

ABSTRAK

Pemilihan karyawan pada promosi kenaikan jabatan sering mengalami kendala karena proses pencocokan profile antara karyawan terhadap profile jabatan kurang terdefinisi dengan baik. Untuk meminimumkan kendala tersebut diperlukan suatu sistem keputusan untuk proses profile matching dimana analisis gap ini dibuat berdasarkan data di PT. Dua Kelinci. Metode yang menjadi pilihan untuk meminimumkan kendala tersebut adalah Proses Profile Matching. Metode profile matching ini dilakukan karena sesuai dengan masalah yang di hadapi dalam memilih karyawan yang sesuai dan berkompeten dengan profile jabatan yang di promosikan oleh perusahaan tersebut. Sistem Kenaikan Jabatan dan Perencanaan Karir yang digunakan berdasar pada 3 variabel, yaitu; ilmu Pengetahuan dan Budaya Perusahaan, Kemampuan Individu, serta Kepribadian Individu. Hasil yang di harapkan dari proses seleksi yang dilakukan berupa skor akhir karyawan sebagai rekomendasi dan pedoman untuk manager atau pimpinan perusahaan PT. Dua Kelinci yang terletak di Kota Pati. Proses tersebut dilakukan dalam pengambilan/tusan agar keputusan yang dihasilkan tepat dan akurat dalam memilih karyawan yang direkomendasikan, sehingga dalam memilih karyawan dapat menemukan kriteria yang cocok pada jabatan yang dipromosikan. Proses ini dilakukan untuk mempermudah manager atau pimpinan sehingga dapat menjadi sebuah alat bantu yang efektif dalam membantu manager atau pimpinan dalam mendapatkan karyawan yang diharapkan dan sesuai dengan kriteria yang dicari perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Penunjang Keputusan (SPK), Profil Matching, Pemilihan Jabatan Supervisor, Analisa GAP.