

ABSTRAK

Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan dan pemanipulasian data. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur. Pada penelitian ini penulis mencoba menerapkan metode profile matching dan SAW dalam pengambilan keputusan karyawan terbaik pada PT. Buana Superindo Nusantara. Sistem yang dibangun ini bersifat dinamis terhadap penentuan bobot nilai gap, aspek, kriteria, dan nilai kriteria, sehingga dapat diubah sesuai dengan kebutuhan yang diinginkan perusahaan. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan antara lain: perancangan sistem pendukung keputusan karyawan terbaik dapat membantu staff administrasi perusahaan dalam melakukan penilaian kinerja karyawan dan lebih akurat untuk pengambilan keputusan karyawan terbaik pada PT. Buana Superindo Nusantara sesuai dengan standart kriteria-kriteria yang telah ditentukan perusahaan. Dari proses perhitungan yang telah dilakukan metode profile matching merupakan metode yang lebih baik dengan nilai persentase lebih besar dibandingkan metode SAW.

Kata Kunci: *Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, Simple Additive weight*