

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat dapat menghasilkan keputusan pemilihan karyawan berdasarkan kriteria dari kinerja karyawan.
2. Metode AHP dapat memberikan hasil keputusan dengan menggunakan kriteria-kriteria karyawan yaitu inisiatif, perilaku, potensi pengembangan dan prestasi kerja, kemudian dikelola dengan menggunakan rumus AHP.
3. Hasil pengujian sistem berdasarkan teori dan praktek telah sesuai, dimana perhitungan pada aplikasi telah disesuaikan dengan perhitungan teori.

#### **V.2. Saran**

Untuk pengembangan lebih lanjut pada aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berdasarkan Kinerja Menggunakan Metode AHP ini, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya sistem di buat memiliki petunjuk penggunaan.
2. Sebaiknya sistem diterapkan berbasis *online*.
3. Sebaiknya sistem diterapkan pada perangkat *mobile*.