

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian penulis, maka dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain :

1. Mempermudah pengolahan data karyawan sehingga kinerja karyawan dalam pengolahan data karyawan menjadi meningkat.
2. Mudah dan cepat penyebaran informasi perekrutan karyawan baru kepada masyarakat menjadikan pihak perusahaan lebih mudah mendapatkan kandidat calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan.
3. Berkurangnya resiko penumpukan data sehingga dapat mempercepat pengolahan data.
4. Mudah dan cepat penyampaian informasi kepada calon karyawan yang telah lolos seleksi dapat menyingkat waktu penyampaian informasi sehingga waktu kerja dapat lebih efisien.
5. Terhindar penimpaan data pada saat pembuatan laporan karyawan dapat mempermudah dan menghindari kesalahan laporan.

#### **V.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan. Adapun saran-saran yang dapat di kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Disarankan untuk melakukan pengembangan pada sistem manajemen personalia dan perekrutan pegawai agar mencakup lebih luas sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Disarankan untuk menggunakan sistem *client server* sehingga penyampaian pendataan pada manajemen personalia lebih cepat dan lebih efektif.
3. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras.
4. Disarankan untuk melakukan pengembangan informasi yang akan disajikan.
5. Disarankan untuk dilakukan pelatihan penggunaan sistem komputerisasi agar memudahkan pegawai dalam menggunakan sistem yang telah dirancang.