

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat aplikasi sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan terbaik menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory (MAUT)* ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi Sistem pendukung keputusan merupakan salah satu sistem yang kompleks untuk mengambil sebuah keputusan.
2. Penerapan metode MAUT pada sistem pendukung keputusan yaitu dengan cara menentukan kriteria yang akan menjadi acuan dalam proses pemilihan karyawan yang akan mendapatkan bonus.
3. Sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan terbaik dibangun dengan menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory*, dengan aplikasi Java SE dan MySQL sebagai *database*.
4. Sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan terbaik diambil berdasarkan nilai tertinggi dengan metode MAUT. dalam studi kasus ini karyawan yang berhak mendapatkan bonus adalah Putri Lestari dengan nilai 3.6250.

V.2. Saran

Penulis menyadari bahwa aplikasi ini memiliki banyak kekurangan, saran untuk pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah:

1. Sebaiknya aplikasi sistem pendukung keputusan ini tidak hanya dibuat untuk *administrator* agar ada pembagian tugas untuk setiap kegiatan yang ada di aplikasi.
2. Sebaiknya sistem ini dikembangkan secara *Online* agar mampu menyajikan informasi nilai pemberian bonus karyawan terbaik yang responsif dan lebih baik.
3. Sistem yang telah dibuat si penulis hendaklah segera di upload ke internet oleh admin agar dapat diketahui oleh karyawan mengenai karyawan terbaik dan sistem dapat di uji coba langsung.
4. Kepada operator administrasi Ofal Bakery and Coffee Shop, agar dapat mengembangkan sistem menjadi lebih baik lagi agar dapat segera diterapkan kepada karyawan.