

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Sistem pendukung keputusan atau dikenal dengan SPK merupakan bagian dari sistem informasi yang berbasis komputer. Terdapat beberapa tahapan dalam sistem pendukung keputusan yaitu mendefinisikan masalah, pengumpulan data yang relevan dan sesuai pengolahan data menjadi informasi. Sistem ini membantu mendukung dalam pengambilan keputusan pada seseorang maupun instansi pendidikan. Sistem pendukung keputusan diharapkan dapat memberikan informasi yang nantinya akan memberikan alternatif solusi pada masalah yang terjadi (Maulidia Indapuri, 2014).

Penerimaan Staf pengajar di Yayasan Islamic Center medan melalui proses seleksi terlebih dahulu oleh pihak sekolah. Banyaknya pelamar membuat pihak sekolah kesulitan untuk menentukan staff pengajar yang bisa memenuhi standar dan kriteria yang dibutuhkan untuk memberikan ilmunya kepada siswa-siswi nantinya. Sistem yang ada saat ini di Yayasan Islamic Center medan masih secara manual sehingga kurang efektif dan efisien karena membutuhkan proses dan penentuan yang lama dalam penerimaan staff pengajar. Dan untuk mendapatkan staff pengajar yang berkualitas/bermutu. maka diperlukan suatu metode salah satunya adalah dengan metode *Profile Matching*. Dalam proses *Profile Matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetisi individu ke dalam kompetisi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaanya

(disebut juga *gap*), semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk diterima (Nina Sherly, 2013).

Berdasarkan uraian permasalahan diatas maka penulis memutuskan untuk mengambil judul “**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Staff Pengajar Pada Yayasan Islamic Center Medan Dengan Penerapan Metode *Profile Matching***” dalam penulisan skripsi ini. Manfaat yang diperoleh dari penulisan ini adalah dapat memberikan kemudahan pada Yayasan Islamic Center Medan dalam penerimaan Staff pengajar yang berkualitas/bermutu.

I.2 Ruang Lingkup Permasalahan

I.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka identifikasi masalah yang dibahas dalam penulisan skripsi ini adalah :

1. Pengambilan keputusan dalam penerimaan tenaga pengajar di Yayasan Islamic Center Medan seringkali tidak sesuai dengan kriteria kriteria yang dibutuhkan.
2. Lamanya proses penerimaan tenaga pengajar di Yayasan Islamic Center Medan dapat menghambat proses belajar-mengajar.
3. Proses penerimaan tenaga pengajar masih rawan akan sistem promosi berdasarkan kenalan dan tidak selalu mengedepankan aspek kualitas.

I.2.2 Rumusan Masalah

Masalah yang dibahas dalam penulisan skripsi ini adalah :

1. Bagaimana merancang dan membangun aplikasi penerimaan staff pengajar di Yayasan Islamic Center Medan ?
2. Bagaimana membantu pihak administrasi sekolah dalam mengolah data calon pengajar sehingga tidak memakan waktu yang lama dan biaya besar ?
3. Bagaimana menerapkan metode *Profile Matching* dalam Sistem Pengambilan Keputusan penerimaan staff pangajar di Yayasan Islamic Center Medan ?

I.2.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah yang penulis ambil adalah :

1. Kriteria - kriteria input yang menjadi prioritas dalam penerimaan tenaga pengajar di Yayasan Islamic Center Medan adalah : aspek administrasi meliputi, indeks prestasi kumulatif, pengalaman mengajar, pendidikan terakhir, prestasi yang diunggulkan, aspek kemampuan meliputi, tes kemampuan akademis, tes micro teaching, tes kemampuan berkomunikasi, kemampuan memotivasi, aspek sikap dan prilaku meliputi, kepribadian, etika, kewibawaan, kerapihan
2. Aplikasi yang dirancang menggunakan Bahasa Pemrograman *Visual Basic 2010* dan database yang digunakan yaitu *SQL Server 2008 R2*.
3. Perancangan yang dibuat menggunakan *Unified Modelling Language (UML)*.

4. Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode *Profile Matching*.

I.3. Tujuan dan Manfaat

I.3.1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk membangun sebuah Sistem Pendukung Keputusan dalam Penerimaan Staff Pengajar di Yayasan Islamic Center Medan.
2. Untuk menerapkan metode Profile Matching sebagai metode pada Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Staff Pengajar di Yayasan Islamic Center Medan.

I.3.2 Manfaat

Adapun Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah :

1. Dapat memberikan kemudahan bagi Yayasan Islamic Center Medan dalam melakukan penerimaan staff pengajar.
2. Dapat memberikan pilihan staff pengajar yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan oleh Yayasan Islamic Center Medan.

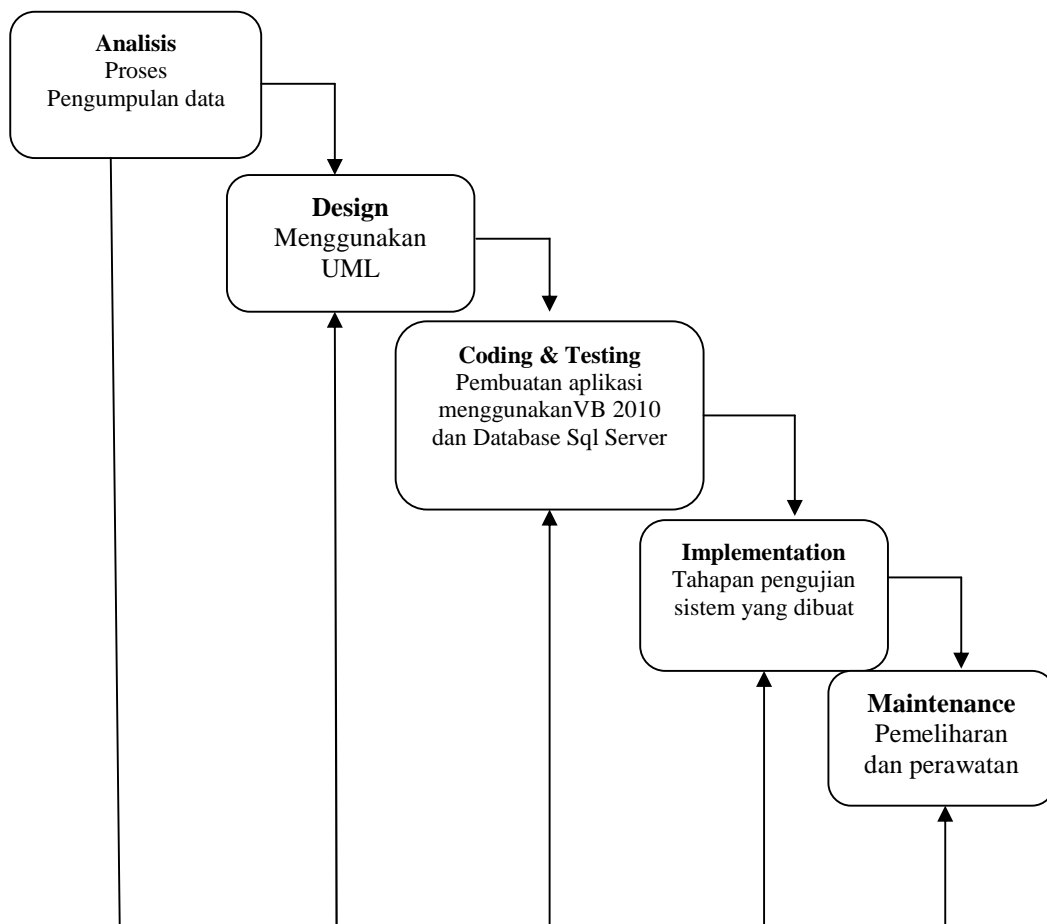
I.4. Metodologi Penelitian

Metodologi yang digunakan dalam penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

I.4.1. Metode Pengumpulan Data

Metode penelitian yang digunakan yaitu menggunakan Metode *waterfall* yaitu pengerjaan dari suatu sistem dilakukan secara berurutan atau secara linear.

Jadi jika langkah satu belum dikerjakan maka tidak akan bisa melakukan pengerjaan langkah 2, 3 dan seterusnya. Secara otomatis tahapan ke-3 akan bisa dilakukan jika tahap ke-1 dan ke-2 sudah dilakukan.



Gambar I.1. Gambar Waterfall

a. Analisa

Pada tahapan ini merupakan analisa terhadap kebutuhan yang diperlukan untuk mencapai tujuan penelitian yang akan dilakukan. Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data-data teori yang terkait dengan data kriteria karyawan.

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan antara lain :

1. Studi Lapangan

Merupakan metode yang dilakukan dengan mengadakan studi langsung ke lapangan untuk mengumpulkan data yaitu peninjauan langsung ke lokasi studi. Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan penulis adalah :

a. Pengamatan Langsung (*Observation*)

Melakukan pengamatan secara langsung terhadap kegiatan yang sedang berjalan pada Yayasan Islamic Center Medan.

b. Wawancara (*Interview*)

Yaitu pengumpulan data dengan cara melakukan tanya jawab dengan Bapak Zulpanuddin Marbun, MA selaku Kepala Madrasah Yayasan Islamic Center Medan.

c. *Sampling*

Meneliti dan memilih dokumen perusahaan yang tersedia dan sesuai dengan bidang yang dipilih sebagai berkas lampiran.

2. Penelitian perpustakaan (*Library Research*)

Pada metode ini penulis mengutip dari beberapa bacaan yang berkaitan dengan pelaksanaan skripsi yang dikutip dapat berupa teori ataupun beberapa pendapat dari beberapa buku bacaan. Ini dimaksudkan untuk memberikan landasan teori yang kuat melalui buku-buku yang tersedia dipergustakaan, yang berhubungan dengan penulisan Laporan Skripsi ini.

b. *Design*

Yang dilakukan dalam pembuatan sistem aplikasi yang akan dirancang penulis adalah :

1. Mendesain sistem dengan menggunakan UML (*Unified Modeling Language*).
2. Menggunakan aplikasi *Microsoft Visual Studio 2010* untuk mendesain aplikasi.
3. Menggunakan aplikasi visio untuk menggambarkan *flowchart* sistem.

c. *Coding & Testing*

Pada tahap ini dilakukan pembuatan suatu aplikasi berdasarkan perancangan sistem yang diusulkan yaitu menggunakan *Microsoft Visual Studio 2010* dan Database *SQL Server 2008*. Tahapan inilah yang merupakan tahapan secara nyata dalam mengerjakan suatu sistem. Pada tahap ini dilakukan pengujian terhadap sistem yang telah dibuat dengan menggunakan *black box*.

d. *Implementation*

Pada tahapan penerapan aplikasi dilakukan pada saat semua sistem telah diuji dengan baik. Aplikasi yang telah diuji sebelumnya akan diterapkan kedalam sistem pendukung keputusan penerimaan staff pengajar pada Yayasan Islamic Center Medan.

e. *Maintenance* / Pemeliharaan

Pada pemeliharaan sistem yang perlu dilakukan untuk menjaga semua data-data yang telah tersimpan kedalam aplikasi agar tidak hilang atau terkena virus adalah sebagai berikut :

- a) Melakukan perawatan terhadap komponen-komponen hardware dan software.
- b) Selalu mem-backup data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras atau virus.
- c) Menerapkan pemeliharaan sistem aplikasi dengan melakukan proses update pada database.

I.5 Keaslian Penelitian

Adapun penelitian terkait yang akan digunakan sebagai sumber acuan yang relevan dan terkini yaitu:

1. Maulidia Indapuri (2014), yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru Dengan Menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus : Mts. Alwasliyah Tanjung Morawa)” Meningkatnya jumlah calon siswa setiap tahunnya mengharuskan sekolah agar memiliki sistem pendukung keputusan. Karena proses yang dilakukan belum terkomputerisasi. sehingga memakan waktu yang lama dalam penerimaan siswa baru. Dengan metode *Profile Matching* ini penulis membuat sebuah sistem pendukung keputusan penerimaan siswa baru yang berbasis komputer yang diharapkan nantinya dapat membantu Mts.

Alwasliyah dalam memutuskan alternatif-alternatif terbaik dalam pemilihan penerimaan siswa baru.

2. R. Prasetyo Agung Nugroho (2015), yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada PT. Bank Rakyat Indonesia”, Penelitian ini menggunakan metode *Profile Matching* yang menghasilkan sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan pengangkatan yang bisa digunakan pada perusahaan. Dalam penerimaan karyawan ada beberapa faktor yang perlu dipertimbangkan, yaitu melalui pengujian berbagai macam tes yang meliputi penilaian tentang kecepatan kerja, target kerja, kedisiplinan dalam bekerja, pelayanan kepada pelanggan, team work, kejujuran dan ketelitian.
3. Muhammad Sidikqul Khoiri (2017), yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Staff Pengajar pada Yayasan Islamic Center Medan Dengan Penerapan Metode *Profile Matching*”. Karena proses yang dilakukan belum terkomputerisasi dan kemungkinan adanya penilaian subyektif terhadap seseorang sehingga proses tidak berjalan dengan semestinya. Dengan metode *Profile Matching* ini penulis membuat sebuah sistem pendukung keputusan penerimaan staff pengajar yang berbasis komputer yang diharapkan nantinya dapat membantu Yayasan Islamic Center Medan dalam memutuskan alternatif-alternatif terbaik dalam pemilihan penerimaan staff pengajar. Bahasa pemrograman yang penulis gunakan adalah *Microsoft Visual Studio 2010* dan *database* adalah *SQL Server 2008*.

1.6 Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Yayasan Islamic Center Medan yang berada di Jl. Pancing Kompl Pancing Medan Estate, Indrakasih, Medan Tembung.

1.7 Sistematika Penulisan

Adapun Sistematika Penulisan yang diajukan dalam skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar Belakang masalah, ruang lingkup permasalahan, tujuan, manfaat penelitian, keaslian penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini mencakup uraian penyelesaian secara teoritis serta konsep baru dalam penyelesaian masalah berkenaan dengan sistem dan fokus kajian. Adapun landasan teori yang diuraikan oleh penulis adalah : penjelasan mengenai system pendukung keputusan, database, UML (Unified Modelling Language), Visual Basic 2010, dan metode yang digunakan.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN

Pada bab ini berisi analisa sistem yang sedang berjalan, perancangan proses dalam bentuk diagram UML yang

mencakup analisa dan perancangan sistem pengolahan data yang mencakup analisa input, analisa proses, analisa output, desain input, desain output, table database, dan relasi antar table.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang tampilan hasil sistem yang dirancang, pembahasan, serta kelebihan dan kekurangan sistem yang dirancang.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini berisikan berbagai kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan uraian yang telah disimpulkan