



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan menggunakan algoritma C4.5 didapatkan *Gain* tertinggi adalah Pengalaman yaitu sebesar 0,486. Sehingga Pengalaman menjadi *node* akar. Ada dua nilai atribut dari pengalaman yaitu berpengalaman dan tidak berpengalaman. untuk atribut berpengalaman memiliki daun keputusan yaitu layak, dan jika tidak berpengalaman akan di lihat tes akademis nya. Apabila tidak berpengalaman tetapi tes akademis nya bagus maka layak, tetapi apabila tes akademis nya kurang bagus atau tidak bagus, maka keputusannya adalah tidak layak.
2. Dengan menggunakan data-data Calon pegawai *outsourcing* pada UP3 Medan Utara maka dapat memprediksi pola penerimaan pegawai *outsourcing* dan menghasilkan sebuah pohon keputusan.

V.2. Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut pada aplikasi prediksi pola penerimaan Pegawai *Outsourcing* menggunakan metode C45 pada UP3 Medan Utara, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan adanya penelitian lanjutan yang dilakukan untuk dapat menguji accuracy algoritma C4.5.
2. Diharapkan adanya perbandingan metode klasifikasi untuk melihat keakuratan algoritma yang digunakan.