

## **ABSTRAK**

*Decision Support Sistem (DSS) atau Sistem Pendukung Keputusan (SPK) secara umum didefinisikan sebagai sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan baik kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah semi-terstruktur. Gaji adalah suatu faktor penting yang ada di perusahaan guna untuk memberikan honor kepada karyawan yang telah bekerja di dalam perusahaan tersebut , kenaikan gaji adalah guna untuk menaikkan prestasi karyawan lebih baik dan melihat kinerja karyawan yang bekerja dengan baik. Pada penelitian skripsi ini penulis melakukan penelitian pada UD. Sahabat Kita. Metode Profile Matching membutuhkan proses normalisasi matrik keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada. Sebagai salah satu cabang di pulo Brayon UD. Sahabat Kita patut mempertahankan letak lokasinya. Dengan penjabaran latar belakang tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian terhadap pengambil keputusan dalam kenaikan gaji dan ingin mengembangkan sistem yang telah berjalan. Dalam melakukan perancangan sistem, penulis melakukan perancangan dengan menggunakan Visual Basic 2010 dan database Sql Server 2008. Manfaat yang diperoleh dari perancangan sistem adalah kemudahan dalam melakukan pengecekan data yang telah dilakukan oleh perusahaan akan meningkatkan ketepatan data yang dibutuhkan dalam melakukan keputusan dan sistem informasi penyajian laporan kualitas data akan memudahkan perusahaan melihat aktivitas perusahaan*

**Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan kenaikan gaji, Metode GAP, Visual Basic 2010, SQL Server 2008.**

## **ABSTRACT**

*Decision Support System (DSS) or Decision Support System (DSS) is generally defined as a system that is able to provide the ability to both problem solving skills as well as the ability of communicating to semi-structured problems. Salary is an important factor in the company in order to provide salaries to employees who have worked in the company, a raise is in order to raise the achievement of better employees and see the performance of employees working properly. In this thesis study authors conducted research at UD. Sahabat Kita. Profile Matching Method requires a decision matrix normalization process (X) to a scale that can be compared with all the ratings of existing alternatives. As one branch in Pulo Brayan UD. Sahabat kita should maintain the location layout. With this background, the translation of the author interested in conducting research on decision makers in salary increases and wanted to develop a system that has been running. In designing the system, the authors conducted a design by using Visual Basic 2010 and Sql Server database 2008. The benefits derived from the design of the system is ease of checking data that has been undertaken by the company will increase the accuracy of the data required in making the decision and statement presentation of information systems Data quality will facilitate the company see the company's activities*

***Keywords: Decision Support System raises, GAP method, Visual Basic 2010, SQL Server 2008.***