

ABSTRAK

PT. Unilever Tbk merupakan salah satu perusahaan karoseri di Indonesia yang bergerak dalam bidang pembentukan body bus dan minibus. Permasalahan terjadi pada PT. Unilever, Tbk adalah keterlambatan waktu perbaikan kerusakan mesin dan ketidaksesuaian jadwal perawatan mesin karena tidak adanya perencanaan dan prakiraan data historis. Hal ini menyebabkan kebutuhan replacement tidak dapat dipenuhi. Suku cadang dengan kecepatan pemakaian yang paling besar dalam penelitian ini adalah Skun Kabel SCG-5, Seal Regulator CO2, Bearing 608 NTN, Skun 2,5 mm B, dan O Ring 39453. Untuk mengatasi permasalahan tersebut maka dibutuhkan usulan mengenai kebijakan persediaan suku cadang dengan mempertimbangkan service level yang tinggi dengan biaya yang proporsional dengan perhitungan menggunakan pendekatan periodic review (R, s, S) system. Setelah melakukan perbandingan antara kebijakan existing dan kebijakan yang diusulkan, langkah yang dilakukan adalah mengembangkan prototype sistem informasi manajemen persediaan suku cadang mesin produksi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kebijakan dengan pendekatan (R, s, S) system dapat dipertimbangkan oleh perusahaan sebagai kebijakan yang lebih baik daripada kebijakan existing karena terjadi peningkatan nilai service level dengan penurunan dan peningkatan total biaya. Selain itu, hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah prototype dari sistem informasi manajemen persediaan suku cadang mesin produksi berbasis periodic review (R, s, S) system yang menunjang kegiatan dan kebijakan mengenai pengendalian persediaan suku cadang pada departemen maintenance PT. Unilever, Tbk.

Kata kunci : *Informasi Akutansi, Suku Cadang, Intern.*

ABSTRACT

Decision-making is vital in determining the policy to be taken in the face of competition in the world of business. Decision-making can be influenced by several aspects, and this can affect the speed in taking decisions by the decision where decision-making must be quick and accurate. The process of determining the teaching force at the moment still done subjectively and on the basis of particular interest, so sometimes lead to dissatisfaction and injustice, and invite questions. With the Decision Support System Selection Teacher Recruitment is the criteria for the determination becomes clearer and the resulting decisions becomes more accurate because in accordance with the facts / reality. Completion method used in this study is a method of decision-making is done by giving a subjective judgment and intuitive to the factors that are considered important PT. Unilever Tbk

Key Word : *Information accountancy, Tribe part, Intern*