses penginputan data bisa lebih cepat dan baik.
2. Proses pendataan karyawan yang ada bisa dilakukan sekaligus dan menghasilkan laporan yang akurat.
3. Sistem ini memberi gambaran kepada pihak yang membutuhkan informasi tersebut dengan pembahasan yang ada.

Adapun kekurangan dari program yang penulis rancang ini antara lain :

1. Aplikasi ini hanya berlaku untuk proses penggajian karyawan pada PT. Starcom solusindo.
2. Belum adanya sistem keamanan yang baik dalam perancangan sistem ini.