

ABSTRAK

Pengambilan keputusan terhadap pemilihan personel kepolisian dengan kinerja terbaik belum menggunakan sistem terkomputerisasi, dimana penentuan hanya berdasarkan perbandingan nilai personel terhadap setiap kriteria dan hasilnya adalah penjumlahan nilai tersebut. Hasil penjumlahan yang tertinggi itulah yang mendapatkan penghargaan atas kinerja polisi terbaik. Metode yang dapat digunakan dalam penilaian kinerja salah satunya adalah metode Profile Matching, dimana penilaian pemilihan mengandung unsur attribute, objektif, dan tujuan sehingga dapat mencegah kecurangan dalam penilaian kandidat terbaik agar proses penilaian berjalan tanpa subjektivitas dengan tetap menggunakan objektivitas kualitas kinerja polisi.

Kata Kunci : *Sistem Bisnis Cerdas, Kepolisian, Profile Matching, Visual Basic dan Mysql.*