

## ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu aset terpenting yang dimiliki oleh perusahaan dalam usahanya mempertahankan kelangsungan hidup, berkembang, kemampuan untuk bersaing serta mendapatkan laba (Firdaus, 2016 : 1). Demi meningkatkan kualitas para karyawan agar tetap terjaga, perusahaan perlu melakukan suatu penilaian kinerja karyawan. Hal ini bertujuan untuk mendapatkan karyawan dengan penilaian kinerja terbaik sehingga dapat memicu karyawan lain untuk bekerja secara optimal demi mendapatkan predikat karyawan terbaik diperusahaan. Permasalahan yang dihadapi pada PT. ISH adalah jumlah karyawan yang banyak serta banyaknya karyawan yang hampir memenuhi kriteria sehingga sangat sulit untuk menentukan karyawan dengan kinerja terbaik. Untuk mempermudah perusahaan dalam melakukan pemilihan karyawan terbaik, pada penelitian ini digunakan dua metode yakni metode *Profile Matching* dan TOPSIS. Penggunaan dua metode ini bertujuan untuk membandingkan metode mana yang lebih sesuai hasilnya dengan kebutuhan perusahaan. Perancangan sistem pendukung keputusan ini menggunakan model *Unified Modeling Language*.

**Kata Kunci** : Karyawan, *Profile Matching*, TOPSIS, *Unified Modeling Language*.