

ABSTRAK

Untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi diperlukan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi tinggi karena keahlian atau kompetensi akan dapat mendukung peningkatan prestasi kerja security. Penilaian prestasi penting bagi setiap security dan berguna bagi perusahaan untuk menetapkan tindakan kebijaksanaan selanjutnya. Penilaian kinerja berarti para bawahan mendapat perhatian dari atasannya sehingga mendorong security semangat untuk bekerja, asalkan proses penilaian jujur dan objektif serta ada tindak lanjutnya. Metode yang dipakai dalam pengambilan keputusan untuk menilai kinerja security adalah Analitical Hierarchy Process (AHP) metode tersebut dipilih karena metode AHP merupakan suatu bentuk model pendukung keputusan dimana input utamanya menggunakan konsep dasar mencari penjumlahan terbobot. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap kriteria, kemudian dilakukan proses perangkingan yang akan menentukan alternatif yang optimal yaitu mengetahui hasil dari kinerja security yang akan dipertimbangkan oleh pengambil keputusan untuk memperoleh insentive dari atasan.

Kata kunci : Security, Analitical Hierarchy Process, Produktivitas Kinerja

ABSTRACT

To improve the productivity performance of an institution is required of human resources that have high competence skill or competence to be able to support improved security performance. Performance appraisal is important for every security and is useful for the company to establish further policy actions. Performance appraisal means that the subordinates get the attention of their superiors thereby encouraging the security of the spirit to work, as long as the honest and objective assessment process and there is follow-up. The method used in decision making to assess the performance of security is Analytical Hierarchy Process (AHP) method is chosen because AHP method is a decision support model where the main input uses the basic concept of looking for weighted sums. The research is done by finding the weight value for each criterion, then done the ranking process that will determine the optimal alternative that is knowing the result of security performance which will be considered by decision maker to get incentive from superiors.

Keywords: *Security, Analytical Hierarchy Process, Productivity Performance*