ABSTRAK

PT. Anugrah Sibolga Lestari adalah perusahaan ekspor yang memproduksi Crumb Rubber dengan memiliki banyak karyawan. Salah satu cara yang dapat dilakukan untuk dapat mendongkrak keinginan setiap karyawan untuk bekerja lebih maksimal adalah dengan memberikannya penghargaan. Namun dalam menentukan karyawan yang layak menerima penghargaan, manager tidak akurat dan jeli dalam pemilihannya, disebabkan tidak adanya data yang tertulis mengenai penilaian karyawan secara khusus. Sehingga jika tidak adanya data-data yang tertulis, hal ini dapat menimbulkan kecemburuan sosial antar karyawan. Oleh karena itu peneliti merekomendasikan sebuah sistem yang dapat membantu PT. Anugrah Sibolga Lestari untuk dapat menentukan karyawan yang layak menerima penghargaan yaitu sistem yang menggunakan komputer yang menggunakan klasifikasian Data Mining. Data mining biasanya identik dengan proses penggalian data-data yang cukup besar dan dikelompokkan menjadi data yang tersusun rapi. Pengelompokkan yang penulis terapkan menggunakan Algoritma C4.5. Algoritma C4.5 adalah algoritma yang cukup efektif untuk membantu membentuk pohon keputusan. Penelitian ini mampu mengklasifikasikan karyawan penerima penghargaan. Hasil penelitian ini mendapatkan nilai gain dari beberapa atribut yaitu gain loyalitas = 0, gain masa kerja = -1,12192, , gain prestasi = -1,12192. Nilai gain masa kerja dan prestasi sama maka akan di pilih salah satu. Penulis memilih masa kerja sebagai gain tertinggi diikuti prestasi dan kemudian loyalitas.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Algoritma C4., Pohon Keputusan, Karyawan.