

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap Penerapan Metode Profile Matching dan TOPSIS Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. ISH, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan yang dibangun dapat mempercepat proses penentuan pemilihan karyawan terbaik sehingga perusahaan dapat memberikan penghargaan sesuai kinerja karyawan.
2. Penerapan metode Profile Matching dan metode TOPSIS dapat memberikan hasil pemilihan karyawan terbaik yang sesuai dengan kebutuhan Pada PT. ISH.
3. Hasil penelitian dapat dijadikan bahan referensi oleh peneliti berikutnya yang akan membahas pemilihan karyawan terbaik dengan menerapkan metode Profile Matching dan metode TOPSIS.

V.2. Saran

Penulis menyadari bahwa Penerapan Metode Profile Matching dan TOPSIS Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. ISH ini memiliki banyak kekurangan, maka dari itu saran untuk pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah:

1. Penentuan pemilihan karyawan terbaik tidak hanya menggunakan metode Profile Matching dan metode TOPSIS, tetapi dapat menggunakan metode pengambilan keputusan yang lain sehingga hasil penentuan pemilihan karyawan terbaik menjadi lebih obyektif.
2. Perlunya dibuat laporan periodik sehingga penilaian kinerja dapat dilakukan setiap bulannya.