

ABSTRAK

PT PLN (Persero) UP3 Medan Utara merupakan cabang perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang memiliki tugas sebagai penyedia jasa pelayanan listrik untuk masyarakat, untuk terus meningkatkan kualitas pelayanan nya Up3 Medan utara bekerja sama dengan vendor untuk mendapatkan tenaga kerja outsourcing. Namun permasalahan yang di alami oleh perusahaan dalam penerimaan pegawai outsourcing adalah sistem yang berjalan pada perusahaan masih bersifat walk in interview atau wawancara secara langsung dan banyak nya pegawai outsourcing yang melamar dan menyebabkan Manager bagian SDM sulit menentukan dalam penerimaan pegawai outsourcing. Selain itu, untuk mengambil keputusan penerimaan pegawai outsourcing bukan hanya berdasarkan riwayat pendidikan yang dimiliki tetapi juga memiliki pengalaman dan kesiapan dalam menghadapi dunia kerja. Dalam memprediksi penerimaan pegawai outsourcing ini, terdapat Algoritma C4.5 yang dapat digunakan dalam pemecahan masalah yang bersifat kuantitatif. Dan RapidMiner yang digunakan sebagai tools dalam penerapan Algoritma C4.5, agar hasil yang diperoleh menjadi lebih objektif, akurat dan dapat mempersingkat waktu.

Kata Kunci : Data Mining, C4.5., Penerimaan Pegawai Outsourcing.

ABSTRACT

PT PLN (Persero) UP3 Medan Utara is a branch of a State-Owned Enterprise (BUMN) which has a duty as a provider of electricity services for the community, to continue to improve the quality of its services. Up3 Medan Utara cooperates with vendors to get outsourcing workers. However, the problems experienced by companies in recruiting outsourced employees are that the system that runs at the company is still a walk in interview or direct interview and many outsourced employees apply and it makes it difficult for the HR Manager to determine the recruitment of outsourcing employees. In addition, to take decisions on hiring outsourcing employees is not only based on the educational history they have but also their experience and alertness in dealing with the world of work. In predicting the recruitment of outsourcing employees, there is a C4.5 Algorithm that can be used in solving quantitative problems. And RapidMiner which is used as a tool in the application of the C4.5 Algorithm, so that the results obtained become more objective, accurate and can shorten the time.

Keywords: Data Mining, C4.5., Outsourcing Employee Acceptance.