

DAFTAR PUSTAKA

Haryati, S., Sudarsono, A., & Suryana, E, (2015). ***“implementasi data mining untuk memprediksi masa studi mahasiswa menggunakan algoritma c4. 5 (studikusus: universitas dehasen bengkulu)”***. Universitas Dahesa , Bengkulu.

Yuli Mardi, (2016). ***”Data Mining : Klasifikasi Menggunakan Algoritma C4.5”***. Akademi Perekam Dan Informasi Kesehatan (APIKES) Iris Padang ,Sumatera Barat.

Rismayanti, (2016). ***“Implementasi Algoritma C4.5 Untuk Menentukan Penerima Beasiswa Di STT Harapan Medan“***. Universitas Teknik Harapan, Medan.

Heni, (2017), ***“Penrapan Data Mining Dalam Pengelompokan Penderita Thalassameia”***. Universitas Siliwangi, Tasikmalaya.

Fandi F. H. & Seng Hansun, (2017). ***“Penerapan Algoritma C4. Untuk Memprediksi Penerimaan Calon Pegawai Baru di PT.WISE”***. Universitas Multimedia Nusantara, Tangerang.

Melan Susanti & Jefa, (2018). ***“Prediksi pengangkatan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Decision Tree Pada PT. Baskara Cipta Pratama”***. Universitas Bina Sarana Informatika. STMIK Nusa Mandiri Jakarta, jakarta .

Nurlela, S., Yusuf, L., Hermanto, H., Nurlelah, E., & Syarif, M, (2018). ***“Penerapan Algoritma Decision Tree C4.5 Dalam Penerimaan Guru Pada SMK Sirajul Falah Parung”***. STMIK Nusa Mandiri Jakarta, Jakarta Pusat.

Febri Erwanto, ahmad Haidar dan Edi Supratman, (2019),***”Penerapan Algoritma C4.5 Untuk Penentuan Kelayakan Penerimaan Pewawai Di Kemenkumham”***, Universitas Bina Darma, Palembang.

Oscario, J., & Novianto, Y. (2019). ***“Penerapan Algoritma C4.5 Untuk Memprediksi Kecocokan Gaya Belajar Bagi Siswa Siswi Sekolah Dasar (Studi Kasus: SD Sariputra Jambi)”***. STIKOM Dinamika Bangsa , Jambi.

Deni Anugrah Saputra,dkk (2020), ***“ Penentuan Faktor Kelayakan Penerimaan Karyawan Mnegggunakan Algoritma Decision Tree Pada Perusahaan PT. Personel Alih Daya “*** STMIK Nusa Mandiri, Jakarta.

Panji Bimo Nugroho Setio, dkk, (2020), ***“Klasifikasi Dengan Pohon Keputusan Berbasis Algoritma C4.5”***. Universitas Sebelas Maret, Surakarta, Jawa Tengah.