

ABSTRAK

PT. Musim Mas memiliki banyak karyawan di berbagai bagian dan memiliki tugas serta tanggung jawab masing-masing. Pada setiap bagian terdapat kepala-kepala bagian yang memantau kinerja karyawan setiap harinya. Hal ini berguna untuk kelanjutan reputasi karyawan dalam pekerjaan. Karyawan yang memiliki kinerja yang baik akan mendapatkan perbedaan status kontrak dan gaji dari karyawan yang lain. Namun pada PT. Musim Mas, untuk menentukan kinerja karyawan yang baik hanya dilakukan oleh keputusan dari pemikiran atasan. Hal ini merupakan cara yang kurang efektif apabila tidak menggunakan pencatatan ataupun prosedur pengelolaan keputusan yang baik. Pada penelitian ini membahas tentang pemilihan karyawan menggunakan metode AHP dengan menggunakan konsep sistem pendukung keputusan. Dengan adanya sistem tersebut maka untuk memilih karyawan berdasarkan kinerja dapat dengan mudah dilakukan.

Kata Kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Visual Basic 2010, SQL Server 2008.*

ABSTRACT

PT. Musim Mas has many employees in various sections and has their own duties and responsibilities. In each section there are heads of departments that monitor employee performance on a daily basis. This is useful for continuing employee reputation in the work. Employees who perform well will get different contract status and salary from other employees. But at PT. Mas Season, to determine the performance of good employees is only done by the decision of the superiors thinking. This is a less effective way of not using good recording or decision management procedures. In this study discusses the selection of employees using the AHP method by using the concept of decision support system. With the system then to select employees based on performance can be easily done.

Keywords : *Decision Support System, AHP, Visual Basic 2010, SQL Server 2008.*