

## **ABSTRAK**

*Salah satu elemen dalam organisasi yang sangat penting adalah sumber daya manusia atau SDM. Jika dalam pengelolaan SDM tidak berjalan dengan lancar tentunya akan mengalami beberapa kendala salah satunya apabila organisasi mempunyai jumlah karyawan yang cukup banyak, maka pergatian karyawan atau kaderisasi dalam organisasi menjadi sulit dan memakan banyak waktu. Untuk meminimumkan kendala tersebut diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu pihak yayasan islamic center medan untuk menyeleksi beberapa kandidat karyawan yang akan dipilih untuk kenaikan jabatan. Proses metode SAW dilakukan untuk menyeleksi karyawan atau alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang ada. Penyeleksian dilakukan berdasarkan 5 (lima) kriteria yang ada didalam sistem yaitu jenjang pendidikan, disiplin, kerjasama tim, pengetahuan serta pengalaman bekerja. Dari beberapa kriteria yang disebutkan tadi, alternatif yang ada akan dinilai kemudian setelah dinilai akan menghasilkan skor atau hasil penilaian yang paling tinggi. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemograman VB.Net dan dalam penyimpanan data untuk menyimpan data sistem yang dibangun menggunakan database Sql server. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan oleh sistem maka dapat mempercepat penyeleksian karyawan untuk meminimalisir kendala yang menjadi permasalahan sebelumnya dan dapat mempermudah pihak yayasan dalam menyeleksi karyawan.*

**Kata kunci** : *SDM, SAW, Kenaikan Jabatan, Alternatif, Kriteria, VB.Net, Sql server*