

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat aplikasi sistem Penerapan Metode Fuzzy Tsukamoto Dalam Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Insentif Karyawan Pada PT. Advantage Scm, maka penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Perancangan terhadap Penerapan Metode *Fuzzy Tsukamoto* Dalam Sistem Penunjang Keputusan Menentukan Insentif Karyawan Pada PT. Advantage Scm yang berkompeten sesuai dengan standart kriteria-kriteria yang ditentukan.
2. *Setting* variabel penilaian dilakukan melalui sistem. Jadi, jika ada perubahan nilai maksimal dan minimal variabel, admin tinggal mengupdate melalui sistem tanpa harus merubah programnya.
3. Metode *Fuzzy Tsukamoto* yang digunakan cukup efektif dalam memberikan hasil akhir penentuan insentif karyawan. Tingkat keakuratan pengujian menggunakan metode *Fuzzy Tsukamoto* yaitu 100 %.

V.2. Saran

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah di bangun. Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah:

1. Sistem yang dibangun hanya bersifat stand-alone, sehingga diharapkan kedepannya pengembangan sistem berbasis website, agar dapat digunakan dibagian apa saja dan dimanapun.
2. Diharapkan kedepannya dapat dilakukan pengembangan pengambilan keputusan berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan tidak hanya menentukan insentif karyawan, seperti penerimaan karyawan maupun lain sebagainya.
3. Diharapkan dimasa mendatang dilakukan penelitian lanjutan dengan penambahan aturan fuzzy pada inferensi supaya menghasilkan perbandingan nilai mana yang lebih akurat.
4. Diharapkan nantinya aplikasi sistem pendukung keputusan ini dapat dilengkapi *level login* dengan pembagian tugas pengguna aplikasi, sehingga mampu meminimalisir adanya kesalahan maupun kecurangan.
5. Sebaiknya untuk mendapatkan perbandingan di dalam pencarian dengan menggunakan logika fuzzy, perlu dilanjutkan dengan menggunakan metode yang lain seperti metode sugeno dan mamdani.