

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan suatu tolak ukur keberhasilan suatu pengelolaan sumber daya manusia yang baik dalam suatu organisasi. Sistem monitoring dan evaluasi kinerja pegawai merupakan fungsi pengawasan dan penilaian untuk pembinaan dan pengembangan karir pegawai agar pegawai memiliki kinerja yang baik untuk tercapainya tujuan perusahaan. Permasalahan yang dihadapi oleh Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan (BPPP Medan) adalah sulitnya melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja pegawai untuk menentukan pegawai BPPP Medan yang berprestasi dikarenakan belum adanya sistem yang dapat membantu manajemen dalam pengambilan keputusan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan untuk proses monitoring kinerja pegawai dan dapat menyajikan hasil evaluasi penilaian pegawai dengan menerapkan metode composite performance index (CPI). Kriteria dalam monitoring dan evaluasi kinerja pegawai yaitu orientasi pelayanan dengan bobot 40%, Integritas dengan bobot 8%, komitmen dengan bobot 15%, disiplin dengan bobot 12%, dan kerja sama dengan bobot 25%. Perancangan sistem monitoring dan evaluasi kinerja pegawai ini menggunakan pendekatan berorientasi kepada objek yaitu dengan menggunakan model Unified Modelling Language (use case diagram, activity diagram, class diagram, sequence diagram dan class diagram). Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan monitoring dan evaluasi kinerja pegawai BPPP Medan yang dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan mesin basis data MySQL.

Kata Kunci : *Kinerja, Monitoring dan Evaluasi, Metode CPI, PHP, Database MySQL.*

