

BAB IV

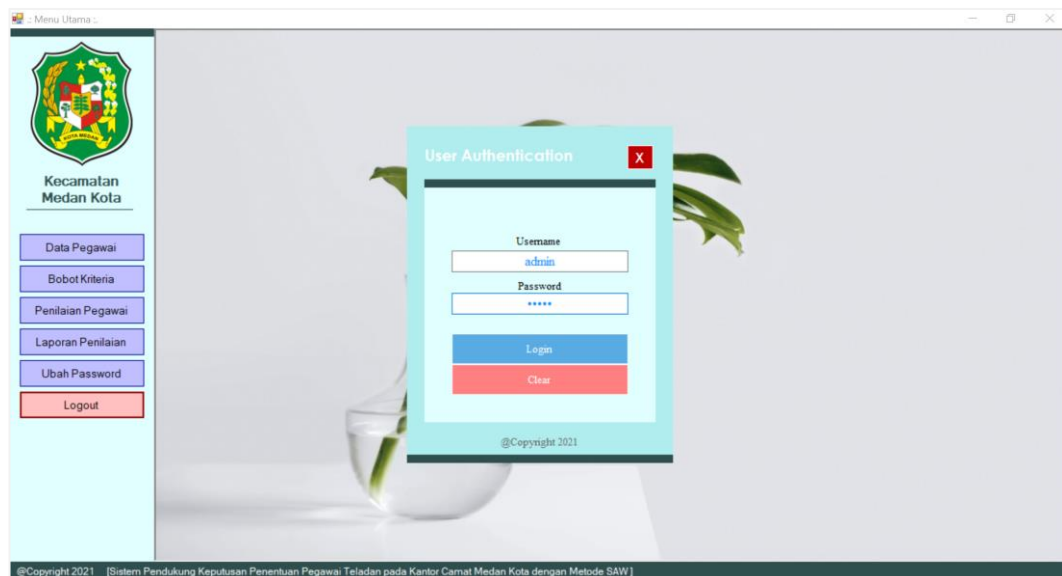
HASIL DAN UJI COBA

IV.1 Hasil

Berikut ini akan dijelaskan tentang tampilan hasil perancangan program sistem pendukung keputusan penentuan pegawai teladan pada Kantor Camat Medan Kota dengan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

IV.1.1 Tampilan Form Login

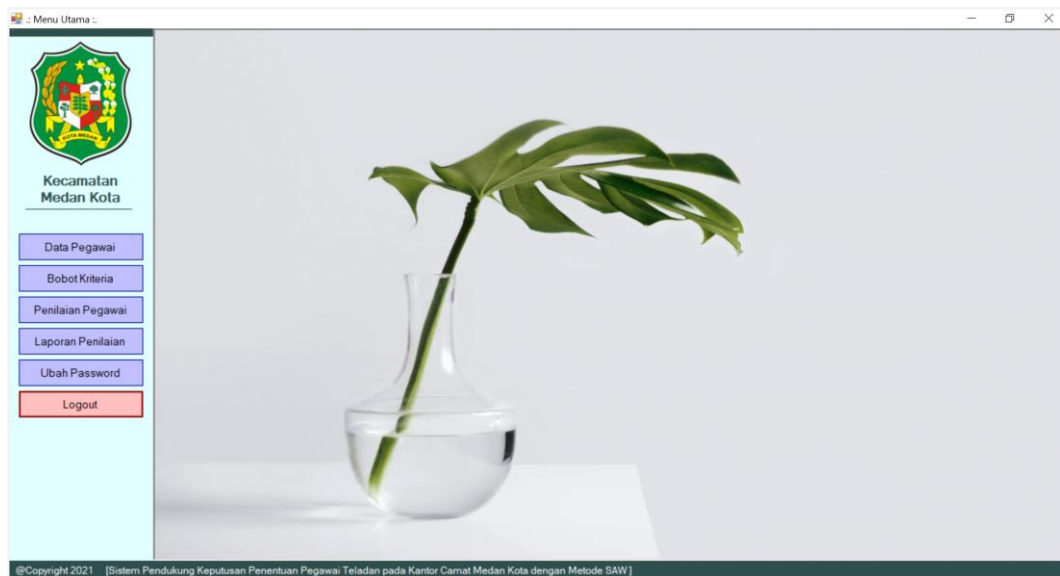
Tampilan ini merupakan tampilan form untuk proses login pengguna yang merupakan tampilan awal saat aplikasi dijalankan yang berguna untuk memulai menggunakan aplikasi. Adapun tampilan form login dapat dilihat pada Gambar IV.1.



Gambar IV.1 Tampilan Form Login

IV.1.2 Tampilan Form Menu Utama

Tampilan ini merupakan tampilan form yang menjadi induk dari semua proses pengolahan data yang ada di dalam aplikasi, menu utama dapat digunakan setelah melakukan login pengguna. Adapun tampilan form menu utama dapat dilihat pada Gambar IV.2.



Gambar IV.2 Tampilan Form Menu Utama

IV.1.3 Tampilan Form Data Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengolah data pegawai seperti menambah, mengedit, dan menghapus data. Adapun tampilan form data pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.3.

The screenshot displays a web application interface for employee data management. On the left is a sidebar menu for 'Kecamatan Medan Kota' with buttons for 'Data Pegawai', 'Bobot Kriteria', 'Penilaian Pegawai', 'Laporan Penilaian', 'Ubah Password', and 'Logout'. The main area features a 'Data Pegawai' form with input fields for ID (P011), Name, Birth Date (2021-07-17), Age, Gender, Position, Phone Number, and Address. Below the form is a search bar and a table listing employee records.

ID Pegawai	Nama Pegawai	Tempat / Tgl. Lahir	Usia	Jenis Kelamin	Jabatan	No. Telefon	Alamat
P003	Dhamita Rahmy, S.Sos	Medan, 10/31/19...	52 th	Perempuan	Penata Tingkat I	-	Medan
P004	Dwi Emmy Rulka, SSTP	Medan, 3/18/1986	35 th	Perempuan	Penata Tingkat I	-	Medan
P005	Rina Maulani Lubis, SE	Medan, 1/24/1982	39 th	Perempuan	Penata	-	Medan
P006	Junjar Nabaho, SH	Medan, 6/6/1967	54 th	Laki-laki	Penata	-	Medan
P007	Fadhah Sengar, S.Sos	Medan, 3/29/1983	38 th	Perempuan	Penata Muda Ti...	-	Medan
P008	Nani Sulastri Polem	Medan, 5/13/1978	43 th	Perempuan	Penata	-	Medan
P009	Sangkot Khadjah	Medan, 2/1/1985	36 th	Laki-laki	Pengatur Tingkat I	-	Medan
P010	Ima Shombing	Medan, 7/17/1985	36 th	Perempuan	Pengatur Tingkat I	-	Medan

©Copyright 2021 [Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Pegawai Teladan pada Kantor Camat Medan Kota dengan Metode SAW]

Gambar IV.3 Tampilan Form Data Pegawai

IV.1.4 Tampilan Form Bobot Kriteria

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk men-*setting* nilai bobot dari masing-masing kriteria. Adapun tampilan form bobot kriteria dapat dilihat pada Gambar IV.4.

The image shows a screenshot of a web application interface. On the left, there is a sidebar menu for 'Kecamatan Medan Kota' with buttons for 'Data Pegawai', 'Bobot Kriteria', 'Penilaian Pegawai', 'Laporan Penilaian', 'Ubah Password', and 'Logout'. The main content area displays a 'Bobot Kriteria' form with the following fields and values:

Field	Value	Range
ID Bobot	B001	
Bobot Pendid. Terakhir	65	*range 10 - 100
Bobot Disiplin Kerja	80	*range 10 - 100
Bobot Kualitas Kerja	75	*range 10 - 100
Bobot Tanggungjawab	75	*range 10 - 100
Bobot Etika	85	*range 10 - 100
Bobot Masa Kerja	70	*range 10 - 100

At the bottom of the form, there are 'Update' and 'Cancel' buttons. The footer of the application reads: '@Copyright 2021 [Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Pegawai Teladan pada Kantor Camat Medan Kota dengan Metode SAW]'.

Gambar IV.4 Tampilan Form Bobot Kriteria

IV.1.5 Tampilan Form Penilaian Pegawai

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk memproses atau menilai kinerja pegawai. Pada form ini pengguna juga dapat menyimpan dan menghapus data. Adapun tampilan form proses penilaian menggunakan Metode SAW dapat dilihat pada Gambar IV.5.

Menu Utama : Kecamatan Medan Kota

Data Pegawai
Bobot Kriteria
Penilaian Pegawai
Laporan Penilaian
Ubah Password
Logout

Penilaian Pegawai :

ID Penilaian : 10
Tanggal : 2021-07-17
Nama Pegawai :
Pend. Terakhir :
Disiplin Kerja :
Kualitas Kerja :
Tanggungjawab :
Etika :
Masa Kerja :
Save Clear

Search by : ID Pegawai

ID	Tanggal	Nama Pegawai	Pend. Terakhir	Disiplin Kerja	Kualitas Kerja	Tanggungjawab
1	7/17/2021	[P001] Rahmani...	D4/S1 [80]	Cukup [80]	Kurang [70]	Cukup [80]
2	7/17/2021	[P002] Nayand...	D4/S1 [80]	Cukup [80]	Cukup [80]	Cukup [80]
3	7/17/2021	[P003] Dhamita...	D4/S1 [80]	Baik [90]	Cukup [80]	Cukup [80]
4	7/17/2021	[P004] Dwi Emmy...	D4/S1 [80]	Cukup [80]	Cukup [80]	Baik [90]
5	7/17/2021	[P005] Rina Maul...	D4/S1 [80]	Cukup [80]	Baik [90]	Cukup [80]
6	7/17/2021	[P006] Junjar Nat...	D4/S1 [80]	Baik [90]	Baik [90]	Baik [90]
7	7/17/2021	[P007] Fadiah Sr...	D4/S1 [80]	Baik [90]	Cukup [80]	Baik [90]
8	7/17/2021	[P008] Nani Sula...	D1/D2 [60]	Baik [90]	Baik [90]	Baik [90]
9	7/17/2021	[P009] Sanokot	D1/D2 [60]	Baik [90]	Cukup [80]	Cukup [80]

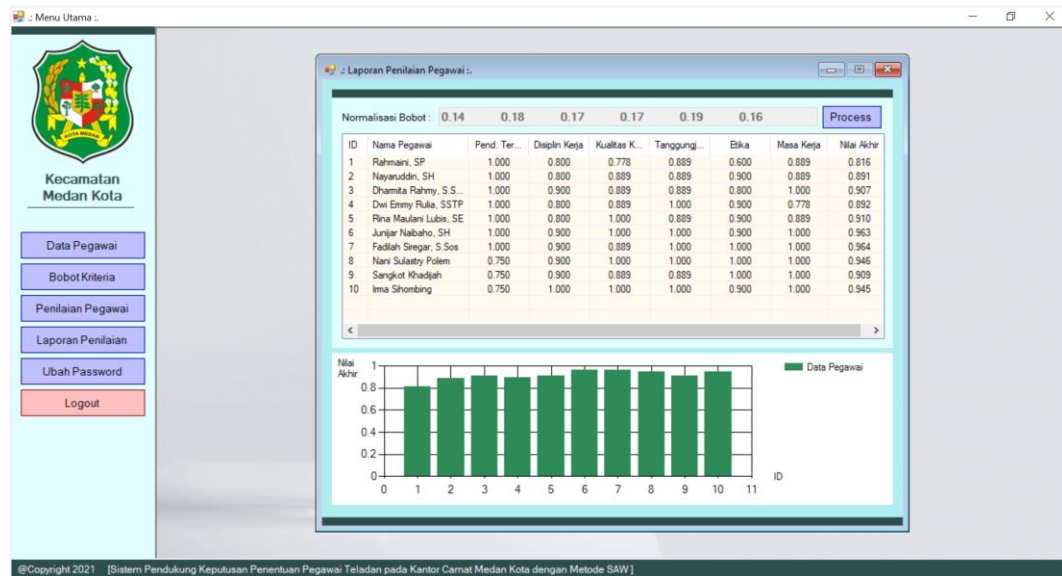
*Klik kanan pada data yang hendak dihapus!!!

@Copyright 2021 [Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Pegawai Teladan pada Kantor Camat Medan Kota dengan Metode SAW]

Gambar IV.5 Tampilan Form Penilaian Pegawai

IV.1.6 Tampilan Form Laporan Penilaian

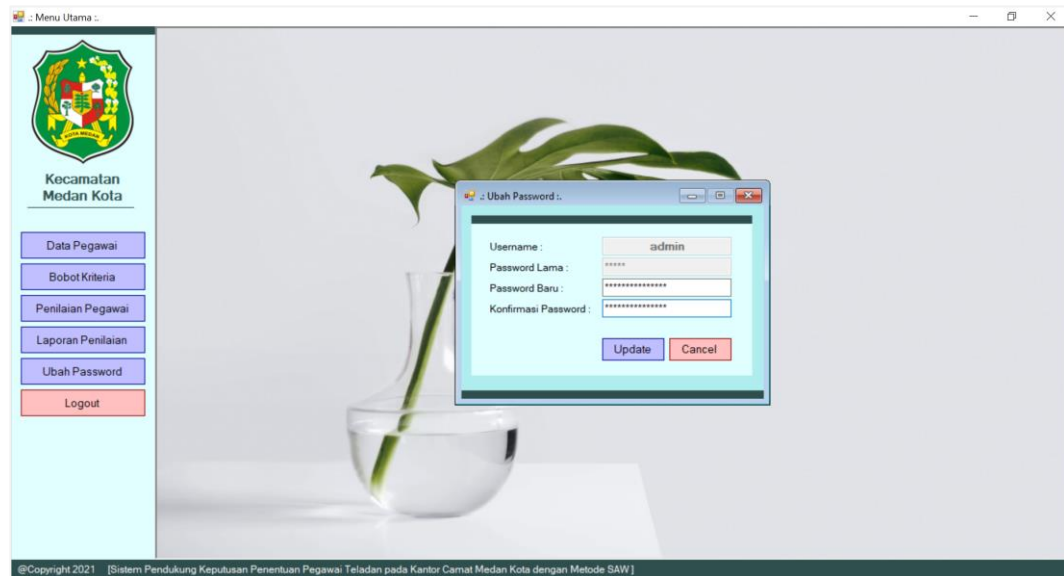
Tampilan ini merupakan tampilan form untuk melihat laporan hasil penilaian pegawai berupa data tabel maupun visualisasi dengan grafik. Adapun tampilan form laporan penilaian pegawai dapat dilihat pada Gambar IV.6.



Gambar IV.6 Tampilan Form Laporan Penilaian

IV.1.7 Tampilan Form Ubah *Password*

Tampilan ini merupakan tampilan form untuk mengubah kata sandi (*password*). Adapun tampilan form ubah *password* dapat dilihat pada Gambar IV.7.



Gambar IV.7 Tampilan Form Ubah *Password*

IV.2 Uji Coba Hasil

IV.2.1 Skenario Pengujian

Metode pengujian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode *blackbox*. Pengujian *blackbox* pada penelitian ini berupa kebenaran aplikasi yang di uji dilihat berdasarkan keluaran yang dihasilkan dari data masukan yang diberikan untuk fungsi-fungsi yang ada pada aplikasi, tanpa memperhatikan bagaimana proses untuk mendapatkan keluaran tersebut.

Uji coba *blackbox* atau skenario pengujian pada sistem ini hanya pada form login serta pengujian metode dengan membandingkan hasil yang didapat dari perhitungan manual dengan yang dihasilkan oleh sistem. Adapun skenario pengujian pada sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Uji coba *blackbox* pada form login

Uji coba ini untuk mengetahui apakah form login yang dirancang sesuai dengan yang diharapkan penulis atau tidak. Adapun uji coba *blackbox* pada form login dapat dilihat pada Tabel IV.1.

Tabel IV.1 Uji coba *Blackbox* Form Login

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang Diharapkan	Validasi
1.	Mengklik <i>button</i> “login” tanpa menginputkan <i>username</i> dan <i>password</i> .	<i>Username:</i> <i>null</i> <i>Password:</i> <i>null</i>	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan “Mohon Lengkapi Data !!”	√
2.	Hanya mengisi <i>username</i> dengan benar dan mengosongkan <i>password</i> , lalu langsung mengklik <i>button</i> “login”	<i>Username:</i> admin <i>Password:</i> <i>null</i>	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan “ <i>Username</i> dan <i>password</i> tidak sesuai !!”	√
3.	Hanya mengisi <i>password</i> dengan benar dan mengosongkan <i>username</i> lalu langsung mengklik <i>button</i> “login”	<i>Username:</i> <i>null</i> <i>Password:</i> 12345	Sistem akan menolak akses login dan menampilkan pesan “ <i>Username</i> dan <i>password</i> tidak sesuai !!”	√
4.	Menginputkan data login yang benar, dan lalu mengklik	<i>Username:</i> admin <i>Password:</i>	Sistem akan menerima akses login dengan menampilkan pesan “Selamat Datang...”	√

	button "login"	12345	apabila di klik OK maka akan masuk ke sistem.	
--	----------------	-------	---	--

2. Skenario pengujian Metode SAW

Pengujian dengan menggunakan metode ini menggunakan sampel 10 data pegawai yang akan dinilai kinerjanya berdasarkan kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. Hasil perbandingan besarnya nilai akhir pegawai yang dihasilkan dari perhitungan manual dengan yang dihasilkan oleh sistem dapat dilihat pada Tabel IV.2.

Tabel IV.2 Perbandingan Hasil Metode SAW

No .	Kode Pegawai	Hasil		Perbedaan n
		Manual	Sistem	
1.	P001	0.816	0.816	0
2.	P002	0.945	0.945	0
3.	P003	0.891	0.891	0
4.	P004	0.907	0.907	0
5.	P005	0.892	0.892	0
6.	P006	0.910	0.910	0
7.	P007	0.963	0.963	0
8.	P008	0.964	0.964	0
9.	P009	0.946	0.946	0
10.	P010	0.909	0.909	0
Jumlah Sampel :			10 Data Pegawai	
Total Perbedaan :			\sum^n	0
Persentase Perbedaan :			0 x 100 %	0 %
Tingkat Keakurasian :			100 % - 0 %	100 %

Pada Tabel IV.2 dapat dilihat dari 10 sampel data uji, total perbedaan dari sampel tersebut adalah 0 yang menunjukkan persentase perbedaan sebesar 0 % dan tingkat keakurasian sebesar 100 %.

IV.2.2 Hasil Pengujian

Dari hasil uji coba *blackbox* pada form login (lihat Tabel IV.1), sistem telah berjalan sesuai dengan yang diharapkan. Serta skenario pengujian terhadap perbandingan hasil yang diperoleh dari perhitungan secara manual dengan perhitungan menggunakan sistem menggunakan sampel sebanyak 10 data pegawai (lihat Tabel IV.2 dan Tabel IV.3), hasil perhitungan dengan Metode SAW menunjukkan hasil yang diharapkan, yaitu dengan tingkat kesamaan hasil atau keakurasian sebesar 100 %.

Hal ini menunjukkan bahwa Metode SAW dapat digunakan dalam melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai untuk mendapatkan hasil atau *output* siapa saja pegawai teladan di Kantor Kecamatan Medan Kota. Dalam sistem pendukung keputusan penentuan pegawai teladan pada Kantor Camat Medan Kota ini terdapat beberapa kelemahan yang kedepannya harus diperbaiki. Adapun beberapa kelemahan pada sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dirancang masih *stand alone* pada satu *personal computer* belum berbasis *client-server* ataupun *online*.
2. Sistem yang dirancang masih belum dilengkapi dengan fasilitas *backup* data secara otomatis atau berkala.

Selain terdapat kelemahan pada sistem pendukung keputusan penentuan pegawai teladan pada Kantor Camat Medan Kota ini, sistem ini juga memiliki beberapa kelebihan. Adapun beberapa kelebihan yang terdapat pada sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem ini cukup mudah dioperasikan karena memiliki *user interface* yang sederhana, professional, dan sesuai dengan kebutuhan Kantor Camat Medan Kota.
2. Data-data yang ada pada sistem seperti data pegawai, data bobot kriteria, dan data penilaian pegawai bersifat dinamis (dapat di-*update*) sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan instansi.