

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I.1. Latar Belakang**

Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja. Menurut UU No. 13 tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Secara garis besar penduduk suatu negara dibedakan menjadi dua kelompok, yaitu tenaga kerja dan bukan tenaga kerja. Penduduk tergolong tenaga kerja jika penduduk tersebut telah memasuki usia kerja. Batas usia kerja yang berlaku di Indonesia adalah berumur 15 tahun – 64 tahun. Menurut pengertian ini, setiap orang yang mampu bekerja disebut sebagai tenaga kerja. Ada banyak pendapat mengenai usia dari para tenaga kerja ini, ada yang menyebutkan di atas 17 tahun ada pula yang menyebutkan di atas 20 tahun, bahkan ada yang menyebutkan di atas 7 tahun karena anak-anak jalanan sudah termasuk tenaga kerja.

Perkembangan tersebut mampu membuat persaingan bisnis semakin ketat. Sekarang ini komputer sebagai salah satu proses kemajuan bagi perkembangan zaman, untuk menghadapi era globalisasi. Komputer memegang peranan penting bagi kehidupan manusia, cara kerja komputer lebih cepat dibandingkan dengan manusia. Sekarang komputer memiliki ketelitian dan proses yang lebih cepat dan tepat. Dalam proses pengolahan data salah satu hal yang teramat penting yang harus diperhatikan adalah sistem penanganannya. Penanganan secara manual akan

mengakibatkan biaya, waktu, dan tenaga yang cukup banyak. Untuk menanggulangi hal tersebut dianjurkan memakai sistem peralatan komputer yang memakai aplikasi programnya. Peranan komputer semakin maju, hampir setiap perusahaan besar selalu menggunakan komputer, bahkan perusahaan kecil pada saat ini mulai melangkah pada komputerisasi.

Dalam kegiatan pengolahan data perekrutan tenaga kerja pada PT. Sumber Atama Karya berhubungan langsung dengan komputer karena sistem pengolahan data yang digunakan juga sangat menunjang dalam penetapan strategi dan kebijaksanaannya. Informasi yang dibutuhkan juga sangat penting bagi manajemen perusahaan khususnya dalam bidang personalia.

Dari uraian di atas, penulis melakukan sebuah riset pada PT. Sumber Atama Karya dengan memberi judul “**Sistem Informasi Manajemen Personalia dan Perekrutan Tenaga Kerja Pada PT. Sumber Atama Karya**”

## **I.2. Ruang lingkup Permasalahan**

Adapun beberapa tahap yang dilakukan dalam membuat ruang lingkup permasalahan adalah :

### **I.2.1. Identifikasi Masalah**

Dari latar belakang masalah diatas, maka dapat diidentifikasi masalah penelitian sebagai berikut:

1. Proses pengolahan data karyawan masih membutuhkan waktu yang lama dan tidak akurat.

2. Informasi perekrutan karyawan baru masih menggunakan sistem manual sehingga informasi tidak menyebar dengan pesat.
3. Terjadi penumpukan data calon karyawan sehingga proses pengolahan data menjadi terhambat.
4. Informasi untuk pemberitahuan yang telah lolos penyeleksian calon karyawan masih menggunakan sistem telekomunikasi sehingga waktu menjadi tidak efisien.
5. Sering terjadi penimpaan data pada saat membuat laporan karyawan.

### **I.2.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan Identifikasi masalah yang ada pada PT. PT. Sumber Atama Karya, maka penulis mencoba merumuskan masalah dari identifikasi masalah yang ada tersebut. Adapun perumusan masalah pada penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Bagaimana mempermudah pengolahan data karyawan ?
2. Bagaimana mempermudah dan mempercepat penyebaran informasi perekrutan karyawan baru kepada masyarakat ?
3. Bagaimana mengurangi resiko penumpukan data sehingga dapat mempercepat pengolahan data?
4. Bagaimana mempermudah dan mempercepat penyampaian informasi kepada calon karyawan yang telah lolos seleksi?
5. Bagaimana menghindari penimpaan data pada saat pembuatan laporan karyawan ?

### **I.2.3. Batasan Masalah**

Dalam penelitian ini, penulis banyak menemukan masalah yang harus diselesaikan, maka penulis mengambil sebuah batasan dari permasalahan – permasalahan yang ada. Adapun batasan masalahnya yaitu:

1. Data yang di input adalah : Data User, Data Karyawan, Data Divisi, Data Jabatan, Data Calon Pegawai, Data Penyeleksian, Data Pegawai Baru.
2. Data Output adalah : Laporan Data Pegawai, Laporan Data Penerimaan Pegawai Baru.
3. Bahasa pemograman yang akan diterapkan di perusahaan adalah *Java*.
4. Penggunaan Database untuk menyimpan data hasil dari inputan yaitu menggunakan *Mysql*.
5. Laporan yang dirancang yaitu dengan menggunakan *Jasper Report*.

### **I.3. Tujuan Dan Manfaat**

Adapun Tujuan Penelitian pada PT. Sumber Atama Karya adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah pengolahan data karyawan.
2. Mempermudah dan mempercepat penyebaran informasi perekrutan karyawan baru kepada masyarakat.
3. Mengurangi resiko penumpukan data sehingga dapat mempercepat pengolahan data.
4. Mempermudah dan mempercepat penyampaian informasi kepada calon karyawan yang telah lolos seleksi.

5. Menghindari penimpaan data pada saat pembuatan laporan karyawan.

Adapun Manfaat Penelitian pada PT. Sumber Atama Karya adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah pengolahan data karyawan sehingga kinerja karyawan dalam pengolahan data karyawan menjadi meningkat.
2. Mudah dan cepat penyebaran informasi perekrutan karyawan baru kepada masyarakat menjadikan pihak perusahaan lebih mudah mendapatkan kandidat calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan.
3. Berkurangnya resiko penumpukan data sehingga dapat mempercepat pengolahan data.
4. Mudah dan cepat penyampaian informasi kepada calon karyawan yang telah lolos seleksi dapat menyingkat waktu penyampaian informasi sehingga waktu kerja dapat lebih efisien.
5. Terhindar penimpaan data pada saat pembuatan laporan karyawan dapat mempermudah dan menghindari kesalahan laporan.

#### **I.4. Metodologi Penelitian**

1. Metode Lapangan (*Field Research*)

Untuk mengumpulkan keterangan yang dibutuhkan, maka penulis memakai teknik sebagai berikut :

a. Wawancara (*interview*)

Pengumpulan data atau informasi pada metode ini dapat dilakukan dengan wawancara atau mengajukan pertanyaan-pertanyaan langsung pada bagian Administrasi pada PT. Sumber Atama Karya.

Adapun hasil wawancara yang dilakukan penulis pada PT. Sumber Atama Karya adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana proses perekrutan karyawan Pada PT. Sumber Atama Karya?
2. Bagaimana pengolahan data karyawan pada PT. Sumber Atama Karya?

b. Metode Pustaka (*library research*)

Suatu cara kepustakaan untuk mengumpulkan data berdasarkan buku-buku, majalah, artikel, mengenai data karyawan, dalam hal ini penulis memperoleh data secara teoritis yang akan menguatkan dan berbagai acuan penulis dalam menyelesaikan laporan ini.

### **I.5 Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian untuk penulisan tugas akhir ini dilakukan pada PT. Sumber Atama Karya yang berlokasi di Jl. Sisingamangaraja No. 180 A, Medan – Sumatera Utara.

## **I.6. Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penulisan yang diajukan dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, ruang lingkup permasalahan, tujuan, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menguraikan tentang teori yang digunakan penulis dalam penelitian ini serta gambaran umum perusahaan yang berisikan sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan sistem yang berjalan pada perusahaan.

### **BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN**

Bab ini menguraikan tentang analisa sistem yang akan dibangun dan rancangan sistem yang akan dibangun, dan termasuk pembahasan terhadap sistem lama dan baru, kelebihan dan kekurangannya.

### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menguraikan tentang tampilan hasil sistem yang dirancang, pembahasan, serta kelebihan dan kekurangan sistem yang dirancang.

### **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini berisikan berbagai kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan uraian yang telah disimpulkan, serta saran kepada perusahaan.