

Abstrak

Evaluasi kinerja adalah suatu metode dan proses penilaian dan pelaksanaan tugas seseorang atau sekelompok orang atau unit-unit kerja dalam satu perusahaan atau organisasi sesuai dengan standar kinerja atau tujuan yang ditetapkan lebih dahulu. Evaluasi kinerja merupakan cara yang paling adil dalam memberikan imbalan atau penghargaan kepada pekerja. Permasalahan pada sistem yang sedang berjalan pada Pondok Pesantren Modern Darul Ihsan adalah sistem yang berjalan belum dapat membantu Pondok Pesantren Modern Darul Ihsan dalam melakukan penilaian kinerja guru secara netral dan dengan nilai yang akurat, sistem pencatatan dan penyusunan laporan penilaian kinerja guru pada Pondok Pesantren Modern Darul Ihsan masih terdapat kesalahan dalam penginputan penilaian kinerja guru dan belum ada penerapan metode Drill Down pada sistem penilaian kinerja guru pada Pondok Pesantren Modern Darul Ihsan. Hasil perancangan agar mampu menyelesaikan masalah yang ada sesuai tujuandengan adanya data penilaian kinerja guru. Bahasa pemrograman yang digunakan untuk membuat aplikasi yaitu Visual Basic dengan database SQL Server dan Metode yang digunakan adalah Metode Drill Down. Adapun manfaat yang akan dihasilkan oleh sistem informasi eksekutif yang telah dirancang adalah sistem informasi eksekutif penilaian kinerja guru dapat menjadikan pencatatan dan penyebaran informasi mengenai penilaian kinerja guru menjadi lebih efektif dan efisien dan sistem informasi eksekutif dengan metode Drill Down dapat memberikan referensi perhitungan sistem informasi eksekutif kinerja guru terhadap sistem yang telah ada pada Pondok Pesantren Modern Darul Ihsan.

Kata kunci : Sistem Eksekutif, Metode Drill Down, Penilaian Kinerja Guru