

## **ABSTRAK**

*Pemilihan Karyawan Terbaik dilakukan dengan cara memilih alternative karyawan yang memenuhi syarat berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan. Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik selama ini masih dilakukan secara manual, sehingga terkadang dalam pengambilan keputusan tidak tepat sasaran karena banyaknya Kriteria yang harus di hitung serta tidak jelasnya pembobotan nilai sehingga penilaian menjadi tidak objektif. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini adalah Penilaian Lingkungan Kerja, Penilaian Konsumen, Sikap dan Kepribadian, SOP/Teknis. Penelitian ini menggunakan Metode SMART (Simple Multi Attribute Raiting Technique) dan Metode Perbandingan Eksponensial, Karena metode ini mampu menyelesaikan masalah dengan multi kriteria tersebut. Pada sistem pendukung keputusan ini menggunakan VB(Visual Basic) dan SQL SERVER. Berdasarkan pada Perhitungan menggunakan Metode SMART karyawan yang memiliki nilai tertinggi Anisa Faula setelah dilakukan perhitungan maka nilai SMART nya adalah 0,7777777777777778 ,Karyawan yang bernama Mhd Arif setelah dilakukan perhitungan maka Nilai SMART nya adalah 0,7222222222222222 , Karyawan yang bernama Rizky Arista setelah dilakukan perhitungan maka Nilai SMART nya adalah 0,740740740740741. dan pada perhitungan menggunakan Metode MPE, karyawan yang memiliki Nilai tertinggi nama Anisa Faula setelah dilakukan perhitungan maka Nilai MPE nya adalah 550992, Karyawan yang bernama Rizky Arista setelah dilakukan perhitungan maka Nilai MPE nya adalah 141360, karyawan yang bernama Mhd.Arif setelah dilakukan perhitungan maka Nilai MPE nya adalah 137586. Sehingga dapat memberikan rekomendasi yang tepat dan sesuai serta dapat membantu dalam penelitian pemilihan karyawan terbaik.*

**Kata Kunci :** *Karyawan Terbaik, Kriteria, Sistem Pendukung Keputusan, SMART (Simple Multi Attribute Raiting Technique), MPE.*

## **ABSTRACT**

*The Best Employee Selection is done by selecting the eligible employee alternatives based on predetermined criteria. In the Best Employee Selection so far is still done manually, so sometimes in the decision is not right target because the number of Criteria that must be counted and not clear weighting of values so that the assessment becomes not objective. The criteria used in this study are Environmental Assessment, Consumer Assessment, Attitude and Personality, SOP / Technical. This research uses SMART Method (Simple Multi Attribute Raiting Technique) and Exponential Comparison Method, Because this method can solve the problem with multi criteria. In this decision support system using VB (Visual Basic) and SQL SERVER. Based on the calculation using the SMART method employee who has the highest value of Anisa Faula after the calculation then the SMART value is 0.777777777777778, Employee named Mhd Arif after the calculation of the SMART value is 0.722222222222222, Employee named Rizky Arista after the calculation then its SMART Value is 0.740740740740741. and on the calculation using the MPE Method, the employee who has the highest value of the name Anisa Faula after the calculation is then the MPE value is 550992, Employee named Rizky Arista after the calculation then the MPE value is 141360, employee named Mhd.Arif after calculation then Its MPE value is 137586. So as to provide appropriate and appropriate recommendations and can assist in research the selection of the best employees.*

**Keywords** : *Best Employee, Criteria, Decision Support System, SMART (Simple Multi Attribute Raiting Technique), MPE.*