

## ABSTRAK

*Karyawan merupakan aset penting bagi setiap perusahaan, karena sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari perusahaan tersebut. Suatu perusahaan akan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik jika semua karyawannya dapat diorganisir dengan baik pula oleh bagian SDM (Sumber Daya Manusia). Penempatan dan pemanfaatan sumber daya pada posisi yang tepat mutlak diperlukan. Dalam hal ini, pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya secara tepat sangat berperan karena merupakan suatu pendekatan strategis terhadap peningkatan kinerja organisasi. **PT. Elnusa Petrofin** merupakan anak perusahaan MIGAS ternama di Indonesia yaitu PT Elnusa Tbk, dimana PT Elnusa Tbk sendiri merupakan salah satu anak perusahaan BUMN milik pemerintah Indonesia yaitu PT Pertamina. PT Elnusa Petrofin telah memiliki jaringan bisnis yang meliputi Pulau Jawa, Sumatera, Bali & Kalimantan dengan kantor perwakilan yang tersebar di beberapa kota di Indonesia. Penentuan posisi jabatan karyawan pada PT. Elnusa Petrofin masih kurang efektif karena tidak terlaksananya analisis jabatan pada bagaian penempatan karyawan dengan baik sehingga karyawan tidak mengetahui dengan pasti pekerjaan yang ia lakukan dalam perusahaan tersebut. Selain itu, banyak karyawan yang tidak ahli dalam bidang pekerjaan yang ia pegang sehingga apa yang ia pekerjakan sehari-hari tidak sesuai dengan kemampuan yang ia miliki. Dari Hasil penelitian dapat disimpulkan antara lain: Aplikasi sistem pendukung keputusan yang dibangun dapat memberikan kemudahan serta memperkecil kesalahan yang mungkin terjadi dalam proses penentuan posisi jabatan karyawan. Kombinasi Metode AHP dan SAW dalam sistem pendukung keputusan yang dibangun mampu memberikan hasil akhir yang sesuai dengan kriteria-kriteria penentuan posisi jabatan karyawan. Tingkat keakuratan dari hasil pengujian yaitu 100%.*

*Kata Kunci: Posisi Jabatan Karyawan , Sistem Pendukung Keputusan, AHP dan SAW*

## **ABSTRACT**

*Employees are an important asset for every company, because it affects many aspects of the critical success of the company's work. A company will be able to run all business processes well if all employees can be well organized also by the Human Resources (Human Resources). Placement and utilization of resources in the right position is absolutely necessary. In this case, proper management and utilization of resources play a significant role as it is a strategic approach to improving organizational performance. PT. Elnusa Petrofin is a well-known subsidiary of MIGAS in Indonesia, PT Elnusa Tbk, where PT Elnusa Tbk is one of the state owned companies owned by the Indonesian government, PT Pertamina. PT Elnusa Petrofin already has business network covering Java Island, Sumatera, Bali & Kalimantan with representative offices spread in several cities in Indonesia. Positioning of employee position at PT. Elnusa Petrofin is still less effective because the job analysis is not implemented on the placement of employees well so that employees do not know with certainty the work that he did in the company. In addition, many employees are not experts in the field of work that he holds so that what he hired everyday is not in accordance with the ability that he has. From the results of this study can be concluded, among others: Application of decision support system built to provide convenience and minimize errors that may occur in the process of positioning positions employees. employee positioning criteria. The accuracy of the test results is 100%.*

*Keywords: Position of Employee Position, Decision Support System, AHP and SAW*